

Lønnsoppgjøret og lokale forhandlinger

Webinar 19. mai 2026

Anders Røberg-Larsen, fagsjef BHN

Håvard Alterskjær, advokat Byggmesterforbundet/BHN



Dette skal vi gjennom i dag

- Resultatet av lønnsoppgjøret 2026
- Nye satser og økonomiske endringer
- Forskuttering av sykepenger
- Hva betyr frontfagsrammen?
- Lokale forhandlinger etter FOB § 2-7
- Praktiske råd
- Spørsmål og svar

Oppgjøret er vedtatt

- Uravstemningen avsluttet 12. mai
- Meklingsskissen er vedtatt
- Nye satser gjelder fra 1. april 2026
- Lokale forhandlinger kan nå gjennomføres

Lokale forhandlinger skal gjennomføres etter bestemmelsene i FOB § 2-7

Generelt tillegg og nye satser

Generelt tillegg

- Kr 6,50 per time fra 1. april 2026

Nye minstesatser

- Fagarbeider: 276,48 kr/t
- Ufaglært uten erfaring: 250,63 kr/t
- Ufaglært m/1 års erfaring: 260,45 kr/t
- Under 18 år: 169,91 kr/t

Andre økonomiske endringer

- Overtidsgrunnlag: 347,60 kr/t
- Matpenger ved overtid: 114 kr
- Reise- og gangtid regulert
- Akkordtariffer oppdatert

Ikrafttredelse

- 1. april 2026
- Satser etter §§ 6 og 7 gjelder fra vedtakelsesdato 12. mai 2026

Frontfagsrammen – hva betyr den?

Frontfagsramme 2026

- Overheng: 1,3 %
- Tariff tillegg: 1,9 %
- Anslått glidning: ca. 1,2 %

Sum: 4,4 %

Viktig:

Rammen er et makrotall for industrien – ikke et fasitsvar for lokale oppgjør i den enkelte bedrift.

Bygghåndverk Norge advarte tidlig mot forskuttering av sykepenger

- Pressemelding 13. mars 2026
- Bekymring for likviditet og økonomisk belastning
- Særlig utfordrende for små og mellomstore håndverksbedrifter



Robert Steen, administrerende direktør i Bygghåndverk Norge. Foto: Bygghåndverk Norge

– Staten må rydde opp i NAV - ikke skyve regningen over på småbedriftene

Forslaget om å pålegge bedrifter å forskuttere sykepenger vil ramme små og mellomstore håndverksbedrifter hardt.

Hvorfor reagerte vi?

Små håndverksbedrifter har:

- Små marginer
- Begrenset likviditet
- Få administrative ressurser
- Stor sårbarhet ved sykefravær

Risiko ved forskuttering:

- Likviditetsbelastning
- Økt økonomisk risiko
- Press på lærlingeplasser
- Mer forsiktighet ved ansettelses

Bedrift → forskutterer → NAV → refusjon senere

«Små håndverksbedrifter kan ikke fungere som bank for staten.»

- Flere advarte mot ordningen tidlig
- Bekymringene ble senere delt av flere aktører
- BHN har løftet konsekvensene for SMB-bedriftene gjennom hele oppgjøret



Anders Røberg-Larsen (til venstre) og Robert Steen. Foto: Bygghåndverk Norge

Innlegg: NHO gikk med på sykelønnsordningen – nå advarer de

NHO Byggenæringen advarer nå mot konsekvensene av forskuttering av sykepenger. Problemet er at de selv har vært med på å forhandle frem ordningen – til tross for klare advarsler.

PUBLISERT 05.05.2026 - 12:15



BHN vil diskutere løsninger og skjerming av små bedrifter

Scenario	Belastning
2 ansatte langtidssykmeldt	400–600 000 kroner
Små marginer	2–3 %
Resultat	Risiko for likviditetssvikt

Hovedårsaken til konkurser er ofte manglende likviditet – ikke nødvendigvis underskudd.



Administrerende direktør i Bygghåndverk Norge, Robert Steen, er bekymret for små og mellomstore bedrifter og vil ha møte med statsråden. Foto: Terje Pedersen / NTB Terje Pedersen / NTB

Frykter ny sykkelønnsordning kan gi flere konkurser

Bygghåndverk Norge vil ikke være bank for staten og ber om møte med arbeids- og inkluderingsminister Kjersti Stenseng etter at ordningen med forskuttering av sykepenger i opptil fire måneder er blitt en del av lønnsoppgjøret.

Forskuttering forts.

**RIKSMEKLEREN**
The National Mediator of Norway

[Om Riksmekleren](#) ▾[Meklinger og konflikter](#) ▾[Nyheter](#)[Ressurser](#) ▾[Søk](#)

2026-003

År: 2026 Arkivkode: 311

Fellesoverenskomsten for byggfag

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

Hvem omfattes av kravet om forskuttering og når?

Gjelder kun for bedrifter som er tariffbundet

- Altså bundet av FOB med Fellesforbundet som motpart
- Gjelder fra **1. januar 2027** – kun for nye tilfeller etter denne datoen.

Ikke tariffbundet – *ikke krav til forskuttering*

- Allmenngjøring via Tariffnemnda? Lav sannsynlighet (per nå kun regulering av minstelønn, dekning av kost og losji, og arbeidstøy).

Vilkårene for forskuttering

Hva skal forskutteres?

- Sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger
- Forskuttering skjer etter arbeidsgiverperioden (16 dager)

For hvem skal man forskuttere?

- Arbeidstakere som omfattes av FOB
- Gjelder kun ansatte med 6 måneder ansiennitet eller mer

Hvor mye?

- Inntil fire måneder (inkl. arbeidsgiverperiode) i løpet av et kalenderår
- Begrenset til beløpet som refunderes fra NAV
 - Høyere lønn enn det som refunderes (over 6G – 780 960,-)?
 - Arbeidsgiver får ikke refusjon? – arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt.

Vilkårene for forskuttering forts.

Når bortfaller arbeidsgivers plikt?

- Når arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt eller medvirkning, når NAV avslår søknad om ytelse, når arbeidsforholdet bortfaller

Hvordan forholde seg til det videre?

- Minimere virkningen på likviditeten – allerede nå skape buffer
- Etablere systemer for å håndtere både forskuttering og refusjon – vil komme veileder på Arbeidsgiver'n i god tid
- Søke råd hos din forening

Lokale forhandlinger og rammen

E24 | Norges største næringslivsavis | Børs Aksjelive Tips oss! | Logg inn | Bli abonnent | Meny

Lønnsoppgjøret

Enighet

Partene er enige om



Sitat fra Fagforbundet:

Frontfaget har en ramme på 4,4 prosent, hva betyr det for lønningen min?

Det betyr dessverre ikke at alle får 4,4 prosent lønnsøkning. For det første er frontfaget en økonomisk ramme for et oppgjør sett under ett. Det betyr at våre forhandlere (...) kan prioritere noen grupper særskilt innafor ramma. Dessuten er det slik at lønnsoppgjørene fra ett år tilbake får virkning for årets oppgjør.

Hva er rammen, og hvorfor er ikke den relevant?

Ramme

- Er den totale økonomiske rammen i lønnsoppgjøret, som er et anslag på en samlet økning i gjennomsnittslønnen fra ett år til den neste – i en hel bransje
- Overheng + glidning + «hva som står igjen til lokale forhandlinger»? -> ikke relevant

Rammen kommer fra frontfaget – rammen blir omtalt er av hensyn til koordinering av etterfølgende oppgjør (frontfagsmodellen)

- Rammen relaterer seg ikke til byggenæringen på verken overheng eller glidning



Forsiden / Lønn og tariff / Lokale forhandlinger / Frontfagsrammen i lokale forhandlinger

Frontfagsrammen i lokale forhandlinger

Den økonomiske rammen fra frontfaget inngår ikke i kriteriene som skal ligge til grunn for de lokale forhandlingene. Heller ingen av rammestørrelsen som angis skal anvendes direkte i de lokale forhandlingene.

Det er altså kun bedriftens egne økonomiske forhold som skal ligge til grunn for de lokale forhandlingene.

Hva skal man egentlig gjøre? – bruk tariffavtalen

§ 2-7. Lokale forhandlinger

1. En gang hvert år skal bedriften og de bedriftstillitsvalgte, jf. § 1-2, forhandle om en eventuell regulering av fortjenestenivået i bedriften. det forutsettes at det føres reelle forhandlinger, eventuelt med organisasjonenes bistand.
2. Til disse forhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over lønsmottakernes fortjenestenivå innenfor denne tariffavtalens virkeområde i bedriften. videre skal bedriften fremlegge og presentere regnskap og budsjett.
3. Forhandlingene skal gjennomføres på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet. dette innebærer at partene lokalt skal legge til grunn en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.
4. Forhandlingene skal ikke kunne påbegynnes før de sentrale/forbundsvisе oppgjør er avsluttet. bestemmelsen innebærer ikke adgang til temporeduksjon ved lokal uenighet.

Vanlige spørsmål

Hva er man forpliktet til å gi av regnskap?

- Typisk årsregnskap, men også andre regnskap kan være relevant forutsatt at tillitsvalgte godtgjør at de har bruk for tallene i tilknytning til de lokale forhandlingene. Ta kontakt om det er strid om dette.

Vi har ikke råd til å gi noe lønnstillegg i år. Må vi likevel gjennomføre forhandlinger?

- Ja. Dette må gjøres uansett, selv om dere vet at svaret blir null i tillegg.

Det generelle tillegget fra det sentrale oppgjøret – er det inkludert i det lokale oppgjøret, eller kommer det i tillegg?

- Generelt tillegg gis til alle uansett. Lokale tillegg er vanligvis utenom – men vær tydelig i protokollen

Se vår nye veileder på Arbeidsgiver'n

Ansatte →

- [Ansettelse](#)
- [Midlertidig ansettelse](#)
- [Innleie](#)
- [Lønn, overenskomst og tariff](#)
- [Lokale lønnsforhandlinger](#)
- [Arbeidstid](#)
- [Ferie](#)
- [Permisjon](#)
- [Medarbeidersamtale](#)
- [Sykefravær](#)
- [Permittering](#)
- [Oppsigelse og nedbemanning](#)

Lokale lønnsforhandlinger

Praktisk veiledning for arbeidsgivere med tariffavtale

Hva er lokale lønnsforhandlinger?

Lokale lønnsforhandlinger er det årlige forhandlingsmøtet mellom bedriften og de tillitsvalgte, der dere bestemmer om – og hvor mye – lønnene skal justeres utover det som følger av det sentrale oppgjøret. Har bedriften tariffavtale, er dette en plikt, ikke et valg, jf. FOB § 2-7.

Det sentrale oppgjøret mellom NHO og LO/fagforbundene gir en nasjonal ramme og eventuelle generelle tillegg som gjelder alle. Det lokale oppgjøret handler om din bedrift – dens økonomi, resultater og fremtidsutsikter. Det er her det faktiske lønnstillegget fastsettes for dere.

De lokale forhandlingene starter alltid etter at det sentrale oppgjøret er avsluttet og vedtatt.

De fire kriteriene – grunnlaget for forhandlingene

Alt som fremmes i forhandlingene skal forankres i de fire kriteriene tariffavtalen legger til grunn:

1. BEDRIFTENS ØKONOMI

- Hva sier regnskapstallene? Driftsmargin, driftsresultat, egenkapitalandel og likviditet er sentralt. Vis gjerne utviklingen over tid – ikke bare ett år.

2. PRODUKTIVITET

- Hvordan utnytter bedriften ressursene sine? Aktuelle mål kan være omsetning per ansatt, tidsavvik på prosjekter, sykefravær eller andel prosjekter levert i tide.

3. KONKURRANSEEVNE

Spørsmål?

Takk for oss og lykke
til i forhandlingene!