



BYGGMESTERFORBUNDET

ETISKE REGLER

Vedtatt på Landsmøte 23.05.2025

MÅLSETTING

Medlemmer og tillitsvalgte i **Byggmesterforbundet** er forpliktet til å opptre i overensstemmelse med disse etiske regler.

Reglene skal bidra til å sikre at bygg- og tømrermesterstanden får et godt renomme i samfunnet, og at medlemsbedriftene oppfattes som troverdige, seriøse, kvalitetsbevisste og samfunnsnyttige. Reglene bør brukes som et underlag for alle forhold medlemsbedriftene imellom, mellom medlemsbedriftene og Byggmesterforbundet og i bedriftenes forhold til forretningsforbindelser, offentlige myndigheter og organisasjoner.

Alle har plikt til å veilede etterlevelse av retningslinjene, og bør melde fra ved klare brudd.

AREBIDSLIVSKRIMINALITET OG SERIØSITET

Medlemmer og tillitsvalgte skal delta i arbeidet for en seriøs byggenæring med gode lønns- og arbeidsvilkår uten kriminalitet. Byggenæringen skal kjennetegnes av sikre arbeidsplasser, like konkurransevilkår, trygge arbeidsvilkår, faste ansettelser, fagopplæring og et ryddig og forsvarlig arbeidsliv. Som medlem i foreningen har man ansvar for å utvikle en bærekraftig byggenæring som sikrer rekruttering og utvikler byggfagene.

ANSKAFFELSER - ORGANISERT ARBEIDSLIV

Når medlemmer anskaffer eller leier inn mannskap, skal de påse at kontraktsvilkår, kvalifikasjonskriterier og arbeidsforhold er i henhold til lov og bransjenorm. Det må aktivt jobbes for at useriøse aktører ikke får oppdrag og at ulovligheter varsles. Det skal vektlegges gode systemer for fagopplæring, kvalitetssikring- og styringssystemer, håndverksmessig kvalitet, miljø og bærekraft. Gjennom kontraktsvilkår må lovregulerte lønns- og arbeidsforhold sikres. Få ledd i kontraktskjeden er et viktig virkemiddel. Det må sikres at ingen arbeidsgiver ikke kan nekte ansatte å bli medlem av en fagorganisasjon og at en skal legge til rette for et organisert arbeidsliv.

FORHOLD TIL KOLLEGER

Medlemmer og tillitsvalgte skal omtale sine kolleger, medlemmer av foreningen og ansatte eller tillitsvalgte i Byggmesterforbundet på en respektfull og saklig måte, og ikke ved opptreden eller uttalelser som skader deres omdømme eller kan oppfattes krenkende.



BYGGMESTERFORBUNDET

MEDLEMMENES OPPTREDEN

Medlemmene skal i utøvelsen av sin virksomhet gjøre sitt beste for å holde bygg- og tømrermester standens anseelse på et høyt nivå. De skal i all sin ferd søke å gi allmennheten en korrekt forståelse av bygg- og tømrermestrenes arbeid, og aktivt motvirke villedende fremstillinger. Medlemmene skal, i relasjon til egne og andres ansatte, vise en forbilledlig opptreden.

KVALITET

Medlemsbedriftene skal ved gjennomføring av prosjekter, aktivt medvirke til at kundene får klarlagt, og best mulig oppfylt, sine forventninger til det ferdige produkt. Medlemmer skal utføre sitt arbeid i overensstemmelse med god håndverksmessig byggeskikk og utførelse.

FORENINGENS FAGLIGE VURDERINGER

Medlemmene skal etterstrebe å løse enhver konflikt med kunder i minnelighet. Er det konflikt med kunde knyttet til fagets utførelse, oppfordres medlemmet å samarbeide med eventuelt lokalforeningens reklamasjonsnemnd eller med Byggmesterforbundets fag- og juridiske avdeling.

MILJØ- OG VERNEARBEID

Medlemmene skal ved utførelse av sitt arbeid sikre medarbeidernes og utenforståendes liv og helse, og samtidig ivareta det ytre og indre miljø.

PLANER, TEGNINGER MM

Andres eiendomsrett til planer, tegninger, anbud og ideer skal respekteres.

REKRUTTERING AV ANSATTE

Medlemmene skal foreta rekruttering av ansatte i tråd med god forretningsskikk og det skal ikke skje rekruttering på illojal eller utilbørlig måte, jf. markedsføringsloven § 1.

ANDRE ORGANISASJONER

Medlemmene må nøye overholde de lover og vedtekter som gjelder for de organisasjoner man ifølge lokalforeningens lover og tidligere årsmøtevedtak, plikter å stå tilsluttet. Medlemmene skal respektere alle avtaler og bestemmelser truffet av disse organisasjoners utøvende organer, og påse at man har gode relasjoner til arbeidstakerorganisasjonene.



BYGGMESTERFORBUNDET

TVISTER

Opptrer medlemmet i strid med vedtektene eller illojalt overfor vedtak fattet av styret eller landsmøtet, heriblant etiske retningslinjer, kan dette føre til eksklusjon. Dette gjelder også når et medlem for øvrig opptrer på en måte som er til skade for tømmerfaget og forbundets anseelse. En eksklusjonssak skal først behandles i lokalforeningen, deretter i forbundets styre. Et ekskludert medlem kan med frist på 3 uker klage avgjørelsen til styret i Byggmesterforbundet.