



**BYGGMESTER  
FORBUNDET**



# **STYRETS REDEGJØRELSE**

for perioden  
1. januar – 31. desember 2024

# INNHOOLD

<b>1. Innledning</b> .....	3
<b>2. Rammevilkår for tømrerfaget</b> .....	4
2.1 Markedet.....	4
2.2 Rekruttering til tømrerfaget .....	5
2.3 Byggeregler, Seriositet og Arbeidslivkriminalitet .....	7
<b>3. Foreningsaktivitet</b> .....	9
3.1 Bygghåndverk Norge – vind i seilene .....	9
3.2 Opprettholdt posisjon og høyere aktivitet i lokalforeningene .....	12
3.3 Landsmøte i Oslo og styrelederkonferanse på Gardermoen .....	13
3.4 Medlemsservice og tjenester – styrket kjernevirksomheten .....	16
3.5 Fagavdeling, kurs og opplæring – mer aktivitet og mye mer digitalt .....	16
3.6 Juridisk avdeling – medlemmenes eget advokatkontor.....	19
3.7 Kommunikasjon og markedsføring.....	19
3.8 Medlemsundersøkelser.....	21
3.9 Strategiplan og handlingsplaner.....	24
<b>4. Politikk og samfunn</b> .....	25
4.1 Seriositet og markedstilgang .....	25
4.2 Bærekraft og klimautfordringer.....	26
4.3 Lønns- og arbeidsvilkår.....	27
4.4 Vi leverer på arbeidsgiverspørsmål .....	27
4.5 Rettferdig konkurranse, innleieforbud og -regulering.....	27
<b>5. Byggmesterforbundets administrasjon</b> .....	28
5.1 Regionalt arbeid og medlemsrekruttering .....	28
5.2 Administrative endringer .....	29
5.3 Byggmesterforsikring AS Harald / Eirik .....	30
5.4 Byggforlaget AS .....	30
5.5 BliMester .....	30
5.6 E-Håndverk AS .....	30
5.7 Prokalk AS .....	30
<b>6. Medlemsbedriftene</b> .....	32
<b>7. Tillitsvalgte, ansatte og representasjon i råd, utvalg og komiteer</b> .....	34
<b>8. Styrets arbeid</b> .....	37
8.1 Styrets viktigste aktiviteter .....	37
8.2 Styrets beretning til Årsregnskapet som innrapportert ved revisjon .....	37

# 1

## Innledning

2024 var et år med både utfordringer og muligheter for Byggmesterforbundet. Til tross for en krevende markedssituasjon og en økning i antall konkurser, har vi sett en imponerende innsats fra våre medlemmer som har vist stor tilpasningsevne og utholdenhet.

Organisatoriske endringer har også preget året, med en ny ledelse og utskiftning av styremedlemmer. Disse endringene har brakt med seg friske perspektiver og ny energi, noe som har styrket vår organisasjon og forberedt oss på fremtidige muligheter.

Vi har jobbet målrettet for å støtte våre medlemmer gjennom disse utfordrende tidene, og vi har sett

positive resultater av våre felles anstrengelser. Sammen har vi klart å opprettholde en høy standard i byggebransjen og fremme våre medlemmers interesser på en effektiv måte.

Vi ser frem til å bygge videre på de erfaringene vi har gjort oss i 2024, og vi er optimistiske med tanke på fremtiden. Med fornyet styrke og engasjement skal vi fortsette å arbeide for en sterk og bærekraftig byggebransje. Sammen er vi klare for å møte nye utfordringer og gripe de mulighetene som kommer vår vei.



## Rammevilkår for tømrerfaget

### 2.1 Markedet

Markedssituasjonen for byggmesterbedrifter i 2024 har vært utfordrende. Flere faktorer har påvirket bransjen negativt, inkludert økonomiske utfordringer, økt konkurrisiko og færre oppdrag. Mange bedrifter har måttet nedbemanne, og en betydelig andel har sendt ut permitteringsvarsler eller planlegger permitteringer i 2025.

Norsk økonomi har vært på bedringens vei etter en periode med høy inflasjon og økonomisk usikkerhet. Regjeringen har rapportert at prisveksten er på vei ned, og at rentetoppen ser ut til å være nådd. Arbeidsledigheten har holdt seg lav, noe som gir en viss stabilitet i arbeidsmarkedet.

Prisveksten i Norge avtok betydelig i 2024. Konsumprisindeksen (KPI) steg med 2,3 % fra januar 2024 til januar 2025, noe som er en relativt stabil prisvekst. Dette betyr at selv om prisene på varer og tjenester fortsatt øker, skjer det i et langsommere tempo enn tidligere år.

Rentenivået har vært høyt, med en styringsrente på 4,5 % gjennom 2024. Dette har påvirket lånekostnadene for både bedrifter og husholdninger. Det er imidlertid forventet at renten vil begynne å synke i løpet av 2025, noe som kan gi litt pusterom for bedrifter som har hatt høye lånekostnader.

Lønnsveksten har vært moderat, med en forventet reallønnsvekst på rundt 1,5 % i gjennomsnitt for årene 2024-2027. Dette betyr at lønningene stiger litt raskere enn prisene, noe som kan øke kjøpekraften til arbeidstakere og potensielt stimulere økonomien.

For våre medlemsbedrifter betyr dette at de opererer i et marked med lavere prisvekst og høye, men stabiliserende renter. Den økonomiske stabiliteten og lave arbeidsledigheten gav i løpet av 2024 en viss etterspørsel etter byggeprosjekter, men høye lånekostnader, høye byggekostnader og trege reguleringssaker forble en utfordring.

Tilbakemeldingene fra bedriftene har vært delte. Fra de som sliter med å få nok mannskap, til oppdragstørke. Moderat lønnsvekst kan hjelpe med å holde kostnadene nede, men det er viktig for bedriftene å være effektive og tilpasse seg de økonomiske realitetene.

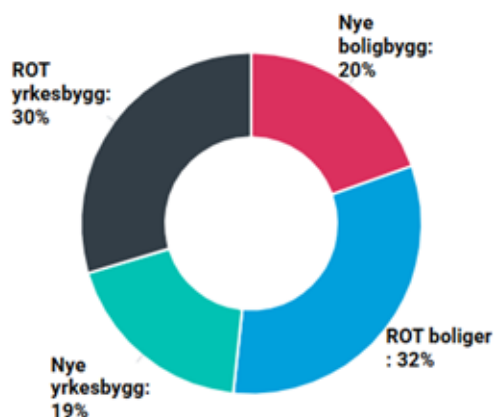
Aktiviteten i nyboligmarkedet har vært på et svært lavt nivå gjennom hele 2024, med igangsetting av nye boliger på samme nivå som i 2023. Totalt ble det igangsatt 13 874 nye boliger i 2024, en nedgang på 1 % fra året før. Igangsettingen av nye boliger har vært kritisk lav i Oslo, med en nedgang på 42 % fra 2023.

Salget av nye boliger har derimot vist en forsiktig bedring, med en økning på 11 % fra 2023, men det er fortsatt langt under det beregnede boligbehovet.

Dette har ført til en betydelig underdekning av boliger, noe som vil påvirke boligforsyningen fremover.

Med nedgangen i nyboligmarkedet, har mange håndverksbedrifter rettet fokus mot ROT-markedet. Dette har ført til økt konkurranse om jobbene. Økt konkurranse og høye rentekostnader har også ført til press i dette markedet, men nødvendige vedlikeholdsarbeider og offentlige prosjekter har bidratt til en viss stabilitet.

NO Byggemarkedet, andel pr. segment, 2024





Utviklingen i antall lærekontrakter i tømrerfaget hos opplæringskontorene tilsluttet Byggmesterforbundet

## 2.2 Rekruttering til tømrerfaget

Prosessen med ny opplæringslov og tilhørende forskrift varte i flere år og førte til stort engasjement i arbeidslivet og ikke minst Byggmesterforbundet. Spesielt var det knyttet stor usikkerhet til opplæringskontorenes fremtidige rolle. Engasjement førte frem, og da lovverket trådte i kraft var det uten dramatiske endringer for kontorene, slik mange fryktet.

Forbundet har fremdeles 30 opplæringskontorer som er tilsluttet gjennom assosiert medlemskap. Felles for dem alle er at de har lærlinger i tømrerfaget. Enten som en-, fler- eller tverrfaglig opplæringskontor. Ved utgangen av 2024 hadde de til sammen 2458 løpende lærekontrakter i tømrerfaget (rettighets- og voksenlæringer). Noe som utgjorde 62,5 % av det totale antallet løpende lærekontrakter i tømrerfaget i landet.

Av de 2458 løpende lærekontraktene har nedgangen fra 2023 til 2024 vært størst blant voksenlæringer på hele 15,3 %, mens den for rettighetslæringer har sunket med 6 % i samme periode. Når det gjelder kontrakter inngått med voksenlæringer i 2024, vært det vært en nedgang på 9,8 % fra året før. Tilsvarende for rettighetslæringer i tømrerfaget har derimot gått opp 0,6 %.

Totalt sett på landsbasis har det fra 2023 til 2024 vært en nedgang på 6,64 % i antall løpende lærekontrakter i tømrerfaget. For programområdet bygg- og anleggsteknikk har det sunket 2,76 % i samme periode, mens det for alle de tolv programområdene sett under ett har vært en oppgang på 0,35 %.

Det er opplæringskontorene som gjør det største og viktigste arbeidet for å rekruttere nye lærlinger til yrkesfagene. Typisk gjøres dette gjennom skolebesøk, utdanningsmesser, rådgivning og generell informasjon.

Forbundet bidrar på sin måte gjennom merkevaren BliTømrer, som arrangerer av Yrkes-NM for lærlinger i tømrerfaget og opplæringskonferanser. I tillegg engasjerer forbundet seg i Faglig Råd for bygg- og anleggsteknikk og andre offentlige råd og utvalg, læreplanarbeider, utdanningsrelaterte høringer, koordinering og informativ virksomhet rettet mot opplæringskontorene.

Gjennom året ble det avholdt et Teams møte mellom forbundet og opplæringskontorene 15. februar.

Temaene i dette møtet var gjensidig informering landet rundt, informasjon fra forbundet fra daglig leder, informasjon fra e-Håndverk, informasjon om

høringen på opplæringsforskriften og orientering om forbundets rekrutteringskampanje til tømrefaget.

Årets opplæringskonferanse ble avholdt på Gardermoen 25. - 26. september. Den første dagen av konferansen var Bygghåndverk Norge arrangør, og konferansedeltakerne fordelte seg på representanter fra landsforeningens tre bransjer og opplæringskontorer med lærlinger i tømrer-, maler- og murerfaget. Blant flere gode foredragsholdere var også kunnskapsminister Kari Nessa

Nordtun. Det var første gang en minister besøkte opplæringskonferansen.

Den andre dagen var det bransjevise møter og Byggmesterforbundet hadde 25 deltakere på sitt møte. Temaene denne dagen var forbundets arbeid med kompetanse og utdanning, info fra de fremmøtte opplæringskontorene, fremtidig samarbeid mellom opplæringskontorene og forbundet, rekruttering og sosiale medier samt trekning for deltakelse i Yrkes-NM for lærlinger i tømrefaget.



For første gang ble det arrangert felles konferanse for opplæringskontor fra alle bransjeforeningene i Bygghåndverk Norge.



Kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun åpnet konferansen.



Som takk for innlegget fikk kunnskapsministeren overrakt blant annet malerpenkler med sitt navn inngravert, av konferansier Kari Wilsgård i MLF.



Robert Steen orienterte om Bygghåndverk Norges arbeid - 12 måneder på 30 minutter!



Turid Kolstadlækken fra Kulturminneavdelingen hos Riksantikvaren presenterte Riksantikvarens håndverksstrategi.



Anita Tjelto fra Utdanningsetaten i Oslo Kommune informerte om ny opplæringslov, - og forskrift.



Daglig leder Harald Hansen informerte om prosjektet «Digitalisering av fagopplæringen».



Ida Eimind Børslien, rådgiver hos Akan kompetansesenter holdt innlegg om deres erfaringer med lærlinger og rusutfordringer.



Are Saastad, medlem i Mannsutvalget og daglig leder i Reform, holdt et tankevekkende innlegg om menn, rus og psykisk helse.

### 2.3 Byggeregler, Seriøsitet og Arbeidslivskriminalitet

Byggmesterforbundet engasjerer seg aktivt i regelverksendringer relatert til byggebransjen, blant annet gjennom politisk arbeid, hørings svar, og deltakelse i arbeidsgrupper, særlig overfor DiBK. Regelendringer i plan- og bygningsloven og tilhørende forskrifter krever kontinuerlig oppdatering og tolkning for å møte nye situasjoner og behov.

I arbeidet med regelverksutviklingen samarbeider Byggmesterforbundet med Bygghåndverk Norge. Utover samarbeidet om hørings svar, er Bygghåndverk Norge fast medlem i PBL-forum som er en arena hvor en rekke organisasjoner drøfter ulike forhold tilknyttet Plan- og bygningsloven. Her er det tett kontakt med Byggmesterforbundet som trekkes med i dette forumet når relevante saker for byggmestrene diskuteres. Sentrale temaer i 2024 har vært byggkvalitet, tilsyn/kontroll og utfordringer ved reguleringsplaner og byggesaksbehandlingen.

Videre er Bygghåndverk Norge/Byggmesterforbundet med i et rådgivende utvalg og en referansegruppe i regi av Direktoratet for Byggkvalitet, hvor det på oppdrag fra regjeringen, utredes en utvidelse av tilsyn og kontroll i byggprosjekter.

Forbundets fagavdeling og advokater bistår daglig medlemsbedrifter med spørsmål, konflikter eller tvister knyttet til byggeregler. I 2024, under påvirkning av økonomiske utfordringer, økte antallet henvendelser i et marked med mindre toleranse for kompromisser. Arbeidsmengden var økende for forbundets advokater. Fagavdelingens arbeid var og er todelt: spontan rådgivning og kursvirksomhet, samt engasjert saksbehandling i samarbeid med advokater og relevante organisasjoner for å beskytte medlemmenes interesser.

Seriøsitet og bekjempelse av arbeidslivskriminalitet står sentralt for Byggmesterforbundet, med blant annet vedtekter som krever ansvarlighet fra

medlemsbedriftene for å styrke vårt felles omdømme. Vårt arbeid inkluderer ikke bare individuell etikk, men også politisk og operativt engasjement for å opprettholde fagets anseelse, for eksempelvis sikring av like konkurransevilkår og beskyttelse av den norske arbeidslivsmodellen mot aktiviteter som skader et fritt, men ansvarlig regulert marked.

Til tross for Riksrevisjonens rapport om politiets begrensede kapasitet til å bekjempe arbeidslivskriminalitet grunnet prioritering av mer alvorlig kriminalitet, engasjerer Byggmesterforbundet seg sammen med Bygghåndverk Norge aktivt i flere viktige tiltak. Dette inkluderer samarbeidsprosjekter som Fair Play Bygg og Samarbeid Mot Svart Økonomi (SMSØ).



Svindelmetoder som innebærer blant annet falske regnskap og misbruk av kreditt er blitt et omfattende problem i byggebransjen. I november inviterte vi Hanna Kjemprud, fagansvarlig A-krim hos FairPlay Bygg til å holde frokostwebinar om dette.



DN

## Storstilt misbruk av Skatteetatens systemer

Misbruket av Skatteetatens systemer øker. Organiserte kriminelle nettverk står bak – Vi snakker om store beløp, sier skattekrimsjef Erik Nilsen.



Skattekrimsjef Erik Nilsen i år senere undersøkt. Det utelukkes om over 200 pårørende til arbeidsgiverne. Skattekrimsjef Erik Nilsen vil ikke kommentere den økonomiske kriminalitet i løpet av intervjuet. (DN) Per Thoresen



## Foreningsaktivitet

### 3.1 Bygghåndverk Norge – vind i seilene

Bygghåndverk Norge (BHN) ble stiftet 16. august 2022 av Malermestrenes Landsforbund og Byggmesterforbundet. Videre valgte også Norske Murmestres Landsforening i 2024 å melde seg inn i Bygghåndverk Norge med virkning fra 1. august.

En toårig interimperiode etter stiftelsen ble avsluttet i 2024. Gjennom en ekstraordinær generalforsamling i desember er det vedtatt vedtektsendringer for permanent videre drift og en strategi for perioden 2025 til 2027.

Med nå tre eierorganisasjoner bestående av landsomfattende bygghåndverksbransjer, har Bygghåndverk Norge et bredere fundament for å hevde bygghåndverksbransjenes interesser og sammen med bransjeforeningene ivareta medlemsbedriftenes rammevilkår.

Ved at administrasjonene er samlokalisert i Sørkedalsveien 9 oppnås rasjonell bruk av ressurser. Dette, og det at man i hovedsak har felles interesser, har gjennom året bidratt til å utvikle både uformelle og faste samarbeidsarenaer. Det bidrar til effektivitet i arbeidet, gode synergier mellom organisasjonene og sikrer alle innflytelse i arbeidet med saker av felles interesse.

I nært samarbeide med sine bransjeforeninger har Bygghåndverk Norge engasjert seg i flere aktuelle saker og bl.a. avgitt følgende høringsvar:

- Riksantikvarens håndverkstrategi
- Forslag om utvidelse av permitteringsperioden og tiltak for å øke aktiviteten i byggenæringen.
- NoU – Ny lov om offentlige anskaffelser
- Forskrift for tilskuddsordninger for arbeider på eldre kirkebygg
- Forslag til lovendringer for å gi Arbeidstilsynet nye virkemidler
- Ny skolestruktur videregående utdanning i Østfold
- Forslag om kommunale klimakrav på byggeplasser



«Våre fagarbeidere trenger mer arbeid, - ikke mer permisjon». Bygghåndverk Norge var tydelige i sitt budskap til Arbeids- og sosialkomiteen på høring i Stortinget 30. januar. Høringen gjaldt forslaget om å forlenge permitteringsperioden for å holde byggeaktiviteten oppe og beholde fagarbeidere i byggenæringen. BHN mener lengre permitteringsperiode er en løsning og la blant annet fram forslag om MVA-fritak for energiøkonomisering som mulig tiltak for å stimulere til økt aktivitet i næringen.

I forbindelse med avgivelse av høringsvar har det også vært deltakelse i høringsmøter på Stortinget samt andre møter og kontakter inn mot det politiske miljø i storting og regjering.

Utover høringsvar er Bygghåndverk Norge fast medlem i PBL-forum som er en arena hvor en rekke organisasjoner drøfter ulike forhold tilknyttet Plan- og bygningsloven. Sentrale temaer her er byggkvalitet, tilsyn/kontroll og utfordringer ved reguleringsplaner og byggesaksbehandlingen. Videre er Bygghåndverk Norge med i et rådgivende utvalg i regi av Direktoratet for Byggkvalitet hvor det på oppdrag fra regjeringen, utredes en utvidelse av tilsyn og kontroll i byggeprosjekter.

Bygghåndverk Norge har vært aktive i mediebildet og da særlig med fokus på bransjetidsskrifter, men også i riksmidlene. Videre lagt vekt på å møte politikere både på riksnivå og rundt omkring i landet. Da gjerne sammen med lokale bedriftsrepresentanter fra våre egne, og andre håndverksbransjer. I perioden har administrasjonen deltatt på ulike arrangementer,



Tromsø Ordfører Gunnar Wilhelmsen (Ap) i møte med håndverksmestere og Bygghåndverk Norge i mai 2024. Bygghåndverk Norge, leder i Bygghåndverksforbundet Nord, Bjørn Skoglund påpekte blant annet at rammeavtaler med en timepris på under 500 kroner og selvkost ikke fremmer godt håndverk, lærebedrifter og seriøsitet. Her bør kommunen gå foran! Foto: Bygghåndverksen



I april møtte håndverksmestere byrådsleder Eirik Lae Solberg. Avklaring av byggeforbudet, spissing av Oslomodellen, økt satsing på lærebedrifter og rimelig parkering for yrkesbiler i sentrum var blant temaene som ble tatt opp. Foto: Bygghåndverksen



Harald Hansen og regionleder Frank Pedersen er klare for arrangementer på Arendalsuka, sammen med Bygghåndverk Norge.



Første debatt på Arendalsuka i regi av BHN handlet om «Kraftunderskudd – Energiøkonomisering i bygg». Deltakerne var: fra venstre direktør Robert Steen i Bygghåndverk Norge, bygghåndverksmester Åsmund Østvold i Beto-Bygg AS, stortingspolitiker Heidi Nordby Lunde (H), konsernutvikler Helge Aschjem fra GLAVA, direktør og styreleder Kjell Paulsrud i Neumann Bygg og Virke Byggevarehandel, stortingspolitiker Stein Erik Lauvås (Ap), LO-sekretær Are Tomsgard. Debattleder Frank Ivar Andersen i Bygghåndverk Norge. (Foto: Bygghåndverksen)



Panelet som var invitert til vår debatt om Arbeidslivskriminalitet: Fra venstre malmester Anna Furhoff Jensen, direktør Robert Steen i Bygghåndverk Norge, Pål Lønseth fra Økokrim, stortingspolitiker Per Vidar Kjølmoen (Ap), forbundssekretær Joachim Espe i Fellesforbundet, styreleder Audun Otterstad i Fair Play Bygg Norge. Debattleder Frank Ivar Andersen.

møter og samlinger hos eierorganisasjonene sentralt og rundt omkring i landet.

I august var Bygghåndverk Norge ansvarlig for to egne arrangementer under Arendalsuka med temaene arbeidslivskriminalitet og energieffektivisering av bygg. I september arrangerte Bygghåndverk Norge, sammen med sine bransjeorganisasjoner, for første gang en egen opplæringskonferanse hvor opplæringskontorer tilknyttet våre bransjer var invitert. Konferansen ble åpnet av kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun.

Bygghåndverk Norge ble i 2023 medlem i sektorstyret for BAE i Standard Norge. De saker som behandles der avklares internt med eierorganisasjonene og gjennom

dette har håndverksorganisasjonene kommet tettere på utviklingen innenfor standardiseringsområdet. I 2024 ble Bygghåndverk Norge tatt opp som medlem i Standard Norge.

Bygghåndverk Norge arbeider for et organisert arbeidsliv og økt organisering både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I byggsektoren er Fellesforbundet den naturlige organisasjonen på arbeidstakersiden og det er jevnlig møter med dem hvor aktuelle spørsmål drøftes. Etter avtale leverer juridisk avdeling i Byggmesterforbundet, sammen med administrasjonen i Bygghåndverk Norge, medlemservice på arbeidsgiverområdet. Videre er den digitale plattformen «Arbeidsgiver'n» tilgjengelig for alle medlemsbedrifter.



Stor interesse og helt full sal under debatten om Arbeidslivskriminalitet.



Frank Ivar Andersen, Åsmund Østvold og Robert Steen lader batteriene og legger strategi for neste debatt, på småbruket vi var innkvartert på.

### Styret i Bygghåndverk Norge består etter generalforsamlingen i juni av:

Thor Steinar Sandvik	styreleder
Arild Kolltveit	styremedlem
	Byggmesterforbundet
Terje Kvittingen	styremedlem Malermestres Landsforbund
Hans-Kristian Meling	styremedlem Norske Murmestres Landsforening

Daglig ledere i eierorganisasjonene deltar i styremøtene.

### Administrasjon:

Robert Steen	adm. direktør
Frank Ivar Andersen	rådgiver

Videre kjøper Bygghåndverk Norge prosjektjenester fra byggmester Åsmund Østvold til enkeltprosjekter.

### 3.2 Opprettholdt posisjon og høyere aktivitet i lokalforeningene

Lokalforeningen er grunnmuren i Byggmesterforbundet. Det er her medlemmene møtes, får støtte og skaper et kollegialt fellesskap som gir faglige og sosiale impulser. En sterk og velfungerende lokalforening er avgjørende for hele organisasjonens suksess, fordi den binder sammen medlemmer, tillitsvalgte og ledelsen på en måte som skaper relevans og handlekraft. I lokalforeningen opplever medlemmene tilhørighet, får verdifull faglig støtte og utvikler relasjoner som styrker både den enkelte og fellesskapet.

I løpet av det siste året har aktiviteten i våre lokalforeninger vært imponerende, selv om det har vært noen forskjeller fra sted til sted. Der det er etablert regionforeninger med en egen administrativ ressurs, har naturlig nok aktiviteten vært størst. Likevel har det jevnt over vært stort engasjement og solid medlemsrekruttering jevnt over.

Det er en målsetting å styrke lokalforeninger, gjennom å bistå med administrative tjenester. Vi ønsker også bistå med å etablere tilbud om lokalforeninger eller regionforeninger der dette ikke finnes i dag. Det er gjennom medlemskap i lokalforeningene at medlemmene deltar demokratisk i de beslutningene som fattes og er blir en del av den kommunikasjonen vi har med lokalforeningene.

Dette var bakgrunnen for at det i september 2024 ble stiftet en ny lokalforening, Byggmesterforbundet Region Midt-Norge. Med denne etableringen teller Byggmesterforbundet 17 lokalforeninger og 4 regioner ved utgangen av 2024.

Ansatte i administrasjonen har bidratt med kurs, presentasjoner og innlegg ved møter i lokalforeningene over hele landet. Ved utgangen av 2023 hadde Byggmesterforbundet 16 aktive lokalforeninger intakt med variert størrelse og aktivitetsnivå. Spesielt har våre to regionledere, en i sør og en i nord, hatt en nøkkelrolle opp mot forbundets lokalforeninger. De bistår administrativt med gjennomføring av møter og arrangementer, og deltar i den lokale debatten knyttet til politikk og byggesak.



Region Østfold arrangerte kurs i "Krav til utførelse" i oktober 2024.

### 3.3 Landsmøte i Oslo og styreleder-konferanse på Gardermoen

#### **Landsmøtet i 2024 ble avholdt fredag 7. juni på Thon Hotell Opera, Oslo.**

Samtlige lokalforeninger tilsluttet Byggmesterforbundet var representert ved fysisk fremmøte eller fullmakt.

Det ble registrert følgende fullmakter og fremmøtte:

- Antall fullmaktstemmer: 377
- Antall fremmøtte stemmeberettigede medlemmer: 65
- Totalt antall stemmer: 442

Foruten de ordinære Landsmøte sakene var det lagt opp til faglig del. Tre foredrag om å drive *Lønnsom Byggmesterbedrift, økonomi/boligmarkedet og å lede i motvind* var ment å skape motivasjon og inspirasjon i et utfordrende marked. Dessverre måtte foredragene vike fordi årets valg av nytt styre ble krevende og mange ønsket å ta til orde for å kommentere de ulike innspillene som kom fra talerstolen på Landsmøte.

Etter en langvarig og følelsesladet debatt, ble Arild Kolltveit valgt til ny styreleder i henhold til valgkomiteens innstilling. Tidligere styreleder ønsket gjenvalg, og fikk støtte fra tre styremedlemmer som trakk seg fra sine styreverv da valg av leder var gjennomført.

I etterkant av Byggmesterforbundet sitt Landsmøte 7 juni 2024 var det en del av medlemmene som satt igjen med noen spørsmål etter at valget var gjennomført.

Et valg hvor det var fokus på å snakke sittende styreleder ned i stedet for å fremme de gode sidene til valgkomiteens kandidat.

Et valg hvor det ble fremsatt påstander om fryktkultur, varslingssaker og dårlig ledelse. Det har i ettertid blitt stilt en del spørsmål til dette, og enkelte lokalforeninger opplever at dette fortsatt er et samtaleemne når vi møtes. Sist på styreleder konferansen i november 2024.

Derfor ble det fra administrasjonen i Rogaland sin side tatt ett initiativ overfor nåværende daglig leder og styreleder i forbundet, samt avgått styreleder for å få til et møte hvor vi kunne diskutere oss gjennom saken, få svar på en del spørsmål, finne læringspunkter og legge dette dødt. Vi i Byggmesterforbundet er ikke tjent med intern uro.

Dette møtet fant sted nå i februar i Stavanger og essensen av møtet er relevant å gjengi her.

For å komme inn i saken må vi litt tilbake i tid, nærmere til høsten 2023, det ble da gjennomført en del organisatoriske endringer i Byggmesterforbundet, endringer som daglig leder ikke var veldig fornøyd med.

Det ble gjennomført samtaler med de ansatte i Byggmesterforbundet sentralt, med hovedfokus på hva de synes om styret og styrets leder.

Her ble det kjent at ikke alle var fornøyd med hvordan styret utførte sine roller. Dessverre har informasjon fra disse samtalene blitt kommunisert til flere regioner, ansatte og valgkomite. En informasjon som valgkomiteen tok med seg inn i årsmøte og la frem før valget.

En sentral påstand var at det var varsler på sittende styreleder, denne påstanden stemmer ikke. I etterkant vil det derfor være grunnlag for å si at noen av utsagnene som ble fremstilt i Landsmøtet ikke var korrekt og gav en skjev fremstilling av saken.

Vi får uansett ikke gjort noe med dette nå, men vi kan lage rutiner og endre oss til det bedre.

Forbedringspunkter kan være:

- Leder og tillitsvalgte i forbundet må til enhver tid være faktabasert i sitt arbeide og fokusere på å fremsnakke andre.
- Byggmesterforbundet må bygge sin virksomhet på transparens og åpenhet.

Administrasjonen startet dette arbeidet allerede høsten 2024, og engasjerte bedriftshelsetjenesten for å bedre arbeidsmiljøet i Byggmesterforbundet. Videre har de bedt Organisasjonskomiteen utarbeide et forslag til mandat for valgkomite, samtidig som det utarbeides forslag til nye etiske retningslinjer for Byggmesterforbundet. Dette vil bli fremlagt på årets Landsmøte.

Vi ber medlemmer, tillitsvalgte og ansatte respektere denne redegjørelsen.

Vi ser frem til et hyggelig og positivt landsmøte i Kristiansund i 2025.



Det sittende styret på Landsmøtet 2024.



Fungerende daglig leder Harald Hansen presenterer Styrets redegjørelse.



Av de fremmøtte i salen var 65 stemmeberettigede medlemmer.



Styreleder Tor Steinar Sandvik.



Valgkomitéen legger fram sin innstilling.



Arild Kolltveit har mottatt formannskjedet av avtroppende styreleder Thor Steinar Sandvik.



Nyvalgt styreleder Arild Kolltveit.



Rolf Eilerås i Byggmesterforbundet Vestfold ble tildelt prisen «Årets tillitsvalgt».



Byggmestrenes Forening i Kristiansund ble kåret til «Årets lokalforening».

## Styrelederkonferansen på Gardermoen 7.-8. november 2024

Byggmesterforbundet avholdt sin årlige styrelederkonferanse 7.-8. november 2024 på Gardermoen. Konferansen samlet lokale ledere, styret og administrasjonen for å diskutere strategiske mål og veivalg for de kommende årene.

Styreleder Arild Kolltveit åpnet konferansen med å understreke viktigheten av å styrke rekrutteringen til tømmerfaget og mesterbrevets status. Målet er å øke antall medlemsbedrifter til tusen innen 2027.

Et sentralt tema på konferansen var mesterutdanningens yrkesbaserte kompetanse og dens formelle verdsetting. Det ble enstemmig vedtatt at utdanningens krav til to års praksis bør verdsettes formelt, og at innholdet bør defineres klart



Styreleder Arild Kolltveit ønsker velkommen til Styrelederkonferansen

gjennom en læreplan eller konkrete mål. Dette vil bidra til å heve mesterutdanningens status og legge til rette for en innplassering i det norske kvalifikasjonsrammeverket for livslang læring (NKR).

Konferansen inneholdt flere diskusjoner og gruppearbeid hvor deltakerne diskuterte veivalg innen næringspolitikk, rekruttering og styrking av lokalforeningene. Det ble også lagt vekt på hvordan kravene til bærekraft kan bli til lønnsomme markedsfordeler for medlemsbedriftene.

Daglig leder Harald Hansen understreket viktigheten av bransjefelleskapet under Bygghåndverk Norge paraplyen, og hvordan bransjeforbundet jobbet parallelt med strategi om tettere samarbeid. Videre ble det trukket frem behovet for å forsterke laget med en ny advokatfullmektig og en fagsjef i 2025 for å sikre tilstrekkelige ressurser til å bistå medlemmene og levere på forbundets kjerneoppgaver.

Hansen påpekte også viktigheten av å få flere fagarbeidere til å stå i produksjon lenger for å møte fremtidens arbeidskraftbehov. Kampen om arbeidskraften er enorm, og like viktig som å rekruttere nye fagfolk inn, er det å beholde dyktige håndverkere lengre i den utførende delen av faget.



Konferansen er en viktig møteplass for Byggmesterforbundets lokale ledere, styret og administrasjonen



Forsker innen fag- og yrkesopplæring i FAFO Hedda Haakestad, holdt foredraget «Mesterbrevet i tømmerfaget – status og dilemmaer».



I gruppearbeid ble det blant annet diskutert hvordan kravene til bærekraft kan bli til lønnsomme markedsfordeler for medlemsbedriftene.



Presentasjon av gruppearbeidene.



Første konferansedag ble rundet av med akevittsmaking og underholdende foredrag med akevittentusiast og Farmen-mentor Gotmar Rystad fra Løten.

### 3.4 Medlemsservice og tjenester – styrket kjernevirksomheten

I 2024 har Byggmesterforbundet fokusert på å styrke kjernevirksomheten ved å ansette en ny advokatfullmektig og en ny fagsjef for byggeregler. Disse tiltrer stillingene tidlig i 2025, og gjør oss mer robuste for å ivareta medlemmenes interesser, og styrker vår slagkraft på andre arenaer. For i tillegg til å yte medlemsservice, er interessen for vår kompetanse svært stor både fra myndigheter og andre fagmiljøer. Byggmesterforbundet yter alltid medlemsservice som første prioritet, men deltar også aktivt i ulike fora både for å påvirke, men også for å hente kunnskap og innsikt. Denne deltakelsen gjør at vi kan gi spissede og oppdaterte råd til våre medlemmer. Interessen for vår kompetanse fra myndigheter og andre miljøer, viser at vi er en viktig aktør i bransjen, og sikrer gjennomslag for våre medlemmers kjernesaker.

I løpet av 2024 har vi styrket juridisk avdeling innen arbeidsrett. Både innen individuell arbeidsrett og kollektiv arbeidsrett. I og med at dette var tjenester vi tidligere hadde tilgang til i NHO-fellesskapet, har dette vært en viktig prioritet. Både for å yte god medlemsservice, men også for å levere tjenester til Bygghåndverk Norges medlemmer og medlemsbedrifter.

Byggmesterforbundet er en kompetansebedrift. I tillegg til å bygge kompetanse internt er det viktig å tilby oppdaterte kurs. I 2024 startet vi derfor arbeidet med en total gjennomgang av våre kurs og se på behov for å oppdatere de eksisterende og utvikle nye. Etter henvendelse fra flere lokalforeninger utviklet vi noen nye kurs i året som gikk.

Administrativt jobbet forbundet med drift og utvikling av rutiner, systemer og arbeidsmetoder. Vi fokuserte på hvordan vi kunne utnytte synergiene gjennom samlokaliseringen med malerne, murerne og Bygghåndverk Norge i våre administrative verktøy.

### 3.5 Fagavdeling, kurs og opplæring – mer aktivitet og mye mer digitalt

Når fagavdelingen befinner seg på kontoret, er førsteprioriteten deres å gi medlemmene dirkteservice og veiledning via telefon og e-post. Erfaringsmessig er det sjelden enkle spørsmål og problemstillinger medlemmene henvender seg med. Vanligvis har de søkt svar i hele sitt lokale nettverk før de henvender seg til forbundet. Det er også sjelden de er rent faglige, men heller i grenselandet mellom fag og jus. Er spørsmålene rent juridiske, går de direkte til juridisk avdeling.



Fagavdelingens jobb er imidlertid langt mer variert enn bare å jobbe fra kontoret. En annen viktig del er å holde kurs og foredrag. I 2024 har det vært avholdt **23 fagkurs og 10 juridiske kurs**, med godt over fire hundre deltagere.

I tillegg til kursvirksomheten har det vært avholdt **17 frokostwebinarer** med forskjellige temaer og god deltagelse. Det har også vært holdt en rekke foredrag i møter hos lokalforeningene, på messer og konferanser.

*Vi har hatt en rekke eksterne foredragsholdere på Frokostwebinarene, med besøk fra blant andre SINTEF, Riksantikvaren, Akan, Holth & Winge, Arbeidstilsynet, NAV Arbeidslivssenter m. flere. Mange av teamene har også vært aktuelle for de andre bransjene i Bygghåndverk Norge.*



*Britt Brevik i SINTEF holdt 18. oktober et webinar med nyttig informasjon om avrenning fra flate tak, og overvannshåndtering.*



*Sammen med NAV Arbeidslivssenter la vi opp en rekke med 3 frokostwebinar om håndtering av sykefravær. På bildet er Henriette Johansen, fra NAV Arbeidslivssenter, sammen med advokat Håvard Alterskjær.*



*3. mai fikk vi besøk av Martine Sande og Kaare Stang fra Riksantikvaren, sammen med Olle Christer Stensby fra Bygg og Bevar (i midten). Tema var bygningsvern og vi fikk høre om lover, regler, myter og fakta i kulturminnevernet*



På det nye kurset «Lede effektive byggeplasser» er det flere forelesere som tar for seg ulike tema. Her fagsjef Øivind Ørnevik som holder foredrag om kundebehandling, ledelse og planlegging av utførelsen.



Advokat Eirik Gåskjønli tar for seg temaet forbrukerkontrakter og tilhørende lovverk.

De mest populære kursene gjennom året har vært *Våtromsveilederen for fagarbeider* og *Arbeid på eksisterende bygg* med innhold rettet mot rehabiliteringsmarkedet og energirådgivning.

Fagavdelingen jobber kontinuerlig for å ha et dagsaktuelt kurstilbud bestående av både fysiske og digitale kurs. Den viktigste motivasjonen bak kursvirksomheten er å imøtekomme medlemmenes behov og etterspørsel. En viktig merverdi som er verdt å nevne spesielt, er aktiviteten som skapes lokalt rundt gjennomføringen av fysiske kurs.

Nytt for året er et kurskonsept som har fått navnet *Lede effektive byggeplasser*. Kurset består av 2 stk. 2-dagers moduler med en prosjektoppgave i mellomperioden. Det første kurset ble gjennomført i Oslo i perioden oktober - desember.

Selv om interessen for å delta på fysiske kurs er på oppadgående etter korona, har vi også hatt flere eksempler på kurs som har måttet avlyses grunnet for få påmeldte. Unntakstilstanden under korona og i tiden etterpå, har også vært hovedårsaken til at vi har utviklet en del e-læringskurs, og samarbeider godt med e-Håndverk for å styrke dette tilbudet, samtidig som vi legger bedre til rette for hybride kurs.

Vi har også hatt et godt samarbeid med Proresult AS gjennom året. Selskapet Prokalk AS kjøpte Byggmesterforbundets aksjer i selskapet, så forbundet har ikke lenger noe eierskap til kalkulasjonsprogrammet, men bistår fremdeles med rådgiving og kvalitetskontroll av innholdet.

En viktig del av fagavdelingens hverdag er å bidra i offentlige, private og interne styrer, råd og utvalg.

Disse vil delvis fremgå av oversikten bakerst i denne årsrapporten. I tillegg også delta i innspills-, høringsprosesser og utredninger av lengre og kortere varighet. Noen ganger skjer dette i regi av forbundet, andre ganger i samarbeid med Bygghåndverk Norge og andre bransjer.

Et eksempel på dette har vært Riksantikvarens håndverksstrategi og det såkalte Kirkeløftet, hvor målene har vært å sikre at kunnskapen om tradisjonshåndverk videreføres og forblir en bærekraftig del av bygningsvernet i Norge, stoppe forfallet av verneverdige kirker og sikre at de blir vedlikeholdt med riktige materialer og metoder. Til Kirkeløftet er det satt av et fond på 10 mrd.

Byggmesterforbundet har naturligvis stor interesse i tømmerfaget, siden det er dét som ligger til grunn for verdiskapningen hos medlemsbedriftene. Dette skjer kontinuerlig på mange måter. Først og fremst ved å engasjere oss i utdanningsinnhold- og praktisering, men også jobbe for å holde tømmerfaget samlet som ett fag og ikke minst jobbe for at det opprettholder sin høye status som det største faget blant bygg- og anleggsgagnene.

Den viktigste arenaen fagavdelingen deltar i for å ivareta tømmerfaget, er i Faglig Råd for bygg- og anleggsteknikk (FRBA). Rådet er en del av trepartssamarbeidet og består av representanter for partene i arbeidslivet. Det finnes til sammen ti faglige råd for utdanningsprogrammene innen fag- og yrkesopplæring. Oppgaven deres er å gi råd til de statlige utdanningsmyndighetene i spørsmål innen fagene. Rådene er også viktige bidragsytere for utvikling av kunnskapsgrunnlaget om fag- og yrkesopplæringen.

Internt har også forbundet et utdanningsutvalg bestående av representanter fra medlemmene, opplæringskontorene og administrasjonen. Utvalget er et rådgivende organ for forbundets styre og daglig leder i relevante saker knyttet til utdanning og kompetanseutvikling, og skal konsentrere sin aktivitet innenfor fagutdanningen for tømmerfaget og mesterutdanningen, herunder teknisk fagskole og forbundets strategiske plan.

I likhet med året før har det vært lite eller ingen aktivitet i utvalget. Dette henger delvis sammen med at mange tunge saker har blitt utredet tidligere år, mens forbundet gradvis har utviklet en meningsdannelse. I tillegg har forbundets administrasjon gradvis styrket seg på kompetanseområdet, og opparbeidet en langt sterkere posisjon innen området enn tidligere. Dialogen internt i forbundet, med opplæringskontorene og på tvers mellom bransjer og andre samarbeidspartnere er god, og løses ofte direkte, mens behovet for tidkrevende diskusjoner og utredninger i større perspektiv har avtatt.

### 3.6 Juridisk avdeling – medlemmenes eget advokatkontor

Opgavene til Byggmesterforbundets advokater er direkte bistand og rådgivning til medlemsbedrifter, med spesialisering innen entrepris-, kontraktsrett, og i arbeidsgiverspørsmål. Bistanden gis både som gratis medlemservice dekket av kontingent – eller med begrenset medlemskostnad ved fordypende saker som f.eks. tvister eller i domstolene. Omfanget av tvister har økt gjennom 2024 i takt med sviktende marked, da kunder og leverandører har en mindre evne og vilje til å ville inngå kompromisser eller forlik.

Samarbeid med ekspertise fra fagavdelingen har stor verdi for advokatene ved tekniske spørsmål. Medlemmene gis videre informasjon om aktuelle juridiske emner ved kurs, artikler, nyhetsbrev og seminarer. Kursporteføljen er blitt oppdatert, og det er opprettet modulbaserte kurs for medlemmene. I 2024 ble det lansert egne kurs i forbrukerkontrakter samt sluttoppgjør og overtakelse. Kurstilbudet er planlagt utvidet i 2025 med kurs i proffkontrakter og totalentreprise.

Juridisk avdeling arbeider også med ulike næringspolitiske spørsmål som for eksempel i høringer, og deltar i relevant standardiseringsarbeid i regi av Standard Norge.



Advokat Camilla Stenumgård holder kurset «Overtakelse og sluttoppgjør» i Oslo 12. november.

### 3.7 Kommunikasjon og markedsføring

Administrasjonen har som tidligere profilert Byggmesterforbundet gjennom ulike kanaler og aktiviteter, inkludert foredrag, kurs, daglig kontakt med medlemsbedrifter, medieoppslag, politiske møter og samarbeid med andre bransjeorganisasjoner.

Både ansatte og tillitsvalgte stiller opp på henvendelser og jobber for å få omtale i saker vi ønsker å være synlige i. Juridisk, faglig og politisk avdeling bidrar jevnlig med stoff og artikler til Byggmesteren. I løpet av 2024 har vi fått en del omtale i artikler på nett, i trykte medier, og SOME. Spesielt har våre innlegg om ny fagopplæring, utdanning, seriøsitet og aktivitet på Stortinget sammen med BHN fått oppmerksomhet.

Kommunikasjonsarbeid og informasjonsflyt koordineres mellom nettsider, Medlemsbrev på e-post, sosiale medier, distribusjon av pressemeldinger og fagartikler. Forbundets nye nettsider har vært operative i drøyt ett år, og vi har nå fått opparbeidet statistikk på i Google Analytics. Den viser at drøyt 16.700 besøkende var innom nettsiden i løpet av 2024. Det har til sammen vært over 63.700 sidevisninger. Foruten åpningssiden, er det siden for “Finn medlemsbedrift” som har vært mest besøkt, med nesten 9.000 visninger. Kursoversikten og “Bli medlem”-siden ligger også blant de mest besøkte.

På Medlemssiden som krever innlogging har det vært 16.580 sidevisninger. Det er Arbeidsgiver’n som ligger på topp her som mest besøkt, Standardkontrakter som nummer 2, og deretter Innkjøpsavtaler.

Forbundet har i perioden hatt jevn aktivitet på sosiale medier og har i perioden fått ca. 100 nye følgere på Facebook, og har med det i overkant av 5500 følgere.

Høringsvar og arbeid med forskrift til den nye opplæringsloven og opplæringskontorenes rolle fikk mye oppmerksomhet i perioden.



Bygg.no 4. april 2024.



Byggmesteren 25. april 2024



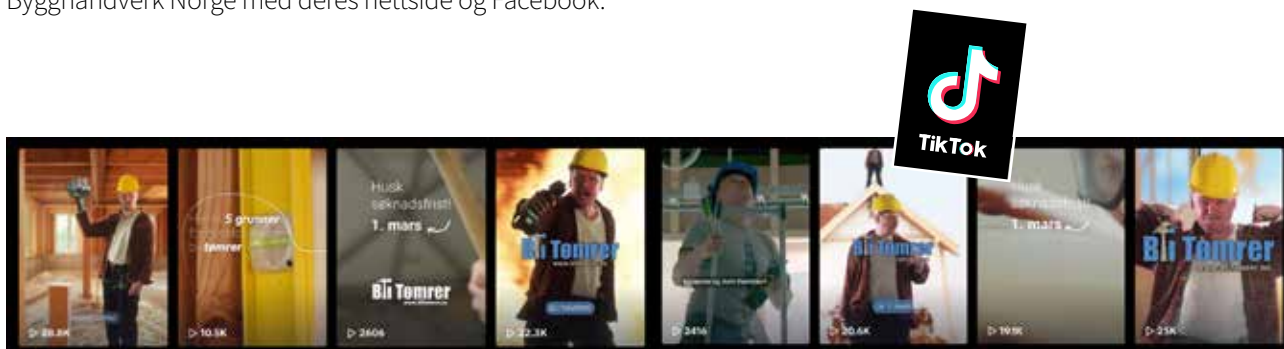
Byggmesteren 5. juni 2024.

På Instagram har det vært omtrent samme økning i antall følgere, fra 1100 til 1230.

I tillegg til administrasjonen av Byggmesterforbundets nettsider og sosiale medier, bistår vi også Bygghåndverk Norge med deres nettside og Facebook.

Vi håndterer også rekrutteringssiden blitomrer.no, samt sosiale medier for blitomrer, i samarbeid med flere av opplæringskontorene. I starten av året fikk vi produsert 10 rekrutteringsfilmer for tømrerfaget, i samarbeid med produksjonsselskapet Brusjan AS. Fem av filmene var med innleid profesjonell skuespiller, og hadde en humoristisk vinkling. De andre fem var en type «inspirasjonsfilmer» som ble klippet sammen av materiell og bilder man hadde fra før.

Alle filmene ble laget for sosiale medier, og publisert som en kampanje inn mot søknadsfrist for videregående skole 1. mars på Blitomrer-kontoene på Tik Tok og Instagram. Filmene fikk god spredning, spesielt på Tik Tok. Til sammen ble filmene sett 202 041 ganger på Instagram og Tik Tok i løpet av kampanjeperioden. Totalt er filmene sett 117 timer til sammen på plattformene. Hva gjelder dekning, har filmene blitt vist til 174 049 personer.



Noen av rekrutteringsfilmene på TikTok.

### 3.8 Medlemsundersøkelser

#### Undersøkelse om medlemstilfredshet

I februar/mars ble det gjennomført en spørreundersøkelse om medlemsbedriftenes tilfredshet med deres medlemskap i Byggmesterforbundet. 36 % av bedriftene svarte på undersøkelsen. Undersøkelsen ble utførlig omtalt i beretningen for 2023 da vi antar at svarene i stor grad baserte seg på medlemmenes opplevelse av medlemskapet i året som var gått før undersøkelsen ble sendt ut. Vi oppsummerer derfor bare kort hovedresultatene:

- I sum er medlemmene godt fornøyde med medlemskapet, det er enkelt å få tak i administrasjonen, og enkelt å få informasjon.
- Medlemmene er også fornøyde med lokalforeningene, der alle respondentene gjennomsnittlig svarer 4,5 på «enighetskalaen» som gikk fra 0 til 6.
- Gjennomgående er man mest fornøyde med sine lokalforeninger på Vestlandet med snittscore på rundt 5, med Nord og Buskerud hakk i hæl på oppunder 5.
- På spørsmål om bruk og nyttinghet av medlemstjenester, kom Byggmesterforsikring AS høyest ut. Over 74% blant respondentene bruker dem med oppfattet nyttinghet på 5,17.
- Advokattjenestene var også mye benyttet (44%) med høy nyttinghet (4,98).
- Kurs og bruk av fagavdelingen kom også bra ut. Frokostwebinar scorer høyt på nyttinghet, men hadde på det tidspunkt undersøkelsen ble gjennomført ikke så høy deltakelse.

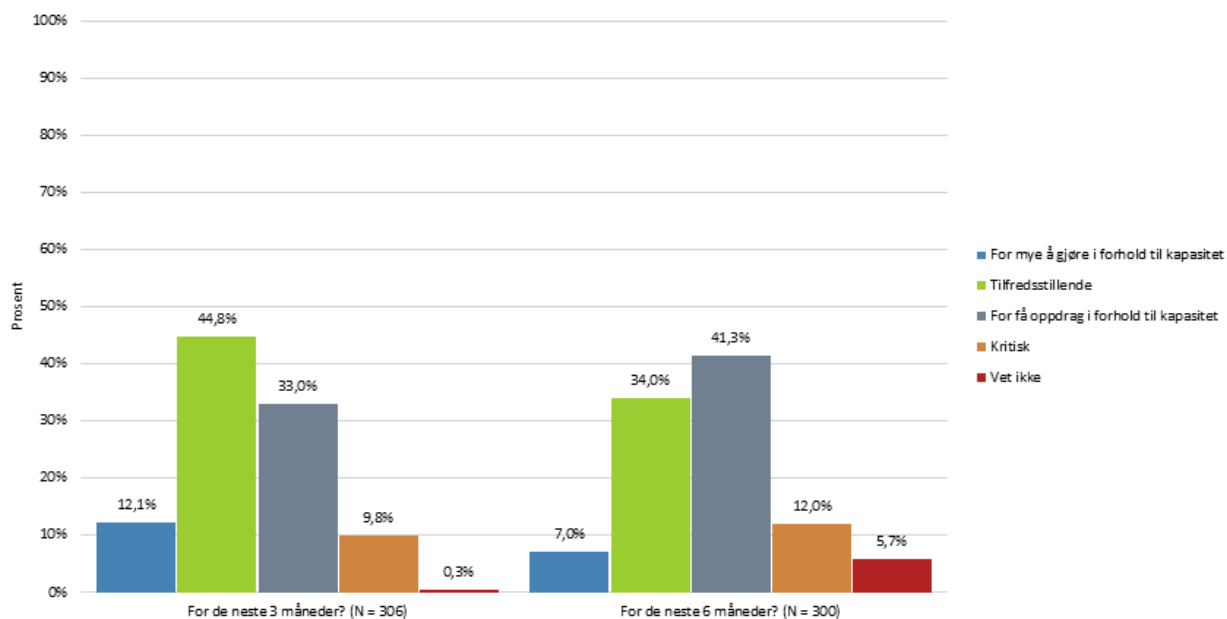
I sum var vi tilfredse med resultatene av undersøkelsen, og den ga også gode pekepinner for ting vi kan forbedre.

#### Undersøkelse om markedssituasjonen

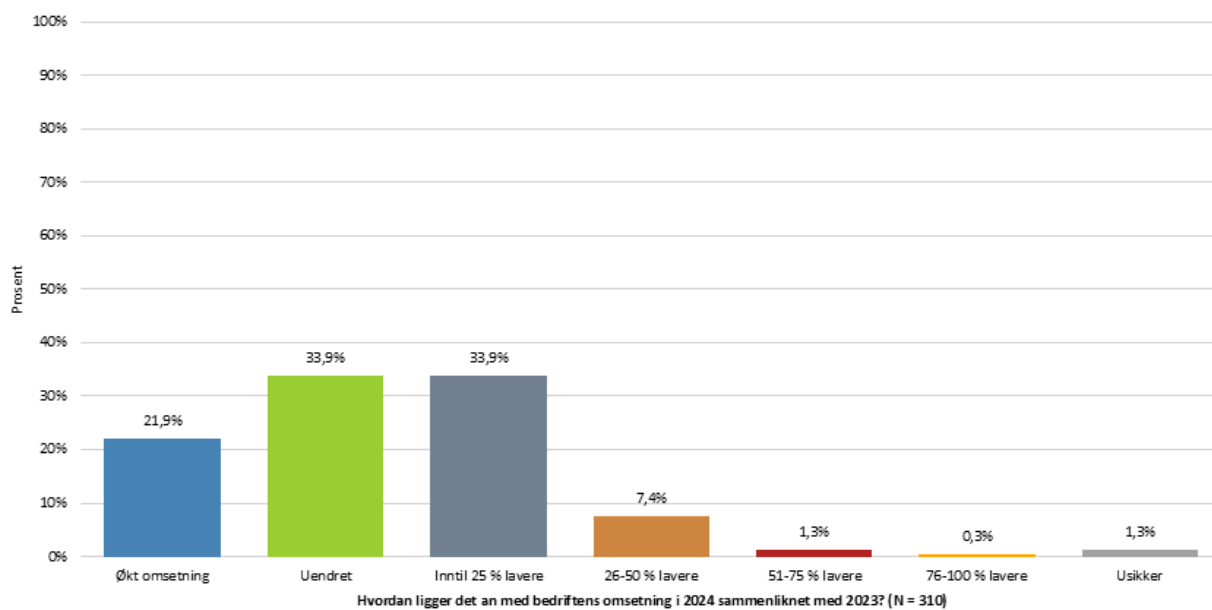
I november/desember ble det gjennomført en felles spørreundersøkelse hos alle bransjene i Bygghåndverk Norge hvor medlemsbedriftene ble spurt om markedssituasjonen og utsiktene fremover. Drøyt 300 bedrifter besvarte undersøkelsen. Resultatene fra undersøkelsen viste at økonomiske utfordringer, økt konkurrisiko og færre oppdrag preger bransjen. Mange av medlemsbedriftene sliter og må nedbemanne. Hele 32,9 % har redusert antall ansatte i løpet av 2024, og 14,5 prosent har sendt ut permitteringsvarsel eller har planer om å permittere i 2025. Imidlertid var det ikke like kritisk over hele landet, spesielt pekte bedriftene i Rogaland seg ut med mer positive resultater.



## Hvordan er bedriftens ordreserverve:



## Hvordan ligger det an med bedriftens omsetning i 2024 sammenliknet med 2023?



Undersøkelsen om markedsituasjonen avdekket at mange bedrifter har redusert oppdragsmengde og ordreserverve, og forventer dermed lavere omsetning.

Hovedfunn fra undersøkelsen:

- 23,9 % oppgir at markedet er dårlig.
- 25,4 % opplever noe redusert oppdragsmengde, og 21,2 betydelig redusert oppdragsmengde, sammenlignet med fjoråret.
- 33 % har for liten ordresreserve de neste 3 månedene og 9,8 % opplever kritisk lav ordresreserve. 41,3 % har for liten reserve de neste 6 månedene, og 12 % har kritisk lav ordresreserve.
- 33,9 % får inntil 25 % lavere omsetning i 2024 og 29,3 % forventer ytterligere omsetningsfall i 2025.
- 26,7 % rapporterer om en svekket egenkapital-situasjon
- 32,8 % forventer en forverret økonomisk situasjon for bransjen i 2025
- 55,9 % anser konkursfare som lite sannsynlig, 8,7% svarer sannsynlig og 9 % svært sannsynlig
- 32,9 % har redusert antall ansatte i løpet av 2024, og 14,5 % har planer om permittering.
- 11,6 % vil ta inn færre lærlinger i 2025. 22,9 % er usikre

Tallmaterialet og svarene vi fikk fra medlemmene resulterte i flere mediesaker med referanse til undersøkelsen, blant annet en stor reportasje i Dagens Næringsliv, med byggmester Thomas Jacobsen i Oslo Entreprenørbedrift.

Bygghåndverk Norge benyttet anledningen til å peke på at Regjeringen og Stortinget ikke har tatt problemene i byggebransjen på alvor, og fremmet på nytt sitt forslag om innføring av midlertidig MVA-fracdrag ved ENØK-arbeider i hus og hytter, som et mulig tiltak. BHN har også senere referert til resultater fra undersøkelsen i sine møter med politikere.



Førstesideoppslag og reportasje om markedssituasjonen i DN i romjulen, med byggmester Thomas Jacobsen i Oslo Entreprenørbedrift.

### 3.9 Strategiplan og handlingsplaner

Byggmesterforbundet har vedtatt en visjon om å lede det attraktive tømmerfaget fra lærling til mester, med lønnsomme og bærekraftige medlemsbedrifter.

#### 3 strategiske bærebjelker ble vedtatt på Landsmøte i 2023

- **Medlemsbedriftenes** vekst, tilfredshet og lønnsomhet er viktigst
- **Tømmerfaget:** Flere, bedre og eierskap til faget er viktig
- **Politikk og samfunn:** Økt bevissthet og sterke budskap er viktig

Forbundet skal være en solid organisasjon som setter standarden for tømmerfaget og ivaretar medlemmenes interesser. Kompetanse, seriøsitet og bevissthet er sentrale verdier som skal prege arbeidet i Byggmesterforbundet.

I 2024 har vi jobbet med å konkretisere de strategiske målsetningene i konkrete tiltak og handlingsmål. Tidligere styret og administrerende direktør hadde trukket opp noen gode linjer, og på styreseminar i august ble det ytterligere konkretisert og forankret i nytt styre. Hovedlinjene ble presentert for styrelederkonferansen i november med fokus på bærekrafts-målene i strategien og formalisering av den praktiske kompetansen i mesterutdanningen. Videre har administrasjonen utarbeidet tiltak og handlingsmål for å realisere målene vi har satt oss.



Daglig leder Harald Hansen presenterer de strategiske målsetningene under Styrelederkonferansen i november.

#### Oppsummert i korte trekk:

**Medlemsbedriftene:** Fokus på medlemsvekst, tilfredshet og lønnsomhet. Målet er å ha mer enn 1000 medlemmer innen 2027, med rekruttering gjennom lokalforeninger og i samarbeid med opplæringskontorer og andre samarbeidspartnere. Nettverks- og relasjonsbygging er viktig for medlemmene, både lokalt og regionalt. Målet er å komme nærmere medlemsbedriftene våre for å sikre at de får brukt medlemskapet optimalt. Samtidig skal vi styrke våre verdiøkende tjenester med fokus på kompetanseheving innen juridiske og faglige temaer, og sikre en portefølje som gir lukrative medlemsfordeler. Vi skal forbedre kommunikasjonen for å nå ut med budskapet vårt og holde medlemmer oppdatert på faglige nyheter, regelverksendringer og andre relevante saksfelt.

**Tømmerfaget:** Styrke rekruttering til faget, motivasjon og anerkjennelse av ansatte, samt integrering av mangfold og kjønnsbalanse. Like viktig som å rekruttere ungdom til byggenæringen, er det å få håndverkerne til å stå lengre i faget. Skal vi lykkes må dette må vi ha fokus på konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår, status og fagets omdømme, helse og skadeforebygging, kompetanseheving og bedriftsinterne karrieremuligheter. Det må stilles strengere krav til fagkompetanse hos utførende og det etableres ordninger som definerer praktisk kompetanse i formelle utdanningsløp. Det også er viktig at kunnskap tradisjonelle håndverksteknikker videreføres og anerkjennes, og Byggmesterforbundet vil foreslå tiltak som sikrer at arbeid på fredete og verneverdige objekter utføres av kompetansebedrifter med egne ansatte, faglærte og lærlinger.

**Politikk og samfunn:** Påvirke rammebetingelser og fremme en sunn utvikling i næringen og samfunnet, med fokus på miljø- og bærekraftstiltak. Vi vil fremme forslag om krav til etableringskompetanse for å starte virksomhet innen bygghåndverksfagene, styrke mesterutdanningen i ny lov om mesterbrev og at bygningskritisk arbeid stiller krav til utførerkompetanse. Spesielt skal vi jobbe for å få på plass en teknisk forskrift for rehabilitering, krav til registrering av arbeid på bolig, ny digital løsning for sikker-id og kvalifikasjoner og mer målrettet og kvalitet i tilsyn. Vi skal videre jobbe for gode incentiver og støtteordninger for å stimulere til fortgang i energirehabilitering av bygningsmassen.

Vedtatt strategidokument kan leses på vår hjemmeside.



## Politikk og samfunn

### 4.1 Seriøsitet og markedstilgang

I 2024 har Byggmesterforbundet fortsatt sitt arbeid for å sikre at det skal lønne seg å drive håndverksbedrift basert på kompetanse, seriøsitet og redelighet. Vi har spesielt fokusert på å gi bedrifter med fast ansatte og lærlinger et konkurransefortrinn i offentlige anskaffelser. Dette arbeidet er avgjørende for å fremme en bærekraftig og rettferdig byggenæring.

Gjennom året har vi jobbet aktivt for å støtte kirkeløftet og riksantikvarens håndverksstrategi. Målet har vært å sikre at håndverkstradisjoner går i arv, og at istandsetting og restaurering av våre gamle bygninger blir en arena for kompetansebygging i gode praksisfellesskap. Dette er viktig for å bevare vår kulturarv og samtidig styrke håndverkskompetansen i Norge.

Seriøsitet er en kjerneverdi for Byggmesterforbundet, og vi mener at standardisering er synonymt med kvalitet. Vi deltar aktivt i Standard Norge som medlem og bidrar til revisjon av standarder. Via BHN sitter vi i Sektorstyret for bygg og anlegg, og vi har eget sete i Representantskapet. Saksbehandling og tekniske forskrifter er av stor betydning, og vår fagavdeling og BHN har et etablert og nært samarbeid med DiBK.

Dialog med Arbeidstilsynet er også en viktig del av vårt seriøsitetsarbeid. Vi tar jobben med reaksjoner og korreksjoner i tilfeller der tilsynet vektlegger små forseelser i mindre bedrifter foran store forseelser i større bedrifter. Byggmesterforbundet støtter medlemmene i stor grad dersom pålegg og sanksjoner fra Arbeidstilsynet oppfattes som urimelige.

Arbeidet med å sikre seriøsitet og sunn konkurranse dekker et bredt spekter. Fair Play Bygg har fått en posisjon i arbeidet mot arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet i byggenæringen. Byggmesterforbundet sentralt deltar ikke direkte her, men lokalt er både ansatte og tillitsvalgte involvert. Vi støtter synspunkter og aktiviteter, og inviterer



Daglig leder Harald Hansen med innlegg på bygg.no 23. september; - Regjeringen står nå ovenfor et valg. De kan ofre flere kompetansebedrifter i konkursbølgen som skyller over byggenæringen, eller de kan gjøre tiltak for å holde dem i gang, og unngå å miste en generasjon håndverkere.

hverandre til ulike arrangementer. Andre aktiviteter som Medbyggerne i Vestfold/Telemark, Uropatroljen i Trøndelag og SMSØ-samarbeidet på Østlandet utføres eller støttes også.

Gjennom håndteringen av arbeidsmiljøloven og nye innleierestriksjoner har vårt syn vært at det ikke nødvendigvis er likhetstrekk mellom tarifftilknytning og seriøsitet. Våre medlemsbedrifter driver seriøst overfor ansatte og omgivelsene uavhengig av dette. Vi mener at det tilstrammede regelverket ikke oppnår sin hensikt, fordi det rammer bredere enn hva som er tilsiktet, herunder mange av våre medlemsbedrifter.

Byggmesterforbundet, herunder indirekte ved tilslutningen til BHN, blir ofte invitert til å delta i en rekke høringer. Etter gjennomgang av relevans velges strategi for den enkelte høring, og det involveres fagavdeling, juridisk avdeling, BHN og medlemmer

i forskjellig grad, avhengig av emne og bredde på høringssakene. I 2024 har vi vært engasjert i et stort antall høringssaker enten alene eller med BHN som avsender.

## 4.2 Bærekraft og klimautfordringer

Temaet bærekraft er viet betydelig plass i kommende strategiplan, og forbundet har definert seks av FNs bærekraftsmål som spesielt relevante. Disse er: god helse og livskvalitet, god utdanning, likestilling mellom kjønnene, anstendig arbeid og økonomisk vekst, bærekraftige byer og lokalsamfunn, samt ansvarlig forbruk og produksjon.

Ved utgangen av året ble det jobbet med å bryte ned hvert av målene på detaljnivå, og definere konkrete tiltak for måloppnåelse. Det er spesielt viktig for oss som bransje at delmålene og tiltakene er oppnåelige og faktisk utgjør en forskjell i positiv retning. Resultatene bør også være målbare slik at de ikke ender opp som gode intensjoner uten substans.

Bransjen har tradisjonelt hatt en betydelig påvirkning på miljø og klima, både gjennom materialbruk, energiforbruk og utslipp. Bærekraft er derfor et sentralt tema i aktuelt regelverk og i praksis. Spesielt gjelder dette valg og ombruk av materialer, energieffektivisering, avfallshåndtering, transport, utslipp fra byggeplasser og sirkulær økonomi.

Som vi vet har bransjen vår allerede svært mange paragrafer å forholde seg til, både når det gjelder byggeregler og arbeidsmiljø. I tillegg til standarder, normer og annet produksjonsunderlag. Det er derfor viktig at de offentligrettslige kravene klart og tydelig definerer hva som er prosjekterendes og utførendes plikter i forbindelse med bærekraft.

Enova har de tre siste årene hatt like mange støtteprogrammer med formål om å fremme sirkulære løsninger og ombruk i byggenæringen. De har nå fått utarbeidet rapporten: «Sirkulære løsninger i byggenæringen – del 1 (31.10.2024)» som analyserer status og utviklingen av markedet. I rapportens sammendrag og konklusjoner står det følgende å lese (utdrag):

*«Kartleggingen så langt viser at markedet for ombrukte byggematerialer fremdeles er svært umodent, og at det fremdeles preges av produkter som er lite standardiserte. Noe som igjen fører til høye transaksjonskostnader knyttet til søk, logistikk, lagring, transport, mm.*

*Det er først og fremst internt ombruk som gjennomføres, mens det eksterne markedet langt på vei er ikke-eksisterende. Satt på spissen mangler det både kjøpere og selgere for en stor del produkter, og selve markedsplassen som skulle bringe eventuelle kjøpere og selgere sammen.*

*Vi peker på at det er en større svikt enn de tradisjonelle markedssviktene – transformasjonssvikt – som hindrer ombruk i byggenæringen. Informasjon, kunnskap og erfaring fra prosjektering og bruk av ombrukskomponenter er etter våre vurderinger en nødvendighet, men er i seg selv ikke tilstrekkelig for å utvikle et velfungerende marked for kjøp, salg og bruk av ombrukbare bygningskomponenter.»*

Oppsummert er vi kollektivt sett fremdeles i startgropa når det gjelder omlegging fra deponering til ombruk, og fra lineær til sirkulær økonomi. Prosessen vi må igjennom vil kreve en ny tenkemåte og adferd, og kan sees på som et paradigmeskifte for både bransjen og storsamfunnet.



Byggmesterforbundet ved Øivind Ørnevik, fagsjef kompetanse, deltok 16. oktober på workshop om samfunnsoppdrag for sirkulær økonomi, i regi av klima- og miljøminister Tore O. Sandvik.

### 4.3 Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnsoppgjøret 2024 var et hovedoppgjør der både lønn og øvrige tariffvilkår ble forhandlet. Partene kom til enighet 10. april om en ramme på nivå med fjoråret. Oppgjøret førte til et generelt tillegg på 7 kroner per time, og minstelønnssetningen for fagarbeidere ble justert til 250,30 kroner per time. Forventningene til oppgjøret var i tråd med fjoråret, og utsiktene for lønnsoppgjøret i 2025 preges av sterke resultater i industrien.

Likevel kan internasjonale uroligheter påvirke forhandlingene og resultatet. Teknisk Beregningsutvalg (TBU) har anslått en konsumprisvekst på 2,5 % for 2025, men dette anslaget er usikkert og påvirkes av faktorer som kronekurs, energipriser og den globale økonomiske situasjonen.

Bygghåndverk Norge ivaretar medlemsbedriftenes interesser som arbeidsgiverorganisasjon og prioriterer å ha kontakt med Fellesforbundet. Det avholdes jevnlig møter med representanter fra Fellesforbundets ledelse hvor både tariff-/overenskomstspørsmål og bransjepolitikk diskuteres. Videre har det vært et godt samarbeide for å at bedrifter med tariffavtale, som har sagt opp sitt medlemskap i NHO, får videreført tariffavtalen gjennom direkteavtale med Fellesforbundet.

I perioden har det vært et samarbeide mellom organisasjonene for å få frem et tallgrunnlag for oppslutningen om tariffavtaler og antall ansatte i medlemsbedriftene organisert i Fellesforbundet. Totalt har bedriftene 211 tariffavtaler (direkteavtaler), 67 trekkavtaler og ca. 4 000 ansatte organisert i Fellesforbundet. Gjennomgangen viser at organisasjonsgraden for BHN bedriftene er mer positiv enn antatt og særlig for mal og mur ligger den relativt høyt i forhold til byggenæringen generelt.

### 4.4 Vi leverer på arbeidsgiverspørsmål

Tjenestetilbudet på arbeidsgiverspørsmål er videreført og tilpasset nye behov blant medlemmene. Veiledning gis gjennom våre vanlige kanaler samt Arbeidsgiver'n, som tidlig i 2024 ble oppdatert for å samsvare med endringene i arbeidsmiljøloven og de nye kravene til arbeidsavtaler.

En endring i år er at juridisk avdeling har overtatt arbeidsgiverservice fra NHO Byggenæringen overfor medlemmer i NML.

Gjennom året, og særlig mot slutten av 2024, har vi sett en markant økning i henvendelser knyttet til

permitteringer og nedbemanninger. Dette gjenspeiler den økonomiske utviklingen og økt usikkerhet i byggebransjen. Samtidig har den generelle etterspørselen etter rådgivning innen arbeidsrett og tariffspørsmål vært stabil, og vi har tilpasset vår veiledning for å møte medlemmenes behov.

### 4.5 Rettferdig konkurranse, innleieforbud og -regulering

Diskusjonen rundt forbudet mot å leie inn arbeidskraft fra bemanningsforetak trådte i kraft 1. april 2023, fortsatte i 2024. Flere rettsprosesser knyttet til restriksjonene ble gjennomført og startet opp. I hovedsak er disse prosessene ført på vegne av bemanningsbyråene og Byggmesterforbundet har ikke involvert seg i dette. Likevel viser rettsprosessene de juridiske utfordringene og motstanden mot innleierestriksjonene, og det er fortsatt usikkerhet rundt utfallet av disse sakene.

Byggmesterforbundet har uttrykt at de forstår regjeringens fokus på seriositet i byggenæringen, men mener at det fortsatt bør være mulig å leie inn arbeidskraft ved uventede produksjonstopper. Vi håper at forbudet vil føre til flere faste ansettelser, men er bekymret for at det kan føre til økt bruk av underleverandører, noe som kan gi mindre kontroll over lønns- og arbeidsvilkår. Det er også en utfordring at det kan føre til konkurransevridning og at bedrifter uten tariffavtale blir diskriminert. Dette vil i så fall ramme små og mellomstore bedrifter som allerede har egne fagarbeidere og lærlinger, og ikke treffe de bedriftene med tariffavtale som i stor grad baserte sin produksjon på innleid arbeidskraft.

Likevel har den lave aktiviteten i byggenæringen delvis demmet opp for konsekvensene av forbudet mot innleie av arbeidskraft. Bygge- og anleggsaktiviteten har vært lav gjennom 2023 og 2024, med en nedgang på 2,9 % fra 2023 til 2024. Denne nedgangen har ført til færre prosjekter og dermed mindre behov for innleid arbeidskraft.

Vi frykter derimot at konsekvensene blir større når aktiviteten tar seg opp igjen. Mange av de som tidligere jobbet for bemanningsforetak, har forlatt Norge, noe som gjør det utfordrende å dekke behovet når etterspørselen øker. Mangel på og usikkerhet knyttet til kapasitet, vil føre til færre tilbydere i hver anbudskonkurranse og stenge små- og mellomstore håndverksbedrifter ute av markedet.

# Byggmesterforbundets administrasjon

## 5.1 Regionalt arbeid og medlemsrekruttering

I 2024 benyttet Byggmesterforbundet ett eksternt selskap, Infosys, for å kontakte potensielle medlemsbedrifter per telefon. Infosys ble valgt fordi de allerede var i bruk av fagbladet *Byggmesteren* for abonnementsalg, og hadde erfaring fra lignende oppdrag i bransjen. Målet var å dekke store deler av landet i løpet av 2024, med fokus på et utvalg bedrifter som hadde sunn drift over flere år, relevant kompetanse og gode referanser, som ble verifisert i samarbeid med Byggmesterforsikring og lokalforeningene.

Infosys rakk å dekke Østlandet, Vestlandet, Rogaland og deler av Helgeland før årets slutt. Det viste seg å være tidkrevende både å komme i kontakt med bedriftene og å følge dem opp i etterkant. Infosys rapporterte løpende til Byggmesterforbundet om potensielle medlemsbedrifter som krevde ytterligere oppfølging utover deres egen kompetanse.

Flere hundre bedrifter ble kontaktet. På kort sikt resulterte dette kun i noen få titalls nye medlemsbedrifter. På lengre sikt har imidlertid mange bedrifter blitt gjort kjent med Byggmesterforbundets tjenester i disse områdene, noe som forhåpentligvis vil bidra til en enklere rekrutteringsprosess i årene som kommer.

I tillegg har rekrutteringen vært god gjennom lokalforeningene og ved lokal kompis-verving, samtidig som regionlederne fulgte opp potensielle medlemsbedrifter fra Infosys, Byggmesterforsikring og lokale arrangementer rundt om i landet.

Regionalt og lokalt har det blitt jobbet med å bevare skolestrukturen i fylker der det foreligger forslag om nedleggelse av tømmerlinjer over hele landet. Det har også vært gjennomført samspillmøter med kommuner om planarbeid, samspill knyttet til lang

Flere av lokalforeningene deltar på ulike messer og arrangement for å rekruttere medlemsbedrifter.



Byggmesterforbundet Telemark på Byggmakker Proffmesse for å informere om forbundet, Byggmesterforsikring og medlemskap. Foto: Byggmesterforbundet Telemark



Byggmesterforbundet Buskerud på Mestermøte i regi av XL bygg for å treffe fagfolk og dele kunnskap om medlemskap og fordeler. Foto: Byggmesterforbundet Buskerud



Regionleder i Nord-Norge, Bård Vegard Skogli, med debattinnlegg i avisa Nordland i forbindelse med varslet nedlegging av tømmerlinja ved Fauske videregående skole.



Harald Hansen ble ansatt som direktør for kompetanse og utvikling i februar 2024, og gikk deretter over i stillingen som fungerende daglig leder, da Knut Strand Jacobsen fratradte stillingen i mai.

saksbehandlingstid i byggesaker, samt arbeidet med seriositet i rammeavtaler og tilgang til byggeklare tomter, for å nevne noe. Mye av dette arbeidet har vært utført i samarbeid med administrasjonen i Byggherforbundet.

## 5.2 Administrative endringer

Administrasjonen har hatt et utfordrende 2024 preget av endringer i ledelse og endringer i administrative rutiner. I februar 2024 ble det ansatt en direktør for kompetanse og utvikling, som i samarbeid med styret og administrerende direktør skulle ha ansvaret for kvalitet og innhold i forbundets tjenester. Dette innebar for at vi i 2024 fikk en gjennomgang av styringsverktøyene i administrasjonen, internkontrollen, kursporteføljen, forbundets strategiplaner og digitale støtteverktøy. Dette medførte endringer i arbeidsmetoder og nye rutinebeskrivelser.

Tidlig i mai 2024 meldte administrerende direktør, Knut Strand Jacobsen, at han ønsket å fratre sin stilling i Byggherforbundet. Knut Strand Jacobsen var avgjørende for gjennomføringen av viktige strategiske endringer i Byggherforbundets landsforeningstilknytning og har fått etablert Byggherforbundet som en selvstendig arbeidsgiverorganisasjon. Direktør for kompetanse

og utvikling, Harald Hansen, gikk inn i stillingen som fungerende daglig leder. En stilling han hadde ut 2024.

Endringer i ledelsen og uroen knyttet til valg av ny styreleder påvirket arbeidsmiljøet i administrasjonen.

Tiltak ble iverksatt i samarbeid med bedriftshelse-tjenesten. Det ble gjennomført som individuell og kollektiv oppfølging, som resulterte i en felles forståelse for hvordan vi sammen skal jobbe mot et godt og motiverende arbeidsmiljø. Dette ble nedfelt i omforente «kjøreregler» for god samhandling.

Videre har det i 2024 blitt gjennomført et arbeid for å kartlegge hvordan vi kan utnytte synergiene i kontorfellesskapet i Sørkedalsveien 9 bedre. Dette arbeidet har resultert i konkrete handlingsplaner som vil bli implementert i 2025.

## Økonomi

Driftsinntektene gikk marginalt ned i 2024. Dette skyldes i hovedsak lavere inntekter på kurs og arrangementer og lavere inntekt på markedsstøtte og provisjoner. Økte inntekter på konsulenttjenester kompenserte noe. Samtidig økte driftskostnadene i 2024. Generelle prisøkninger og enkelthendelser er årsak til kostnadsendringer.

Finanspostene er i hovedsak utbytte fra salg av aksjer i Prokalk og renter fra overskuddslikviditet. Noe av foreningens kapital ble i 2024 plassert i en fondsportefølje i h.h.t. styrets vedtatte investeringsstrategi. Plasseringene er gjennomgått i styremøter i 2024.

Årsregnskapet viser et negativt driftsresultat. Salg av aksjer sørget for positivt årsresultat.

### 5.3 Byggmesterforsikring AS

Datterselskapet omsatte forsikrings- og garantipremie for ca. 180 millioner i 2024. Selskapet ble gjennom året preget av den krevende tiden med betydelig kostnadsøkninger på grunn av konkurser. Men, til det markedet vi opplever, landet vi 2024 med greie resultater i underliggende drift med et underskudd på ca 1,2 millioner.

Forsikringsteknisk regnskap med skadetall hadde en svakt negativ utvikling. Byggmesterforsikring AS fikk bra avkastning på finansporteføljen, slik at resultatet før skatt for 2024 ble et overskudd på ca kr 2,5 millioner. Antall medlemmer som har kundeforhold i Byggmesterforsikring har holdt seg stabilt til tross for konkursene. Byggmesterforsikring overførte utbytte/provisjoner på til sammen ca. kr 1,8 millioner til Byggmesterforbundet i 2024.

### 5.4 Byggforlaget AS

Datterselskapet omsatte abonnement, annonser og andre tjenester for litt over 5 millioner i 2024, med et overskudd på 1,3 millioner kroner. Overskuddet er et resultat av at to ansatte har gått av med pensjon og nedskjæring av utgifter.

Det er fokus på bruk av innleide tjenester til funksjoner som ikke er journalistikk og mer fokus på annonsører og digitale lesere. Byggforlaget fortsetter arbeidet med å sørge for langsiktig stabil drift og leveransen av daglige nyheter, nyhetsbrev tre ganger i uka og seks utgaver av Byggmesteren i året.

### 5.5 BliMester

Byggmesterforbundet fortsetter sitt engasjement i BliMester, en forening som ble etablert i 2015. Bak organisasjonen står 9 landsforbund med tilknytning til bygghåndverksbransjene, og tiltaket har en stor indirekte effekt på kontakten med de andre forbundene. Etter at undervisningsvirksomheten startet opp høsten 2016 er det tatt opp 18 studentkull og med 842 studenter i oppstart, der 406 av disse er tømrere.

Det er usikre tider og søkerantallet gikk litt ned i 2024, spesielt det første kullet. Byggmesterforbundet har et lån til BliMester siden opprettelsen som er jevnlig nedbetalt, med gjenstående fordring på ca. 1 million kroner.

Med rundt 14.500 registrerte mestere i mer enn 70 fag, og rundt 40 % av disse som bygg- og tømrermestere, er byggmesternes rolle i mesterordningen betydelig. Årlig tar omkring 350 tømrere mesterbrev. Selv om Byggmesterforbundet nå tillater medlemmer med andre utdannelser, er flertallet fortsatt mestere.

### 5.6 E-Håndverk AS

I løpet av 2024 har e-Håndverk AS fortsatt sin utvikling, men omsetningen har ikke nådd de forventede nivåene. Ved utgangen av året var omsetningen 2.861.996 kroner, noe som viser en mindre vekst enn håpet, spesielt blant opplæringskontorene. Dette året har derfor vært preget av nødvendige grep for å forbedre plattformen og avslutte avtalen med Datapower. Disse tiltakene er ment å ruste selskapet for fremtiden og dreie salget mer mot andre aktører.

Byggmesterforbundet, som ved utgangen av 2024 eide 20% av selskapet, har sammen med Byggmesterforsikring AS og tre av landets største opplæringskontorer, fortsatt å støtte e-Håndverk AS i deres mål om å digitalisere utdanningen innen tømrerfaget.

Gjennom 2024 har e-Håndverk AS lagt grunnen til samarbeid som skal materialisere seg i løpet av året. Ikke minst på grunn av den nye LMS-plattformen hvor det åpnes nye muligheter for samarbeid, revidering av kurs og utvikling av nye kurs. Den nye plattformen vil også bedre inntjeningen i 2025. e-Håndverk har startet prosessen og ser hele tiden etter andre aktører som vil styrke selskapet i 2025.

### 5.7 Prokalk AS

I juni 2024 ble det enighet i Prokalk AS om salg av de resterende aksjene fra Byggmesterforbundet til selskapet. Bakgrunnen for salget var at Byggmesterforbundet ikke ønsker å videreføre sitt eierskap i Prokalk AS. Frem til da hadde Byggmesterforbundet 550 aksjer i selskapet, noe som utgjorde 50 % av den totale aksjekapitalen i selskapet. Kjøpesummen skal gjøres opp i to deler. Halve kjøpesummen ble betalt på transaksjonstidspunktet. Det etableres et lån på rest kjøpesum, som betales innen 30.08.2025. Overdragelsen ble gjennomført med virkning fra 01.09.2024.



## Medlemsbedriftene

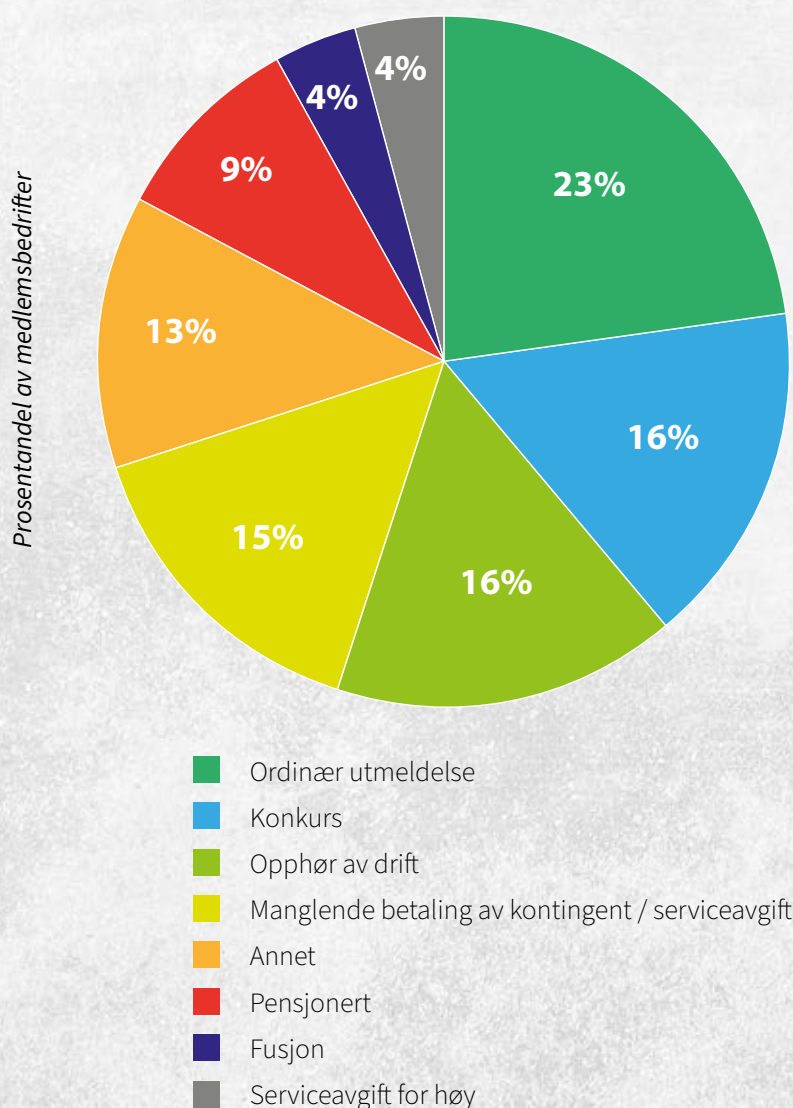
Medlemsbedriftene har i 2024 opplevd økning i antall ansatte fra 9 581 til 10 427, som tilsvarer et gjennomsnitt på 13 ansatte pr. bedrift.

Parallelt holder den totale omsetningen seg stabil på 25,8 milliarder, det samme som i 2023.

Veksten i medlemsbedrifter forble uendret fra 2023, med totalt 797 medlemsbedrifter.

Det samlede medlemstallet viser en nedgang på 15 personlige medlemmer, fra 967 til 952.

**Prosentvis fordeling av utmeldingsårsaker**





	Bedrifter 2023	Bedrifter 2024	Personlige og assosierte 2024	Totalt
Byggmesterforbundet Bergen	79	81	22	103
Byggmesterforbundet Buskerud	53	53	7	60
Byggmesterforbundet Haugesund	31	27	2	29
Byggmesterforbundet Helgeland	10	11	1	12
Byggmesterforbundet Midt-Norge*		29	3	32
Byggmesterforbundet Nord	25	23	9	32
Byggmesterforbundet Region Øst	207	207	39	246
Byggmesterforbundet Rogaland	46	50	12	62
Byggmesterforbundet Salten	21	19	4	23
Byggmesterforbundet Sogn og Fjordane	23	26	7	33
Byggmesterforbundet Sunnmøre	14	15	1	16
Byggmesterforbundet Telemark	31	31	5	36
Byggmesterforbundet Vestfold	36	32	6	38
Byggmesterforbundet Voss & Hardanger	14	12	6	18
Byggmesterforbundet Østfold	51	55	5	60
Byggmestrenes Forening i Kristiansund	15	18	7	25
Fredrikstad Byggmesterlaug	26	25	3	28
Enkeltstående medlemmer	115	83	16	99
<b>Totalt</b>	<b>797</b>	<b>797</b>	<b>155</b>	<b>952</b>

\*Byggmesterforbundet Midt-Norge ble stiftet 19.09.24.

Medlemmene i Midt-Norge stod frem til dette som enkeltstående medlemmer

I løpet av 2024 endret vi innmeldingspraksis fra å kreve at bedriftene skal dokumentere de vedtektsfestede kravene til i stedet å erklære at de besitter dokumentasjonen. For å sikre etterlevelse gjennomføres det stikkprøver av 2 bedrifter hvert halvår for å verifisere at den erklærte dokumentasjonen foreligger.

## Tillitsvalgte, ansatte og representasjon i råd, utvalg og komiteer

### Styret

Styreleder	Arild Kolltveit
Nestleder	Odd Arvid Bjørnstad
Styremedlem	Bent Fuglerud
Styremedlem	Reimund Espeland
Styremedlem	Ståle Rørlien
Styremedlem	Jan Ole Schnell
Varamedlem	Kjell Håkon Husvik

### Hederstegnkomiteen

Komiteleder	Rolf Eilerås
Komiteemedlem	Åsmund Østvold
Komiteemedlem	Arild Andersen

### Organisasjonskomiteen

Komiteleder	Rolf Eilerås
Komiteemedlem	Morten Andersen
Komiteemedlem	Kenneth Werner
Komiteemedlem	Stian Stenseth



Styret: fra venstre Kjell Håkon Husvik, Bent Fuglerud, Odd Arvid Bjørnstad, Arild Kolltveit, Ståle Rørlien, Reimund Espeland, Jan Ole Schnell

## Valgkomiteen

Komiteleder Roy Skorstad  
Komitemedlem Rune Kristiansen  
Komitemedlem Jørgen Schnell  
Komitemedlem Sindre Sandberg  
Komitemedlem Geir Ove Stokke  
Komitemedlem Odd Arild Kyte  
Komitemedlem Bjørn Skoglunn

## Arbeidsgiverutvalget

Fra 2024 er det politiske ansvaret overført fra Arbeidsgiverutvalget til ByggHåndverk Norge sitt styre. Dialogen og kontaktmøter med Fellesforbundet gjennomføres av adm.dir. i ByggHåndverk Norge, Robert Steen. Det administrative arbeidet utføres av Camilla Stenumgård, og Håvard Alterskjær i samarbeid med Frank Ivar Andersen.

## Utdanningsutvalget

Kjell Skog (leder)  
Kristoffer Søgaard  
Jarle Jonassen  
Svein Inge Espevik  
Jo Ivar Rostad  
Øivind Ørnevik (sekretær)

## Byggmesterforsikring AS Styre

Thor Steinar Sandvik (styreleder)  
Per Ove Sivertsen  
Eirik Gåskjønli  
Knut Strand Jacobsen, fratruddt 01.05.24  
Robert Steen

## Byggforlaget AS Styre

Arild Kolltveit (styreleder)  
Harald Hansen tok over for Knut Strand Jacobsen  
Øivind Ørnevik

## BliMester Styre

Harald Hansen (styremedlem)  
Knut Strand Jacobsen fratruddte i mai 2024

## Prokalk AS Styre

Harald Hansen (styreleder)  
Knut Strand Jacobsen fratruddte i mai 2024  
Jens Morten Søreide

## Standard Norge

Eirik Gåskjønli – Revisjon avtaleblanketter i henhold til bustadoppføringslova  
Eirik Gåskjønli – NS 8409 Kjøp av byggevarer  
Nils Jørgen Brodin – Revisjonskomite SN/K 346 Fukt  
Nils Jørgen Brodin – Leder i revisjonskomite SN/K 426 – NS 3420-Q Tømrerarbeider  
Harald Hansen – Representantskapet

## Sakkyndig for tømrefaget i HK-dirs godkjenning- ordning for utenlandsk fag- og yrkesopplæring

Øivind Ørnevik - Sakkyndig  
Frank Pedersen - Varamedlem

## Medlem i læreplangruppene for Vg2 og Vg3 tømrefaget i Fagfornyelsen

Øivind Ørnevik

## Medlem i klagenemnda for tømrefaget

Øivind Ørnevik

## Utvalg i DiBK - Entydig vurdering av kostnads- virkninger av regelverksendringer

Harald Hansen

## Sensor for BliMester i Faglig ledelse samt Faglig fordypning i tømrefaget

Nils Jørgen Brodin

## Dør- og vinduskontroll (NDVK)

Jan Arne Heisholt - styremedlem

## Faglig Råd Bygg og Anlegg

Øivind Ørnevik – Observatør (rolle skiftet fra Byggmesterforbundet til Bygghåndverk Norge)

## Administrasjonen

Administrasjonen er samlokalisert med Byggforlaget AS, Norske Murmestres Landsforening, Blimester.com, Malermestrenes Landsforbund, ByggHåndverk Norge og e-Håndverk i Sørkedalsveien 9 i Oslo

Ansatte pr. 31.12.2024



**Harald Hansen**  
Daglig leder



**Mona Veslum**  
Kommunikasjonssjef



**Eva Andresen**  
Administrativ leder



**Eirik Gåskjønli**  
Advokat



**Camilla Stenumgård**  
Advokat



**Håvard Alterskjær**  
Advokat



**Øivind Ørnevik**  
Fagsjef Kompetanse



**Jens-Morten Søreide**  
Fagsjef Byggeregler



**Nils Jørgen Brodin**  
Fagsjef Byggningsfysikk



**Bård Vegard Skogli**  
Regionleder Midt- og Nord-Norge



**Frank Pedersen**  
Regionleder Sør-Norge



# Styrets arbeid

## 8.1 Styrets viktigste aktiviteter

Styret hadde 8 møter det siste året, pluss et strategiseminar i august. Etter landsmøtet, som førte til store endringer i styrets sammensetning, var det behov for hyppige møter for at nye styremedlemmer skulle bli godt kjent med styrets oppgaver og administrasjonen.

Strategiarbeidet skjøt fart i 2024, og styret bidro til å innholdsfylle den vedtatte strategiske rammen med strategimål. Styret har videre jobbet med å legge grunnlaget for et organisatorisk rammeverk for at foreningen skal være bedre forberedt til å håndtere konflikter som kom frem under Landsmøte i 2024. Det dreier seg om etiske retningslinjer for organisasjonen, mandater og retningslinjer for foreningen utvalg og komiteer, håndbok for tillitsvalgte og rutiner/kjøreregler for administrasjonen. Dette arbeidet vil bli lagt frem for styrelededekonferansen i 2025.

Styret har holdt fokus på å snu den negative medlemsutviklingen, og se på alternativer for å rekruttere nye medlemmer. Vi gjennomførte en kampanje i samarbeid med Info-sys, der vi ringte potensielle medlemmer. Resultatet ble ikke som forventet, så vi avsluttet kampanjen høsten 2024.

Videre arbeidet styret med å sikre forbundets økonomi på lang sikt. Spesielt fokuserte vi på reduksjon av kostnadene. Etter utmeldingen fra NHO, var det viktig å sikre operativ drift på egen kjøp fremfor å se på nye avtaler eller reforhandle de eksisterende. Dette har hatt stort fokus i 2024, og vi legger opp til endringer i løpet av 2025.

Styret involverte seg i arbeidet med å utnytte synergier med de foreningene som vi er samlokalisert med i Sørkedalsveien 9. Det er stort potensiale for å styrke hverandres gjennomslagskraft og gi økonomiske

fordeler ved å bruke ressurser og systemer på tvers av organisasjonene. Dette er videre forankret i Bygghåndverk Norge sine strategier. Vi planla også for fremtiden i datterselskapene. Byggforlaget AS og Byggmesterforsikring AS møter nye oppgaver som de nå er godt rustet for å takle. E-håndverk styrker sin posisjon som vår leverandør av digitale læremidler.

Styret fortsatte å fornye Byggmesterforbundet som et selvstendig forbund, med god involvering fra tillitsvalgte, ansatte, lokalforeninger og medlemsbedrifter.

## 8.2 Styrets beretning til Årsregnskapet som innrapportert ved revisjon

Ved rapportering av årsregnskapet til revisjon ga styret følgende beretning:

Driftsinntektene gikk marginalt ned i 2024. Dette skyldes i hovedsak lavere inntekter på kurs og arrangementer og lavere inntekt på markedsstøtte og provisjoner. Økte inntekter på konsulenttjenester kompenserte noe. Samtidig økte driftskostnadene i 2024. Generelle prisøkninger og enkelthendelser er årsak til kostnadsendringer.

Finanspostene er i hovedsak utbytte fra salg av aksjer i Prokalk og renter fra overskuddslikviditet. Noe av foreningens kapital ble i 2024 plassert i en fondsportefølje i h.h.t. styrets vedtatte investeringsstrategi. Plasseringene er gjennomgått i styremøter i 2024

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om driften i året, og om stillingen ved årsskiftet. Det har ikke inntruffet forhold etter balansedagen som er av betydning

for bedømmelsen av Byggmesterforbundet. Egenkapitalen i Byggmesterforbundet er god, forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og styret bekrefter at årsregnskapet for 2024 er satt opp under denne forutsetning.

2024 var et utfordrende år preget av endringer internt i organisasjonen. Administrerende direktør sluttet i april og direktør for kompetanse og utvikling fungerte som daglig leder ut året. Det ble ansatt 2 nye for å styrke kjernevirksomheten knyttet til faglig og juridisk bistand til våre medlemmer.

Det var et sykefravær på 7,9 % for 2024, av dette 4,6 % legemeldt langtidsfravær på grunn av forhold utenfor virksomheten. Det har ikke vært noen skader eller ulykker i perioden. Virksomheten påvirker ikke det ytre miljøet. Det er ingen kvinner i styret eller i forbundets komiteer og utvalg. I Byggmesterforbundets administrasjon er det ved utgangen av 2024 en kvinneandel på 23,3 %.

## Nøkkeltall

	2024	2023
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>28 733</b>
	30 529	30 870
Personalkostnader		
Adm. og driftskostnader	-18 977	-18 319
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>-14 441</b>	<b>-14 612</b>
	-33 418	-32 931
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		
Netto finansposter	- 2 890	- 2 062
	3 235	1 632
<b>RESULTAT FØR SKATT</b>		
Skattekostnad	345	- 429
	0	0
<b>ÅRSRESULTAT</b>		
	345	-429
<b>BALANSE</b>		
Sum anleggsmidler		
Sum omløpsmidler	4 096	4 131
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>29 456</b>	<b>29 103</b>
	33 552	33 234
Sum egenkapital		
Sum gjeld	29273	28 927
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>4 280</b>	<b>4307</b>

Oslo, 10. april 2025

Arild Kolltveit  
Styreleder

Odd Arvid Bjørnstad  
Nestleder

Bent Fuglerud  
Styremedlem

Ståle Rørlien  
Styremedlem

Jan Ole Schnell  
Styremedlem

Reimund Espeland  
Styremedlem

Harald Hansen  
Adm. direktør





## BYGGMESTERFORBUNDET

Byggmesterforbundet // Besøksadresse: Sørkedalsveien 9 D  
Telefon: 23 08 75 77 // E-post: hei@byggmesterforbundet.no

[www.byggmesterforbundet.no](http://www.byggmesterforbundet.no)