



GPS og sporing av yrkesbiler

Margrete Larsen Røyset og Maren H. Wessel-Aas

17.01.2025



- Uavhengig forvaltningsorgan
- Fører tilsyn med personvernregelverket
- Opprettet 1980, lokalisert i Oslo
- Ca. 70 medarbeidere
- Personvernemnda er klageorgan for våre vedtak



Henvendelser til Datatilsynet knyttet til arbeidsliv



- **Veiledningstjenesten**
 - 1/3 av alle henvendelser dreier seg om personvern på arbeidsplassen
- **Klager**
 - 1/6 av alle klager i 2024 dreide seg om arbeidsliv
- **Tips**
 - *Mange* tips knyttet til arbeidsliv
 - Kan danne grunnlag for tilsyn

Kameraovervåking på arbeidsplassen	183
Innsyn i ansattes epost og annet elektronisk lagret data	157
Bruk av lokasjonsdata i virksomhet (f. eks. GPS-sporing)	66
Lydopptak av samtaler	45
Annet (Overvåking og sporing)	41
Kameraovervåking av kunder, besøkende og gjester	36
Kameraovervåking i det offentlige rom	25
Kameraovervåking av hjem og bolig (inkludert hytte)	15
Kameraovervåking av pasienter eller innsatte	11
Bruk av ansiktsgjenkjenningsteknologi	1
Bruk av lokasjonsdata til privat bruk/forbrukerteknologi (f. eks. GPS-sporing)	1



- Personvernforordningen (GDPR)
- Personopplysningsloven
- En rekke spesiallover og –forskrifter, hvorav to er særlig relevante på arbeidslivsområdet:
 - Forskrift om arbeidsgivers innsyn i e-postkasse og annet elektronisk materiale
 - Forskrift om kameraovervåking i virksomhet

Noen grunnleggende begreper og regler



Personopplysning: Enhver opplysning om en identifisert eller identifiserbar fysisk person.

Behandlingsansvarlig: Den som bestemmer formålet og hvilke midler som skal brukes for å oppnå formålet.

I arbeidssammenheng er dette som regel arbeidsgiver

Rettslig grunnlag: All behandling av personopplysninger må ha et rettslig grunnlag (behandlingsgrunnlag)

Informasjonsplikt: Den behandlingsansvarlige har plikt til å gi informasjon om behandlingen som skjer.

Den registrerte: Den det behandles personopplysninger om

I arbeidssammenheng er dette den ansatte

Formålsbegrensning: Personopplysninger kan bare behandles til spesifikke, uttrykkelig angitte og legitime formål.

Dataminimering: Man skal kun behandle personopplysninger så langt dette er nødvendig for å oppnå det fastsatte formålet.

Nærmere om rettslig grunnlag (behandlingsgrunnlag)



Samtykke



Nødvendig for å oppfylle
en avtale den
registrerte
er part i



Rettslig forpliktelse

Interesseavveining





- Samler potensielt inn personopplysninger om eksempelvis:
 - Lokasjon
 - Kjøreatferd
 - (Uønskede) hendelser
 - Arbeidstid og pauser



Når kan arbeidsgiver bruke opplysningene?



- 1) Hva er det forhåndsdefinerte formålet med kjøreboken?
 - Har arbeidsgiver informert de ansatte om formålet?

- 2) Har arbeidsgiver et rettslig grunnlag/behandlingsgrunnlag?
 - Rettslig forpliktelse, art. 6 nr. 1 bokstav c
 - Berettiget interesse/interesseavveining, art. 6 nr. 1 bokstav f

Takk for oss!



postkasse@datatilsynet.no
Telefon: +47 22 39 69 00

datatilsynet.no
personvernbloggen.no