



STYRETS REDEGJØRELSE

for perioden
1. januar – 31. desember 2022



BYGGMESTERFORBUNDET

INNHold

1. Året som gikk - urolig farvann

- 1.1 Det store bildet
- 1.2 Konsekvenser for vår næring
- 1.3 Nye begreper
- 1.4 Ikke bare helsvart
- 1.5 Økende samfunnsbevissthet
- 1.6 Siste år i NHO

2. Rammevilkår for tømrerfaget

- 2.1 Rekruttering til tømrerfaget
- 2.2 Byggeregler
- 2.3 Seriøsitet og Arbeidslivskriminalitet
- 2.4 Innleieforbud og regulering av dette
- 2.5 Innføring av fagfornyelsen
- 2.6 Lærlingutvikling og læremateriell
- 2.7 Mesterbrev

3. Medlemsbedriftene

- 3.1 Stor vekst tross nedgang i antall bedrifter
- 3.2 Lokalforeninger
- 3.3 Formannskonferanse i Bergen
- 3.4 Landsmøtet i Bodø
- 3.5 Exit fra Næringslivets Hovedorganisasjon
- 3.6 Formannskonferanse på Lillestrøm
- 3.7 Ekstraordinært landsmøte på Gardermoen
- 3.8 Medlemsservice og tjenester
- 3.9 Kurs og opplæring - Byggmesterskolen
- 3.10 Byggmesterforbundets Fagavdeling
- 3.11 Byggmesterforbundets juridiske avdeling
- 3.12 Kommunikasjon, markedsføring, profil
- 3.13 Foreningsadministrasjon og -økonomi
- 3.14 Regionsarbeid og medlemsrekruttering
- 3.15 Innkjøpsavtaler for medlemmene
- 3.16 Opplæringskontorene
- 3.17 NOKUTs godkjenningsordning
- 3.18 Andre saker på kompetanseområdet

4. Politikk og samfunn

- 4.1 Standard Norge - standardiseringsarbeid
- 4.2 Direktoratet for byggkvalitet – DiBK
- 4.3 Seriøsitet og Arbeidslivskriminalitet
- 4.4 Høringer
- 4.5 Klimapolitikk
- 4.6 Lønns- og arbeidsvilkår
- 4.7 Strategiplan og gjennomføring gjennom handlingsplaner

5. Datterselskaper og organisasjonsmessig samarbeid

- 5.1 Datterselskap Byggforlaget AS
- 5.3 Datterselskap Byggmesterforsikring AS
- 5.3 Andelshaver i Bli Mester
- 5.4 Aksjonær i Prokalk AS med Proresult

6. Tillitsvalgte, og representasjon i råd, utvalg og komiteer

- 6.1 Styret
- 6.2 Hederstegnkomiteen
- 6.3 Organisasjonskomiteen
- 6.4 Valgkomiteen
- 6.5 Øvrige tillitsvalgte og representasjon
- 6.6 Ansatte i administrasjonen

7. Styrets arbeid

- 7.1 Styrets aktiviteter
- 7.2 Styrets erklæring om Årsregnskapet

Året som gikk – urolig farvann

1.1 Det store bildet

2022 var fylt av omveltninger. Det ble innledet med fortsatt irritasjon over høye byggevarepriser, selv om trelast og enkelte andre varegrupper flatet ut eller gikk ned i pris. Året startet som i 2021 med noe covid-nedstengning og skjenkestopp, men samfunnet åpnet fort opp våren 2022 og vi nedgraderte etter hvert covid på linje med influensa. Et foreløpig farvel til de forrige to årenes samfunnsproblem ble raskt erstattet av nye utfordringer.

Russland og president Putin igangsatte en ny internasjonal krise da de invaderte Ukraina i februar 2022. Dette ble startskuddet for en global ufred, med skyhøy prisstigning fremfor alt innen energi, men også andre varer og tjenester. Det ble totale omveltninger ikke bare i Norge og i mange land, men befolkningen og personlig økonomi fikk umiddelbart smake på problemer og utfordringer. Nordmenn begynte å diskutere ord som beredskapslager, jod-tabletter og deltagelse i krig. Norge deltok fra begynnelsen med både krigsmateriell og humanitær støtte, så vi er for lengst med i hybridkrigen mot russerne. Krig i Ukraina, flyktingsituasjoner og økonomiske og sosiale konsekvenser ble den røde tråden i 2022.

1.2 Konsekvenser for vår næring

Myndighetenes ulike måter å håndtere både krig og påfølgende makroøkonomiske utfordringer som prisstigning, renteoppgang og sysselsetting har båret mange overskrifter og tiltakene var ofte upopulære. Dette har også i stor grad påvirket vår egen næring ved nedgang i nybygging, svakere investeringsvilje og kjøpekraft. Det råder en markeds pessimisme ved utgangen av 2022. Det er ikke bare de høye materialprisene, som vi tidligere har klaget på, som utgjør utfordringene. Det er *alle priser*, påfølgende *press på lønninger og markedsnedgang* som samlet utgjør det vanskeligste markedet vi har sett på lenge.

I 2022 ble det solgt 26 % færre nye boliger og 56 % færre nye hytter enn i 2021. I andre halvår falt boligsalget med 35 % sammenlignet med andre halvår 2021, og i julemåneden desember var denne indeksen bare halvparten av desember året før. Trenden forverres altså. Byggmestere og tømmerbedrifter må se seg om etter alternative markeder innenfor oppussingsmarkedet og energiforbedringer, og man må tviholde på de kunder og markeder man har om man skal opprettholde omsetningen etter 2022.

1.3 Nye begreper

Nye ord: Skatteflyktninger. Mediebildet 2022 inneholdt mye om skatt på kapital og eliteflytting til Sveits. Et syn vi kan dele om hvordan arbeidende kapital nå beskattes. *Hatkriminalitet*, *krenking* og «*woke*»-bevegelsen ble også nye ord alle måtte lære seg i 2022. Dette ble nok toppet av Antonsen-saken og den tragiske Pride-skyteepisoden sist sommer, samt «*VM-skam*» eller «*sportsvasking*» av rike, udemokratiske oljenasjoner i Midtøsten. Vi kan bli litt inspirert til å i alle fall være mer oppmerksomme på dette; kjønnsbalansen i våre bedrifter er langt fra samfunnets. Vi gjenspeiler ofte heller ikke samfunnsbalansen med hensyn til ikke-norsk etnisk opprinnelse, og alderssammensetningen kunne vært mer spredd. Her har vi både rekrutterings- og utviklingsmuligheter som bør utnyttes.

1.4 Ikke bare helsvart

Året innebar også gode nyheter. Norsk gullfest i OL i Beijing var et typisk høydepunkt, men samfunnsøkonomisk sett var årets klimatoppmøte i Egypt betydningsfullt. Det bar preg av større og bredere forståelse for klodens klimaproblemer, selv om man ikke ble enige om alle løsningene. Aldri før har verden sluppet ut så mye CO₂ fra fossile kilder som i 2022.



Men: I FN ble det vedtatt en ny naturavtale, med mål om å reversere naturtapet innen 2030. Man avtalte blant annet en plan for å halvere det globale mat-svinnet, og få en betydelig reduksjon i overforbruk og avfallsproduksjon. Det lysnet også litt på energisiden, da man oppnådde et stort forskningsgjennombrudd innen fusjonskraft. For første gang har forskere klart å lage en reaksjon som genererer mer energi enn det som blir brukt. La oss håpe det er et godt tegn. USA vedtok samtidig en omfattende klimalov som kan kutte USAs utslipp med rundt 40 prosent innen 2030. USA er verdens nest største klimaskurk etter Kina, så dette er gode nyheter. I vårt forbund har klimaet og det grønne skiftet vært fokusert på et praktisk plan gjennom lovkrav og regulering av anbudsprosesser og kunde krav. Nå er vi inspirert til å ta et mer aktivt tak i dette.

1.5 Økende samfunnsbevissthet

Oppsummert påpeker denne innledningen om krig i Europa, klimakrise og nye samfunnsbegreper om nødvendigheten av å holde fokus på *samfunnsbevissthet*. Om hvor viktig det er å ta ansvar for alvoret i samfunnet, i andres rettigheter og inkludering, i det hele tatt ta eget ansvar for samfunnets økonomiske,

kulturelle og sosiale behov. Og se alle mulighetene - som ligger i klimabevisste valg og markeder. Dette kan inspirere medlemmene, forbundet og vår nye landsforening i utformingen av sine aktiviteter rundt verdien Bevissthet.

1.6 Siste år i NHO

2022 ble vårt foreløpig siste år knyttet til Næringslivets Hovedorganisasjon, da utløpet av interimavtalen med NHO ikke lyktes å erstatte med en tilfredsstillende permanent landsforeningsløsning tross iherdige forsøk fra vår side. NHO hadde ikke noe tilbud, og vårt landsmøte i Bodø vedtok vedtektsendringer som brøt båndene dit. Det ble en mager trøst at NHO og BNL så ut til å ville omorganisere seg kraftig, og det ble til det verre da de nesten umiddelbart lanserte en konkurrent til Byggmesterforbundet, et foreløpig uferdig konsept som ikke kan sammenlignes med et medlemsstyrt bransjeforbund. Det er ikke slik at vi ønsket å bryte med NHO, men konsekvensen ble slik.

I andre halvår 2022 gjorde forbundet og administrasjonen et stort arbeid med å erstatte NHO-fasiliteter som medlemskartotek (CRM), økonomifunksjoner, IT-plattformer, medlemsservice, arbeidsgivertjenester med videre. Det ble et tøft internt løp uten at verken medlemmene eller omgivelsene kunne notere seg verken nedetid, driftsproblemer eller andre konsekvenser av skiftet.

2022 ble også året vi gjennomførte to formannskonferanser, heretter kalt styrelederkonferanser, og to landsmøter. Årsakene lå i utsettelse på grunn av covid, men også på grunn av NHO-saken og behovet for vekst gjennom å åpne for rekruttering av alle seriøse tømmerbedrifter. Styret kunne derfor mot slutten av året gjenoppta arbeidet med å stake ut en ny strategi for de kommende år.

Rammevilkår for tømrerfaget



Dommere og deltakere i NM for tømrerfaget: fra venstre dommer Erling Eliassen, deltakerne Fredrik Herstad, Frode Flaten Espeseth, Marius Helberg Gauthun, Rebekka Abrahamsen, Joakim Berge, Adrian Emil Landsnes, og dommer Kurt Udland.

2.1 Rekruttering til tømrerfaget

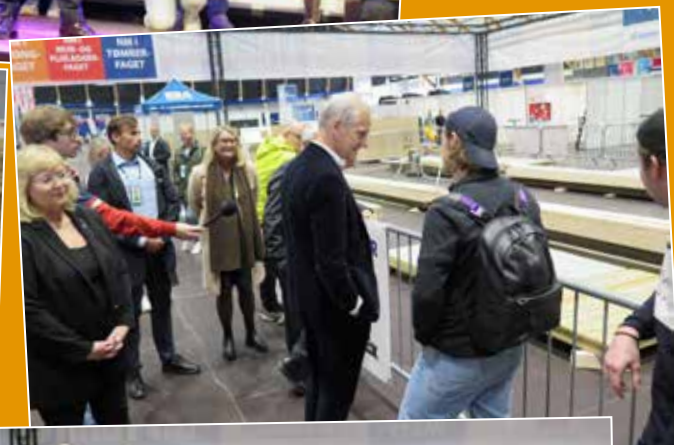
Nettsiden for tømrerfaget, www.blitømmer.no/blit-omrer.com, ble i 2022 supplert med en egen nettbu-tikk for bestilling av læremateriell (bransjelærehefter) og profileringsprodukter.

Yrkes-NM for lærlinger, som arrangeres annethvert år, ble på grunn av covid utsatt fra 2020 til 2022. I slutten av september var forbundet med som ansvarlig arrangør av tømrerkonkurransen under Yrkes-NM for lærlinger i Sørlandshallen i Kristiansand. Arrangementet, i regi av World Skills Norway, består av yrkeskonkurranser i en rekke fag, samt utdanningsmesse. Over 15.000 skoleelever besøkte Sørlandshallen for å se de ulike fagene i aksjon, og få informasjon om mulighetene innen yrkesfagene. Det var også godt besøk av annet publikum i løpet av de 3 dagene

yrkeskonkurransene varte. Forbundet samarbeidet med EBA, Opplæringskontoret for tømrerfaget i Kristiansand og Byggopp Agder om å arrangere tømrerkonkurransen.

Deltakerne ble vurdert etter en rekke kriterier og dommerne kåret til slutt Joakim Berge fra Rogaland til vinner (lærling hos Skeie Byggservice AS). På andre plass fulgte Marius Helberg Gauthun, også fra Rogaland. På tredje Adrian Emil Landsnes fra Agder.

Lærlingene taklet godt utfordringen med å jobbe under tidspress foran et stort publikum, og viste på beste måte fram faget i praksis for alle de besøkende. I tillegg gir NM-deltakelsen profilering av faget ved omtale i presse/sosiale medier før, under og etter konkurransen.



Den oppsøkende virksomheten som de lokale opplæringskontorene vanligvis står for, i form av skolebesøk, deltakelse på yrkes- og utdanningsmesser osv., har i 2022 tatt seg opp igjen etter covid-nedstengningen. Opplæringskontorene har nedlagt en stor innsats, både i å ivareta eksisterende lærlinger, sørge for at svenneprøver er blitt avviklet, og utført rekrutterings tiltak.

2.2. Byggeregler

En av våre viktigste oppgaver var og er å oppdatere og informere medlemmene om de gjeldende byggereglene. Byggeregler er også en vesentlig del av de kurs Byggmesterforbundet tilbyr. Videre arbeider Byggmesterforbundet med å påvirke regelverksendringer gjennom politisk arbeid, ved avgivelse av hørings svar og gjennom deltagelse i arbeidsgrupper i regi av Direktoratet for byggkvalitet (DiBK).

I 2022 har det kommet flere viktige regelendringer både i Plan og bygningsloven og i forskrifter. Mye av regelendringene retter seg mot klima/miljø og sirkulærøkonomi.

Fagavdelingen bistår medlemsbedrifter i byggesaker og deltar i dialogmøter med kommuner. Fagavdelingen er engasjert i tverrfaglige grupper og stiller opp i utvalg for å ivareta medlemmers interesser.

Nye lovkrav fra 01.01.2023 ved arbeider på eksisterende bygg

Forslag til endringer i plan og bygningsloven var på høring i 2019 og nye regler for arbeider på eksisterende bygg vil tre i kraft fra 01.01.2023.



Medlemmer informeres løpende om endringer i byggereglene, både på Medlemsnettet og pr. Medlemsbrev.

2.3 Seriositet og Arbeidslivskriminalitet

Seriositet og Arbeidslivskriminalitet er svært viktige emner for Byggmesterforbundet. Direkte handler det om plikt og moral, men også om fagets omdømme

og det å ha like og regulerte rammevilkår for alle som bygger i landet.

Politiet definerer Arbeidslivskriminalitet som vinningskriminalitet nært beslektet med annen organisert kriminalitet. Dette undergraver sunn konkurranse, fortsetter å utfordre den norske modellen, det organiserte arbeidslivet og trepartssamarbeidet mellom myndighetene og organisasjonene i arbeidslivet. Riksrevisjonen har rapportert om at politiet ikke makter å tildele nok ressurser på denne type kriminalitet, da annen alvorligere kriminalitet må prioriteres.

Initiativene er forsterket og i dag teller vi til sammen 6 Fair Play Bygg-kontorer fordelt fra nord til sør. Forbundet er aktive i eller med alle disse. Videre deltar forbundet med stort engasjement i Medbyggerne i Telemark, med formål som er nært beslektet med de andre Fair Play-initiativene.

2.4 Innleieforbud og regulering av dette

Stortinget vedtok allerede med virkning fra 2019 endringer i Arbeidsmiljøloven. Det begrenset mulighetene for innleie fra bemanningsselskaper til kun å gjelde for bedrifter bundet av landsomfattende tariffavtale. Dette på tross av at hovedproblemet med innleie ifølge myndighetene selv er størst på store byggeplasser i Osloregionen, og da særlig hos de store entreprenørene med tarifftilknytning. Byggmesterforbundet anså endringen som sterkt inngripende ovenfor det store flertall av seriøse bedrifter rundt om i hele landet.

Da regjeringen Støre i 2022 foreslo nye innstramminger i Arbeidsmiljøloven var Byggmesterforbundet i sitt hørings svar sterkt kritisk til forslagene siden disse innebar en ytterligere innstramming som innvirker særlig negativt for de fleste bedriftene i byggenæringen. Det begrensede antall aktører med tariffavtale som baserer seg på permanent innleie som en del av sin forretningsmodell, får dermed ytterligere fordeler i markedet. Dette med unntak av Osloregionen hvor det gjennom forskrift fra 1. april 2023 innføres totalforbud om innleie gjeldende for byggebransjen.

Selv med sterke innsigelser fra en rekke hold under departementets høringsrunde våren 2023, oversendte regjeringen forslagene til Stortinget uten endringer. Bygghåndverk Norge deltok i Stortingets høringsrunde og fremførte de samme kritiske anførsler som ble avgitt av Byggmesterforbundet til departementet før sommeren. Tross sterk kritikk fra en rekke organisasjoner vedtok Stortinget endringer i Arbeidsmiljøloven slik de var foreslått av regjeringen.

Striden om lovendringene og totalforbudet i Osloregionen fortsetter med uforminsket styrke. Dette fordi lovendringene har utløst spørsmål knyttet til praktisering og håndhevelse av de nye reglene, og i tillegg utfordrer EØS-avtalen. Siden regelendringene i sum gir ytterligere konkurransefordeler for bedrifter med tariffilknytning, har flere nå ønske om å inngå tariffavtaler. Utfordringen med dette er at det er avhengig av tilstrekkelig organisering hos de ansatte og at Fellesforbundet i liten grad lykkes med å få nødvendig oppslutning fra arbeidstagerne.



Den 26. oktober 2022 deltok Frank Ivar Andersen for Bygghåndverk Norge på Stortingshøringen om nye innleieregler.

2.5 Innføring av fagfornyelsen

Siste del av Fagfornyelsen ble innført for Vg3 skoleåret 2022-23, med eget Vg2 for tømrerfaget året før. Med dette har tømrerfaget både blitt styrket i form av flere fagtimer gjennom utdanningsløpet, og ikke minst nye og tilpassede læreplaner.

Gjennom samarbeid med opplæringskontorene, deltakelse i Faglig Råd for bygg- og anleggsteknikk og flere andre råd og utvalg følger forbundet tett med på utviklingen i faget frem mot neste reform. Ikke minst engasjerer vi oss i utvikling av læremateriell for tømrerfaget gjennom den nye e-læringsportalen; e-Håndverk.

2.6 Lærlingeutvikling og læremateriell

I samarbeid med 30 tilsluttede opplæringskontorer har Byggmesterforbundet de senere årene ført statistikk over lærlingeutviklingen for tømrerfaget og det er oppløftende å kunne konstatere positiv utvikling også i 2022, både for rettighets- og voksenlærlinger.

Med henvisning til Utdanningsdirektoratets oversikt: antall løpende lærekontrakter i tømrerfaget hos kontorene tilsluttet Byggmesterforbundet er 2 948 (pr. 31.12.22), av totalt 4 498 (pr.01.10.22). Dette utgjør dermed 2/3 av det totale antallet lærekontrakter i landet.

Opplæringskontoret i Trondheim er ikke medtatt grunnet utmelding fra Byggmesterforbundet siden forrige år, så vi kan derfor fortsatt konkludere at det er en positiv utvikling. Av de tilsluttede opplæringskontorenes 2 948 lærlinger var 1 174 i forbundets medlemsbedrifter.



Utviklingen i antall lærekontrakter i tømrerfaget hos opplæringskontorene tilsluttet Byggmesterforbundet

BLI TØMRER – et smart yrkesvalg!

Få lønn mens du utdanner deg

Kom raskt ut i jobb

Unngå et stort studielån

Bli god til å løse utfordringer og jobbe selvstendig

Bygg fremtidens hus med fokus på klima og miljø

Vær med og skape noe som varer

Mange muligheter for videre utdanning

Stå sterkt om du vil starte egen bedrift

Du sperrer ingen muligheter, men åpner for mange!

Lønn eller lån i studietiden?

BYGGMESTERFORBUNDET

Bli Tømrer
www.blitomrer.no



Paneldebatt på Arendalsuka om behovet for mesterkompetanse, – fra venstre Anne K. Simonsen, Abel Cecilie Knibe Kroglund, Hilde Høyenes, Arly Hauge og Byggmesterforbundets fagsjef kompetanse, – Øivind Ørnevik. Foto: Mesterbrevnemnda

Byggmesterforbundet har i samarbeid med Opplæringskontoret for tømmerfaget i Oslo (OFT) over en periode på mange år, utviklet, utgitt og revidert tre kompendier for bruk i tømmerutdanningen:

- Basiskunnskap for tømmerfaget (Vg1-nivå)
- Tømmerfaget (Vg2-nivå)
- Bransjelære for tømmerfaget (Vg3-nivå)

Kompendiene, med tilhørende presentasjoner for undervisning, selges fortrinnsvis til skoler og opplæringskontor. Når det gjelder kandidater som har skrevet lærekontrakt på grunnlag av Kunnskapsløftet, f.eks. i en vekslings- eller 0+4-modell, vil heftene fortsatt kunne være aktuelle i inntil fire år fra kontraktsinngåelsen. Heftene kan bestilles i nettbutikken på www.blitømmer.no.



Bred satsning på digital læreplattform for tømmerfaget

Opplæringskontoret for tømmerfaget og Byggmesterforbundet arbeider videre med vår digitale læreplattform som vil forbedre kursing og utdanning av lærlinger og svenner i tømmerfaget, skriver direktør Knut Strand Jacobsen.

Innlegg i Byggmesteren 28. mars 2022 om satsningen på den nye digitale læreplattformen for tømmerfaget.

Som følge av Fagfornyelsen og ny Læreplan er en ny revisjon av heftene foretatt i 2022 sammen med OFT; nå som digitalisert lærestoff i e-læringsprogrammet DataPower Learning. Papirkompendiene vil derfor ikke bli ytterligere revidert. Den digitale læreplattformen er basert på dataprogrammet iFag. Programmet er bygd opp som et oppfølgingssystem for hele opplæringsringen og digitale kurs etter Læreplanen. Lærematerialets formål er å bidra til kvalitet på innholdet, og en mest mulig lik praktisering av tømmerutdanningen rundt om i landet. Tiltaket er planlagt som et eget selskap på et senere tidspunkt, og forbundet har deltatt i mye forarbeid for dette.

2.7 Mesterbrev

I august bidro Byggmesterforbundet som paneldeltakere ved to av temaene i Mesterbrevnemndas arrangement under Arendalsuka. Det var en positiv opplevelse som vi er i dialog med nemnda om å videreføre og utvide under neste års arrangement. Forbundet er også i dialog med nemnda for å vurdere flere samarbeidsområder og møter.

Det er i dag rundt 14 500 mestere i mesterbrevregistrert fordelt på 70 fag, hvorav omtrent halvparten av disse er utdannet bygg- og tømmermestere. Rundt 350 tømmerere utdanner seg til mesterbrev hvert år. Selv om forbundet for lengst har åpnet opptakskravene for andre utdanning, er fremdeles de aller fleste medlemmene mestere.

Medlemsbedriftene

3.1 Vekst i omsetning og ansatte

Antall ansatte i medlemsbedriftene steg litt i perioden, fra 9 135 i 2021 til 9 304 i 2022, som gir et gjennomsnitt på 11,4 ansatte per bedrift. Totalomsetningen for medlemsbedriftene har også steget fra 23,9 milliarder kroner i 2021 til 25,7 milliarder i 2022. Dette kommer i hovedsak fra organisk vekst, prisoppgang på materialer og rekruttering av større bedrifter.

Det var likevel en nedgang i antall medlemsbedrifter fra 854 til 818. Av disse 818 var 106 tariffbundet. Avslutning av medlemskap hadde foretaksendringer, manglende betaling av serviceavgift og noen få konkurser som de vanligste årsakene, foruten at noen oppga årsak i opphevelsen av gjensidighetsbestemmelsene med NHO.

Tabell 3.1.1 Statistikk pr. lokalforening og forbund

	Medlemsbedrifter 2021	Medlems- bedrifter 2022	Personlige Passive Assosierte	Totalt
Byggmesterforbundet Bergen	89	89	24	113
Byggmesterforbundet Buskerud	63	57	9	66
Byggmesterforbundet Haugesund	28	34	2	36
Byggmesterforbundet Helgeland	11	8	1	9
Byggmesterforbundet Nord	25	23	11	34
Byggmesterforbundet Region Øst	210	204	40	244
Byggmesterforbundet Rogaland	45	44	12	56
Byggmesterforbundet Salten	21	19	5	24
Byggmesterforbundet Sogn og Fjordane	18	18	7	25
Byggmesterforbundet Sunnmøre	19	15	2	17
Byggmesterforbundet Telemark	31	31	4	35
Byggmesterforbundet Vestfold	42	40	9	49
Byggmesterforbundet Voss & Hardanger	14	12	5	17
Byggmesterforbundet Østfold	61	62	8	70
Byggmestrenes Forening Kristiansund	16	16	6	22
Fredrikstad Byggmesterlaug	26	26	3	29
Enkeltstående medlemmer	135	120	27	127
Totalt	854	818	175	993

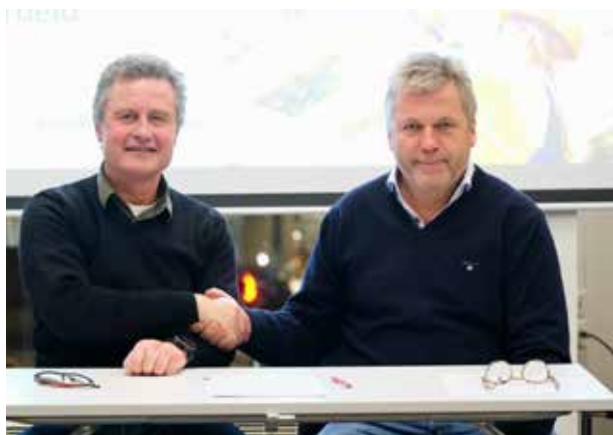
Tabell 3.1.2 Utviklingen i antall medlemsbedrifter:

År	Medlemsbedrifter
2012	1143
2013	1112
2014	1082
2015	1039
2016	1009
2017	955
2018	907
2019	896
2020	874
2021	854
2022	818

3.2 Lokalforeninger

Det var varierende, men stort sett meget god lokal aktivitet i året som gikk. Det er økende interesse for - og initiativ - til å benytte seg av kurs gjennom Byggmesterforbundet sentralt. Ansatte i administrasjonen er også delaktige med foredrag og innlegg på lokalforeningsmøter rundt om i landet.

Byggmesterforbundet hadde ved utgangen av 2022 full tilslutning fra 16 lokalforeninger med varierende størrelse og aktivitetsnivå. Etter omfattende styrearbeid ble det mot slutten av året etablert en samarbeidsavtale med ytterligere en lokalforening; Kristiansand Byggmesterforening, slik at rekruttering og samarbeidsflater kunne starte der. Dette samarbeidet har startet opp med gode erfaringer hos begge parter.



Kjell Olaf Nevland, formann i Kristiansand Byggmesterforening, og forbundets styreleder Tor Steinar Sandvik, så begge frem til å sette i verk samarbeidsavtalen som ble signert i desember.

De to lokalforeningene i hhv. Trondheim og Nord-Trøndelag, som opphevet gjensidighetsbestemmelsene med Byggmesterforbundet i 2021, har det vært sporadisk kontakt med uten at det er etablert noen ny tilnærming dit. En stor gruppe medlemmer uten tilknytning til lokalforening er registrert som enkeltstående medlemmer, disse utgjorde ved årsslutt over 100 medlemsbedrifter.

Etter en vurdering ble forbundsadministrasjonen mot slutten av 2022 organisert slik at vi fikk to regionledere, en i nord og en i sør. Deres hovedoppgave ble å støtte lokalforeningene i hver sin landsdel, samt koordinere aktiviteter med de større lokalforeningene som har egen administrasjon (Rogaland, Buskerud, Øst og Vest). Styret registrerte at Byggmesterforbundets aktivitet og synlighet er sterkere der hvor det er etablert lokal administrasjon, derfor har regionlederne kompensert dette i lokalforeningene som ikke har det. Man ser blant annet at de har bedre kapasitet til å opprette møteplasser mellom medlemmer, lokale myndigheter og næringsliv ved en slik tilstedeværelse lokalt.



Bård Vegard Skogli tiltrådte som ny regionleder i Region Nord i september 2022. Foto: Byggmesteren

3.3 Formannskonferanse i Bergen

Forbundet gjennomførte en forsinket konferanse i Bergen i februar 2022. Foruten en informasjonsdel, var det viktigste emnet å forberede ulike utfall av dialogen med NHO om landsforeningstilknytning. I alt 4 scenarier ble gjennomgått, og man konkluderte med at det mest sannsynlige ville bli å gå ut av NHO, og erstatte dette med å danne ny, uavhengig landsforening for bygghåndverksbransjene. Også endring av opptaksvilkår ble behørig diskutert, både fordeler og ulemper ved å avvike fra mesterbrevskravet.



Formannskonferansen i Bergen 10.-11. februar 2022.

Man konkluderte med, under en mild dissens, at fordelene ville være større enn ulempene og at man allerede hadde åpning for andre kompetanser enn mesterbrevet for å bli opptatt i forbundet som bedriftsmedlem. Eventuelt navneskifte ville kunne bli en konsekvens, og forsamlingen ble forberedt på at et slikt forslag kunne følge parallelt i et senere landsmøte. Til slutt forankret forsamlingen at det er greit å utsette en nødvendig strategiprosess for de kommende årene, inntil NHO- og landsforeningsspørsmålene var avklart.



Berging leder stort årsmøte i Bygghemmet Forbundet

Et forbund for tømmerbedriftene – ja til faget!





3.4 Landsmøtet i Bodø

Byggmesterforbundets 103. landsmøte var lagt til juni med Byggmesterforbundet Salten og byen Bodø som vertskap. Landsmøtet ble endelig avholdt 20. til 22. mai 2022. Det var et godt møte i bra vær og arrangementet ble meget vellykket. Styreleder Per Ove Sivertsen åpnet sin tale med å fastslå at vi nå er i slutten av pandemien og at vi endelig kunne møtes fysisk under tilnærmet normale forhold. I landsmøtesalen var alle 16 lokalforeninger representert, og forsamlingens personlige stemmer og fullmaktstemmer utgjorde til sammen 453 stemmer.

Utover ordinære saker var først et forslag fra Byggmesterforbundet Region Øst om utjevning av lokalforeningenes kontingenter og serviceavgifter. Man ønsket med forslaget en prinsippdiskusjon om de store forskjellene mellom lokalforeningenes avgifter og aktivitetsnivå. Formålet var å øke aktiviteten i enkelte lokalforeninger. *Landsmøtet vedtok at «dette*



fremmes senere, og diskuteres i kommende formannskonferanse. Videre at man skulle se det i sammenheng med utredninger om det samlede avgiftsnivå og balansen mellom kontingent og serviceavgift, samt eventuelle inngrep i lokale vedtekter eller andre reguleringer. Et konkret forslag kunne deretter legges frem senere.»

Landsmøte og Byggtreff-messe



Salten-kveld på Arnøy Brygge



Dagstur til Kjerringøy





Festmiddag! Med prisutdelinger for «Beste stand»: NorDan, «Årets lokalforening»: Byggmesterforbundet Haugesund og «Årets tillitsvalgt»: Jørgen Schnell, samt overrekkelse av formannskjede til ny styreleder Thor Steinar Sandvik.



3.5 Exit fra Næringslivets Hovedorganisasjon

Byggmesterforbundet har siden dannelsen av forbundet i 1919 samarbeidet med andre organisasjoner i byggenæringen og næringslivet for øvrig. Strategien bak dette er at best mulig gjennomslag i saker oppnås i fellesskap med andre der hvor det er tilstrekkelig felles interesser. Byggmesterforbundets medlemsbedrifter var i 2022 tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon – NHO, uten å være i Byggenæringens Landsforening (BNL) som tidligere. Det var også det andre og siste året under en Interimavtale for å søke fortsatt samarbeid mellom NHO og Byggmesterforbundet. Selv om vi har vært ekskludert fra en rekke faste utvalg og fora, har samarbeidet med NHO for alle praktiske formål fungert godt. Vi opplevde i enkelt-sakene å bli inkludert og lyttet til, og spesielt innen arbeidslivsspørsmål der kontakten med NHO sentralt økte etter utgangen fra BNL.

Gjennom året konstaterte styret etter hvert at dialogen ikke endte opp med konkrete resultater, selv om man etter hvert henvendte seg til både styre og president i NHO ettersom dialogen med administrasjonen i NHO gikk for sakte. NHO holdt gjennom 2022 kun på sitt forslag om reversering tilbake til et tilnærmet uendret BNL. Gjennom løpende saker, debatt og observasjon fikk vi igjen bekreftet de ulike interesser som lå til grunn for utturen fra BNL, og at de fortsatt var gjeldende. I siste stund før vi skulle innkalle til vårt landsmøte, forsøkte riktignok NHO å gi informasjon om landsforeningen Service og Handel som et halmstrå, men dette kom både svakt og for sent og fikk i realiteten ingen behandling verken i NHO eller hos oss.

Til landsmøtet i 2022 besluttet styret derfor å foreslå å oppheve gjensidighetsprinsippet med NHO, ved å endre vedtektene for dette. Dette fikk enstemmig tilslutning og bruddet var et faktum. Byggmesterforbundet brøt dermed båndene med NHO med virkning fra 31. desember 2022, og det ble høsten 2022 lagt ned et betydelig arbeid med å forlate NHO administrativt. Som følge av det opprinnelige ønsket om å etablere en egen landsforening for bygghåndverksbransjer, jobbet styret deretter hurtig med å etablere en slik utenfor NHO.

Allerede sommeren 2022 kom informasjon fra NHO og Byggenæringens Landsforening (BNL) om at de etablerte et konsept for håndverksbedrifter kalt BNL Håndverk, som et forsøk på å konkurrere med Byggmesterforbundet og for å holde medlemsbedriftene i NHO. De aktiverte et betydelig apparat som tok kontakt med våre medlemsbedrifter uten at dette ga særlig tilslutning. Svært få medlemsbedrifter meldte seg aktivt inn i konseptet som for Byggmesterforbundet fremstår som verken forbund, forening eller

noe annet fordi det ikke vedtektsmessig er forankret utover å være en del av BNLs fellesgruppe.

16. august ble Bygghåndverk Norge stiftet av oss i samarbeid med Malermestrenes Landsforening som en selvstendig landsforening. Den nye landsforeningen for bygghåndverk fikk raskt oppmerksomhet i politikken og var i politikermøter, på Stortinget, deltok i høringer og var fokusert i media allerede høsten 2022. Samtidig gjenstår en del arbeid med å forme landsforeningen slik at tilslutningen og fotavtrykket kan øke. Dette er videre omtalt under punkt 3.13.



Byskaper Bygghåndverk Norge ble stiftet etter det nye landsforeningskonseptet.

Byggmestrene enstemmig for NHO-utmelding

Byggmestrene har bestemt seg – de går ut av NHO fra kommende årsskifte.

20. mai 2022 - 14:15:00

Av Per Bjørn Lohrengren - Kommunene.no

Det skjer etter en enstemmig avstemning på landsmøtet i Bodø fredag.

Resultatet vakkert spontant, stående applaus.

Enstemmig vedtak om fristilling fra NHO på landsmøtet i Bodø (Byggmesteren 20.mai 2022).



Knut Strand Jacobsen er administrerende direktør i Byggmesterforbundet.

NHO-nei til ny landsforening for bygghåndverksbransjen: – Provoserende

Publisert 05.05.2022 13:08 - Oppdateret 04.05.2022 09:00

Administrerende direktør Knut Strand Jacobsen er oppgitt, og lurer på om håndverksfagene er uønsket i NHO.

NHO avslø å etablere en egen landsforening for bygghåndverksbransjene (bygg.no 3. mai 2022)

3.6 Formannskonferanse på Lillestrøm

Det ble gjennomført en formannskonferanse på Lillestrøm 18.-19. november. Hovedtema under konferansen var å diskutere det kommende ekstraordinære landsmøtet, der hovedsaken var å fornye opptaksvilkårene for medlemsbedrifter.

Et annet tema som ble mye diskutert var endringer og løsninger på livet etter NHO, blant annet tarifforhold og andre tilknytninger med informasjons- og diskusjonsbehov.

For øvrig vedtok denne formannskonferansen at man skulle kalle møtet «styrelederkonferansen» heretter, i tråd med samfunnets forventning om kjønnsnøytrale betegnelser for verv og tiltak.



Temadiskusjoner på Formannskonferansen på Lillestrøm 18.-19. november

3.7 Ekstraordinært landsmøte på Gardermoen 13. desember 2022

Styreleder Thor Steinar Sandvik innledet med å orientere om hvorfor vi hadde samlet til dette ekstraordinære Landsmøtet. Den viktige saken var å kunne ta inn tømmerbedrifter som medlemmer.

Saken var også oppe under Formannskonferansen i Bergen i februar 2022, og et stort flertall gjorde et prinsippvedtak om å jobbe videre med å kunne ta imot tømmerbedrifter uten mesterbrev i forbundet så raskt som mulig. Flere arbeidsgrupper jobbet med saken mellom landsmøtet og denne konferansen, så et grundig gjennomgått forslag ble først utsendt til lokalforeningsformennene 24. oktober og deretter diskutert i Formannskonferansen 18.-19. november. I møtet kom noen spørsmål om tempo og fremgangsmåte som ble besvart av styret.

Vi var nå blitt mye tydeligere etter at vi har gått ut av både BNL og NHO. Utgangspunktet for vedtektsendringen var at vi i tillegg til tydeligheten også ønsker å styrke oss. Vi oppnådde dette dels gjennom dannelsen av Bygghåndverk Norge, men ønsket også å øke fotavtrykket i vårt eget fag. Saken krevde som vedtektsendring 2/3 flertall for å bli vedtatt og av 442 antall stemmer var innlevert, stemte 404 stemmer for forslaget mot 38 stemmer mot.

3.8 Medlemsservice og tjenester

Byggmesterforbundet har blant annet som formål å bistå sine bedriftsmedlemmer i spørsmål av teknisk, økonomisk og juridisk art. Gjennom forbundets posisjon i forhold til samarbeidende organisasjoner, og brede myndighetskontakt, er administrasjonen tett på temaer og saksfelt som er aktuelle for medlemmene. Dette har svært mange medlemmer benyttet seg av



Adm. dir. Knut Strand Jacobsen legger frem forslaget om å åpne opp for tømmerbedrifter på den ekstraordinære generalforsamlingen på Gardermoen.



Styreleder, nestleder og Adm. dir. er fornøyde med at forslaget ble vedtatt med et flertall på 91 prosent av stemmene.

i året som gikk. Mest på telefon og e-post, men etter covid-restriksjonenes opphør også ved besøk og kurs.

Interessen for organisasjonens kompetanse på ulike områder er god, både fra myndighetene og i andre miljøer. Dette gir de som arbeider med rådgivning til medlemsbedriftene innenfor fag, regelverk og jus, gode rammevilkår med hensyn til å gi oppdaterte råd i aktuelle spørsmål i bedriftenes hverdag. Mye av medlemskontakten har på ny foregått ved fysiske møter etter en nedstengt tid med covid-restriksjoner, og man klarte i større grad å møte medlemmene der de er. Digitale plattformer er likevel i stor grad benyttet i kombinasjon med fysiske møter.

Byggmesterforbundet har i året som gikk tatt initiativ til, og gjennomført, flere dialogmøter med kommuner der man har hatt utfordringer i sammenheng med kommunal saksbehandling og planlegging, noe som har gitt resultater i form av bedre dialog med medlemsbedrifter og kommunen.

3.9 Kurs og opplæring - Byggmesterskolen

Byggmesterskolen er forbundets samlede kursvirksomhet og forlengede arm knyttet til kompetanse-tilbudet til medlemmer og andre aktører i bransjen. Det legges ned et betydelig arbeide for å sikre at kursene er relevante og at kurstilbudet har sitt utspring i de aktiviteter som følger av utviklingen i bransjen, og endringer i lov- og regelverk.

Etter en krevende periode under koronapandemien hvor det ikke var lov å avholde fysiske kurssamlinger, er det gledelig å registrere at etterspørselen gradvis har tatt seg opp gjennom året.

Spesielt «Arbeid på eksisterende bygg» har vært aktuelt. Det er særlig lagt vekt på bygningsfysikk, rehabilitering, HMS-området, samt plan- og bygningsloven med tilhørende forskrifter.

Det positive med koronaperioden for kursvirksomheten, var at vi økte vår kompetanse kollektivt ved å utvikle nye og digitalisere eksisterende kurs. I ettertid kan vi slå fast at bransjen definitivt foretrekker å møtes på fysiske samlinger. Samtidig som vi har erfart at enkelte kurs kan være best egnet som digitale kurs via PC. Noe som i disse tilfellene visker ut de geografiske barrierene for deltakelse.

3.10 Byggmesterforbundets Fagavdeling

Byggmesterforbundets fagsjefer driver utstrakt veiledning og kursvirksomhet innenfor hele det brede



På to-dagers kurset «Arbeid på eksisterende bygg» blir håndverkere godkjente energirådgivere og lærer siste nytt om tekniske krav, unntaksbestemmelser og energiberegning. Foto: Byggmesteren.

spekteret i faget. Det har vært mange juridiske saker hvor fagsjefene har vært med for å tale medlemmenes sak og bidratt til å løse konflikter. Fagavdelingen samarbeider tett med juridisk avdeling og bistår ofte i saker som juristene jobber med. I tillegg bistår fagavdelingen flere medlemsbedrifter i tvister og rettsaker også der medlemmet ikke engasjerer våre jurister.

Fagavdelingen er aktive på utdanningsområdet og da særlig engasjert i yrkesfag og mesterutdanningen.

Ny versjon av Kalkonline ble lansert i mai 2022. Programmet har også endret navn til Proresult Kalkulasjon. Byggmesterforbundets fagavdeling bidrar med rådgivning og opplæring til de medlemmer som abonnerer på løsninger levert av Proresult AS. Det har vært noe økt tidsforbruk for dette som følge av den nye versjonen av kalkulasjonsprogrammet. Byggmesterforbundet har også ansvar for det faglige innholdet for områdene HMS, kvalitetssikring og byggkalkyle i programvaren levert av Proresult.



Lansering av Proresult Kalkulasjon hos Proresult AS i Førde. Fra venstre: Frank Ivar Andersen og Nils Jørgen Brodin, Byggmesterforbundet, Rodmundur I Lida og Laila Vilnes Helgheim fra Proresult.

3.11 Byggmesterforbundets juridiske avdeling

Hoveddelen av oppgavene til Byggmesterforbundets advokater er direkte bistand og rådgivning til medlemsbedrifter. Bistanden gis både som medlemsservice dekket av kontingent – og etter nærmere avtale som prosessfullmektig for domstolene. Entrepriserett, kontrakter og arbeidsrett er de rettsområdene som flest henvendelser gjelder.

Samarbeid med ekspertise fra fagavdelingen har stor verdi ved tekniske spørsmål. Medlemmene gis videre informasjon om aktuelle juridiske emner ved kurs, artikler og nyhetsbrev og seminarer. Juridisk avdeling arbeider også med ulike næringspolitiske spørsmål som høringer, og deltar i relevant standardiseringsarbeid i regi av Standard Norge.

Året var særlig preget av utarbeidelse av egne veiledninger og maler om arbeidsrettslige spørsmål. Slike er samlet i «Arbeidsgiveren» som er tilgjengelig ved innlogging for alle medlemmer på byggmesterforbundet.no. I 2022 var det fortsatt mange henvendelser om prisstigning og indeksregulering. Inntrykket er at et økende antall tvistesaker har bakgrunn i forståelsen av prisoverslag som er gitt til kunder.

3.12 Kommunikasjon, markedsføring og profilering

Administrasjonen har i hele perioden profilert Byggmesterforbundet, våre tilbud og saksfelt gjennom den aktiviteten som har pågått. Blant annet med foredrag både eksternt og i lokale medlemsmøter, gjennom kursvirksomhet, kontakten i det daglige med medlemsbedrifter, medieoppslag, politiker-møter og samarbeid med andre bransjeforeninger.

Nye nettsider krevde et betydelig arbeid og ble lansert rett før årsskiftet. Den nye hjemmesiden er bedre tilrettelagt for medlemsverving, og samsvarer med de endrede opptaksvilkårene hvor svennebedrifter også kan bli medlem. Samtidig med nettside-lansering ble ny digital arbeidsgivertjeneste *Arbeidsgiver'n* tilgjengelig på Medlemsnettet.

Byggmesterforbundet administrerer i tillegg de frittstående nettsidene blitømrer.no og hvvkurs.no.



Advokatene tar jevnlig opp aktuelle juridiske problemstillinger i artikler i Byggmesteren.





Nye nettsider ble lansert i desember.



Vår Facebook-side har høy aktivitet, med 5 300 følgere. Regionene og flere av lokalavdelingene har i tillegg egne Facebook-sider hvor den lokale aktiviteten synliggjøres. Byggmesterforbundet på Instagram har rett over 1 000 følgere.

Presse og media

Ansatte og tillitsvalgte i Byggmesterforbundet stiller opp på henvendelser fra media, og jobber i tillegg aktivt for å få omtale i saker forbundet ønsker å være synlige på. Juridisk avdeling, fagavdeling og politisk avdeling bidrar jevnlig med faglig stoff og artikler til Byggmesteren.

Det er i 2022 registrert 293 artikler i nettmedier hvor Byggmesterforbundet sentralt, regioner eller lokalavdelinger er omtalt. I tillegg har det vært 50 artikler i trykte medier, og 2 innslag på TV/radio. Spesielt har våre innlegg og uttalelser i forbindelse med nye innleieregler fått mye omtale. Forbundets utgang av NHO og etableringen av Bygghåndverk Norge har også fått stort oppmerksomhet i fagpressen. Byggmesterforbundet har i tillegg vært synlig med annonsering i fagpresse, utdanningsmedier og digitale medier.



Byggmesterforbundet: Innleieferbudet kan føre til store endringer

Innlegg på Byggmesteren.as 19. januar



Innlegg: Skuffet over regjeringens holdning til energieffektivisering av eksisterende boliger

Innlegg på bygg.no 7. oktober

Informasjon til medlemmer

Administrasjonen har deltatt på en rekke lokale medlemsmøter med aktuell informasjon og faglige foredrag. Det ble i perioden sendt ut 15 elektroniske medlemsbrev til medlemmene. På nettsidene våre og gjennom nyhetsbrev på e-post er nyheter og informasjon fortløpende distribuert, samt at medlemmer har tilgang til nyhetssaker gjennom det inkluderte abonnementet på Byggmesteren. Hyppige frokostwebinarer innen ulike saksfelt startet vi også opp med i andre halvdel av perioden.

3.13 Foreningsadministrasjon- og økonomi

Ny landsforening for bygghåndverksfag

Den viktigste strategiske endringen skjedde under forbundets landsmøte i Bodø i mai, da vi vedtok å ta bort deler av vedtektene våre som bestemmer pliktig medlemskap i både NHO og Byggmesterforbundet. 16. august 2022 fortsatte denne strategiske endringen da vi sammen med Malermestrenes Landsforbund (MLF) stiftet landsforeningen Bygghåndverk Norge. Denne landsforeningen skal erstatte kombinasjonen av NHO og BNL, og det er en utfordrende ambisjon. Samtidig er forutsetningene gode, med tettere og mer konsentrerte interesser og samarbeid kun mellom håndverksfagene, uten hensyn til andre industrielle eller finansielle interesser opp- og nedstrøms i verdikjeden vår slik det var i BNL inntil 2019. Og vi samlet både kompetanse og vilje til å skape noe nytt og forutsetningsvis bedre.



Stiftelsesmøte for Bygghåndverk Norge 16. august. Fra venstre - Knut Strand Jacobsen og Thor Steinar Sandvik i Byggmesterforbundet, Anna Fuhrhoff Jensen og Stein Hestvedt i Malermestrenes Landsforbund.

Serviceavgifter og kostnader

Landsmøtet 2021 vedtok en økning i serviceavgiftene for 2022 med ca. 3 %, og forbundet må medgi at dette ikke fulgte den kraftige kostnadsveksten som oppsto gjennom 2022. Landsmøtet 2022 vedtok heller ingen økning i avgiftene for 2023, derfor bør en slik økning ventelig foretas for kommende perioder.

Plassering av egenkapital

Byggmesterforbundet har tradisjonelt hatt mye av sin egenkapital plassert som fondsinnskudd i NHOs Landsforeningsfond, som har gitt stabil avkastning i mange år. Av årsaker som utviklingen av samarbeidet med NHO og en stadig forverret prognose for avkastning på grunn av blant annet krigen i Ukraina, valgte forbundet å ta ut pengene av fondet i oktober 2022. I oktober utgjorde disse midlene 17,3 millioner kroner. Midlene har deretter stått på rentebærende konto, og planlegges å investeres i nye fond, gjerne sammen med Byggmesterforsikring AS' fondsplasseringer, straks det kan gi en stabil avkastning igjen.

Migrering fra NHO ga selvstendighet, men også flere og nye oppgaver

Byggmesterforbundet måtte i andre halvår legge til rette for et gedigent administrativt prosjekt: Flytte, eller «migrere» som vi lærte oss at det heter, alle systemer ut av NHO og inn i våre egne løsninger. Dette innebar planlegging, testing, endring og etablering av nyt medlemsregister (CRM), økonomisystem, regnskap og personalsystemer og rutiner. Byggmesterforbundet skulle fornye hele sin systempark og prosesser nesten som en start-up-virksomhet.

Migreringsarbeidet fra NHO til egne løsninger ble utført som et bredt prosjektarbeid, men enkelte medarbeidere måtte utføre ekstraordinært mange oppgaver. Migreringen gikk etter planen og kunne betegnes som vellykket ved årsslutt, selv om det likevel gjensto en del arbeid med å stabilisere våre nye systemer.

Nye «samboere»

Samtidig ble det endringer i samboerskapet i Sørkedalsveien 9. Murmesternes Forening Oslo flyttet ut i september, mens Malermestrenes Landsforbund (MLF) flyttet inn. Dette var en vinn-vinn-bevegelse der våre murervenner flyttet til Økern for et tettere samarbeid med andre opplæringskontorer og lokalforeninger der, mens nye malervenner flyttet inn hos oss og styrket nærheten i vår felles nystartede landsforening Bygghåndverk Norge. Samtidig vedtok vi å gjennomføre en enklere oppussing av forbundets lokaler, samt bygge et ekstra møterom for å utvide kapasiteten til å gjennomføre møter samtidig.

Engangskostnader ved exit fra NHO

Oppussing og særlig migreringsprosjektet ble som ventet kostbart, og forbundet valgte ut fra god økonomisk situasjon å ta dette løpende som kostnader uten å aktivere det som investeringer i balansen. Det økonomiske resultatet for 2022 fikk derfor en resultatsvikt på drøyt 3 millioner kroner som følge av prosjektet, men da har vi lagt det bak oss.

3.14 Regionsarbeid og medlemsrekruttering

Forbundet sentralt og lokalforeningene har til enhver tid dialog med potensielle medlemmer på telefon og e-post. Verveaktiviteter i form av oppsøkende virksomhet og åpne fagdager, bransjemøter, kurs og seminarer har etter gjenåpningen våren 2022 blitt videreutviklet.

Informasjon om medlemskap blir gitt på alle kurs (både digitale og ordinære kurs), hvor det både er medlemmer og ikke-medlemmer blant deltakerne. Studenter som tar mesterbrev gjennom Bli Mester, blir tilskrevet og informert om medlemskap og medlemsfordeler. Annonsering med tanke på medlemsverving gjøres jevnlig i Byggmesteren og i bladet Mestern som utgis av Mesterbrevnemnda, samt på sosiale medier. Digitale brosjyrer om ordinært medlemskap og studentmedlemskap er tilgjengelig på våre nettsider, samt i trykket versjon for bruk på vervearrangementer og i bedriftsmøter både sentralt og lokalt. Nye nettsider mot slutten av året, vervemateriell og samtaler med Agder-byggmestrene, samt vår etter hvert etablerte fordelsfordelskalkulator har lettet arbeidet med å synliggjøre fordelene ved et medlemskap.

Vedtaket med å slippe til Tømmerbedrifter som ble gjort på slutten av perioden i det ekstraordinære landsmøtet på Gardermoen, samt avtalen om samarbeid med Kristiansand Byggmesterforening om kommende rekruttering, var viktig forberedende arbeid for å øke potensialet ytterligere for en bredere rekruttering.

3.15 Innkjøpsavtaler for medlemmene

Byggmesterforbundet tilbyr innkjøpsavtaler for og til medlemmene. Dette kan være fra forbundet sentralt, fra egne datterselskaper, eller formidlede gunstige avtaler med leverandører av ulike varer og tjenester som kan benyttes av medlemmer. Disse ligger ute under en egen mappe på det nye Medlemsnettet.

Fordelstorget sammen med en del andre forbund er en del av dette, som driftes av NML (Malermestrene) i samarbeid med et utvalg av landsforbund innenfor byggenæringen. Avtalene omfatter f.eks. Telenor, Abax, Toyota Norge, Røhne & Selmer, Erik Arnesen, Bertel O. Steen, Circle K, Esso, Dekkmann, Fjordkraft og Bisnode.

Forbundet har også egne avtaler, herunder på byggevarer. Fra 2022 har Byggmesterforbundet selv forhandlet innkjøpsavtaler for byggevarer med de to grossistene Byggmakker og Optimera. Avtalene ligger ute på medlemsnettet og har i varierende grad vært benyttet. Forbundet har også flere fordelsavtaler



direkte for medlemmene med parter som Standard Online, Boligmappa, Finexa, Ambita med flere. Mot slutten av 2022 ble man enige om nye avtaler også med Wurth og Ahlsell, en inspirasjon til å fortsette arbeidet med innkjøpsavtaler også på kjerneprodukter som byggevarer og verktøy.

Byggmesterforsikring er vår egen og kanskje mest verdifulle fordelsavtale, et bredt forsikrings- og garantitilbud fra vårt eget konsept og selskap med vår egen erfaring.

Proresult gir også gode medlemspriser og er vår deleide partner som tilbyr en digital bransjeplattform med en rekke funksjoner integrert i ett og samme system. Dette er bygget opp gjennom produktpakker hvor brukeren velger de modulene man har behov for. I løsningen tilbys blant annet styringssystem med KS/HMS, prosjektplanlegging, timeregistrering, kalkulasjon, mannskapsregistrering og integrasjon mot digital byggesøknad. Byggmesterforbundets fagavdeling har utviklet og vedlikeholder innholdet til KS/HMS-modulen, med bransjetilpassede maler for rutiner og sjekklister. I tillegg har fagavdelingen bidratt sterkt til utvikling av det nye kalkulasjonsverktøyet *Proresult Kalkulasjon*, som ble lansert i mai 2022.

Blimester er en annen deleid virksomhet der medlemmene får gunstigere priser for mesterutdanning, og mange medlemmer benytter seg av dette tilbudet.

Lokale avtaler gjennomført av lokalforeningene forekommer også i varierende grad. Noen har en del, andre ingen. Dette er et nyttig supplement til de sentrale avtalene, der man f.eks. har lokalt sterke grossister, leverandører eller særtrekk som gjør det praktisk og viktig å ha egne tilbud. Omfanget av dette er litt på retur, og søkt

erstattet av sentrale avtaler. Dette er også ventet å være utviklingen fremover.

Fordeling av goder til medlemmene er svært viktig når det opprettes slike avtaler, både for at de skal kunne brukes og fordi man skal være rettferdig overfor medlemmene uavhengig av hvor medlemmene holder til. Valg av leverandører må alltid ha en rimelig utstrekning for en rimelig stor del av medlemsmassen. I tillegg må alle avtaleforhold være helt ryddige. Forbundet har alltid som viktigste mål at avtalene skal komme medlemmene til gode, og at rabatter og priser skal være gode for dem.

En fordelingsmodell med lokalforeningene er viktig. I noen tilfeller, f.eks. grossistavtalene med Byggmakker og Optimera, har det fra 2022 vært nødvendig å fastsette avtaler om fordeling mellom lokalforening og forbundet sentralt. De største lokalforeningene, oftest kalt regioner, ga i 2022 avkall på sine egne lokale avtaler med grossistene og kunne delta i det sentrale arbeidet med felles avtaler. Inntekter fra disse avtalene var avgjørende slik at de kunne bemanne sin lokale administrasjon, og en fordelingsnøkkel ble etablert. På denne måten fikk man også en generell regel: Dersom en lokalforening trenger å finansiere en lønnet administrasjon, kan noen av disse midlene avtales å deles med lokalforeningen eller regionen. I de fleste andre tilfeller bruker forbundet midlene til å støtte de ubemannede lokalforeningene indirekte med foreningsarbeid av regionledere, besøk og f.eks. kurs.

3.16 Opplæringskontorene

Samarbeidet med opplæringskontorene fungerte godt også i 2022. Byggmesterforbundet har 30 opplæringskontorer tilsluttet som assosierte medlemmer.



Opplæringskonferanse på Kløfta 26.-27. oktober.

Det er i perioden avholdt en fysisk opplæringskonferanse på Kløfta 26. – 27. oktober, samt to videomøter mellom forbundet og kontorene. Møtene har jevnt over hatt god oppslutning med rundt 30 deltakere. De to store sakene gjennom 2022 har vært prosessen med ny opplæringslov og opplæringskontorenes fremtidige rolle, samt utviklingen av e-Håndverk frem mot den planlagte stiftelsen av selskapet i begynnelsen av 2023. Herunder samarbeidet mellom partene og integreringen av Fagfornyelsen i programvaren.

Gjennom året har forbundet orientert og forberedt kontorene på utmeldingen av NHO og konsekvensene av dette. Et tiltak er tilgang til Arbeidsgiver ´n for opplæringskontorer på forbundets Medlemsnett. I tillegg er det informert om landsmøtevedtaket som gjør at tømmerbedrifter kan bli medlemmer i forbundet, under visse forutsetninger, som også er en fordel for opplæringskontorene ved at vi i større grad kan dele samme målgruppe i fremtiden.

Yrkes-NM for lærlinger i tømmerfaget ble arrangert og gjennomført i Kristiansand 26. – 29. september i tett samarbeid mellom bl.a. Byggmesterforbundet, EBA, flere opplæringskontorer og WorldSkills Norway.

3.17 NOKUTs godkjenningsordning for utenlandsk fagopplæring

I 2016 etablerte myndighetene en godkjenningsordning for vurdering av utenlandsk fagutdanning fra Polen, Tyskland og de tre baltiske statene opp mot norsk fagutdanning. Ordningen forvaltes av NOKUT som er underlagt Kunnskapsdepartementet (KD), men vil bli overført til HK-dir (Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse) fra 1.1.2023. Byggmesterforbundet har siden starten vært representert med en sakkyndig i utvalget som vurderer utdanningene opp mot tømmerfaget, og søker å videreføre sin deltakelse også i fremtiden.

En sak hvor en utenlandsk læreplan har blitt vurdert opp mot en norsk, danner presedens for ettertiden slik at identiske eller lignende søknader ikke trenger å behandles på nytt. Etter all sannsynlighet vil ordningen bli utvidet med flere land og fag med tiden.

3.18 Arbeid med andre saker på kompetanseområdet

Forbundets arbeid med kompetanse og utdanning har gjennom året vært konsentrert om å implementere nye læreplaner gjennom lærestoff for tømmerfaget i e-Håndverk. Gjennom deltakelse i Faglig Råd bygg- og anleggsteknikk – FRBA følger vi også fagenes utvikling nøye.

Rådet er et rådgivende organ for statlige utdanningsmyndigheter og oppnevnes av Utdanningsdirektoratet.

Forbundet har et eget Utdanningsutvalg som er et rådgivende organ for styret og daglig leder i spørsmål knyttet til utdanning og kompetanse. Utdanningsutvalget skal også følge utviklingen innenfor saksfeltet og har et selvstendig ansvar for å ta opp saker og spørsmål. Det er kun avholdt ett møte i perioden. Den lave aktiviteten i utvalget skyldes delvis prosessen forbundet har vært igjennom med utmelding av BNL og NHO, og delvis at det for tiden ikke er så mange ubesvarte spørsmål innen området. Perioden vi er inne i handler i stor grad om å iverksette og realisere tidligere vedtak og beslutninger.

I tillegg til å følge opp forbundets interesser i tømmerfaget, følger vi også nøye med på mesterutdanningen hvor lowerket for tiden er under utvikling. Vi deltar også i dialogmøter med fagskoler.



Politikk og samfunn

4.1 Standard Norge – standardiseringsarbeid

Byggmesterforbundet er medlem i Standard Norge og deltar løpende i komitéarbeid for å revidere eksisterende standarder og utarbeide nye. Dette gjelder faglige-, tekniske- og kontraktstandarder samt avtaleblanketter.

4.2 Direktoratet for byggkvalitet – DiBK

Saksbehandlingsregler og teknisk forskrift er av stor betydning for medlemsbedriftene. Fagavdelingen har et etablert og godt samarbeide med DiBK. Gjennom året har det vært samtaler og møter knyttet til flere enkeltsaker.

4.3 Seriøsitet og Arbeidslivskriminalitet

Arbeidet med å sikre rammebetingelser for seriøse bedrifter og sunn konkurranse omfatter mange saksfelt. Tilknyttet arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet i byggenæringen har Fair Play Bygg fått en stadig sterkere posisjon. Byggmesterforbundet sentralt har ikke direkte engasjement i Fair Play Bygg, men våre lokalforeninger er rundt om i landet parter i ordningen sammen med andre lokale organisasjoner. Tilsvarende er dette også gjeldende for Medbyggerne i Vestfold/Telemark og Uropatruljen i Trøndelag.

Lokalforeningene i Salten og Helgeland er inne med årlig støtte til Fair Play Bygg & Anlegg Nordland, og det er opprettet flere møtepunkter mellom Fair Play Nordland og lokalforeningene. I Troms og Finnmark er det gjenopprettet kontakt med Næringslivskontakten i Troms Politidistrikt, med intensjon om ett tettere samarbeid i tiden fremover. Lokalforeningen i Troms og Finnmark har gjort et styrevedtak på at de ønsker å støtte opp under en eventuell etablering av Fair Play i det nordligste fylket. Dette er formidlet til daglig leder i Fair Play Nordland som tar det videre sentralt i sin organisasjon.



Byggmesterforbundet er også samarbeidspartner i Tett på, - et tiltak mot arbeidslivskriminalitet, sammen med bl.a. Skatteetaten og Arbeidstilsynet. Høsten 2022 deltok vi i en kampanje med formål å redusere etterspørselen etter useriøs arbeidskraft. Kampanjefilmene fikk imponerende 2,3 millioner visninger i sosiale medier.

4.4 Høringer

Byggmesterforbundet blir gjennom året invitert til å delta i en rekke høringer. Det foretas en nøye gjennomgang av relevansen for medlemsbedriftene og bransjen. I perioden har man engasjert seg særlig i følgende høringsforslag:

- Offentlige anskaffelser – Innspill til Norgesmodell – Næringsdepartementet
- Endringer gjeldende innstramminger innleie – Arbeids- og sosialdepartementet
- Midlertidige lovendringer pga. krigen i Ukraina – Justisdepartementet

- EU-kommisjonens forslag om tilbørlig aktsomhet til bærekraft for foretak – Barne- og familiedepartementet.
- Fremtidig kontroll og tilsyn i byggesaker – Kommunaldepartementet
- Anskaffelsesstrategi - Trøndelag fylkeskommune
- Rørtekniske føringer i sjakter – Rørentreprenørene Norge
- Inngrep i områder med korallrev og typiske høgmyr som naturtype - Klima- og miljødepartementet
- Foreløpig rapport - Klimautvalget 2050
- Elementer Ny mesterbrevlov – Mesterbrevnemnda
- Offentlige anskaffelser og revisjon av Osloområdet – Oslo kommune

Utover disse høringene var vi svært delaktige også i høringer levert av Bygghåndverk Norge: *Endringer Arbeidsmiljøloven, Inn- og utleie fra bemanningsforetak (Stortinget) og Endringer i Arbeidsmiljøloven, Arbeidstakerbegrepet og arbeidsgiveransvar i konsern (Stortinget).*

4.5 Klimapolitikk

Styret registrerer at politikkområder tilknyttet klimautfordringene og “Det grønne skiftet” har blitt mer fremtredende og i sterkere grad også påvirker byggenæringen. Det legges derfor til rette for at det grønne skiftet og et mer aktivt forhold til klimautfordringene får en tydelig plass i kommende strategiperiode fra 2023.

4.6 Lønns- og arbeidsvilkår

4.6.1 Generelt

I arbeidet med å sikre et organisert arbeidsliv er det avgjørende at overenskomster og tilhørende tariffavtaler er tilpasset dagens produksjon, bidrar til at næringen fremstår som attraktiv og styrker bedriftenes konkurranseevne i forhold til uorganiserte bedrifter. Dette samtidig som avtalene gir konkurransedyktige lønns- arbeidsvilkår for de ansatte.

Det er manglende interesse både hos arbeidsgivere og de ansatte for å slutte opp om gjeldende avtaler. Det er en betydelig utfordring i å løse opp i den konservative situasjonen som råder mellom partene i arbeidslivet.

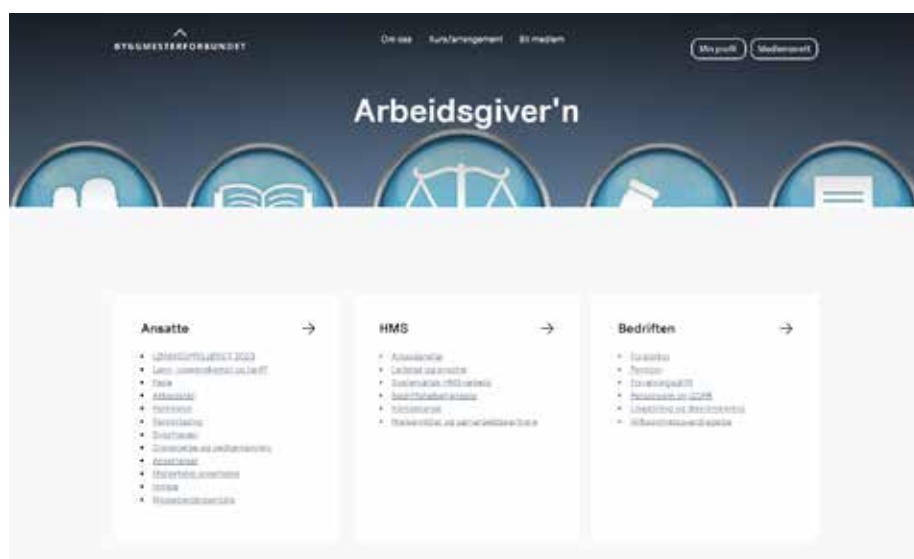
4.6.2 Arbeidsgiverservice

Byggmesterforbundet har siden uttredd fra Byggenæringens Landsforening overtatt den generelle medlemsservicen på arbeidsgiverområdet. Ved at man leverer tjenesten direkte oppnås også økt medlemskontakt. De fleste henvendelser innebærer rådgivning via telefon, e-post og oversendelse av maler til bruk ved f.eks. forhandlingsmøter, ansettelser, varsler, oppsigelser etc. For å levere disse tjenestene er juridisk avdeling tilført mere ressurser.

4.6.3 «Arbeidsgiveren» - Digital plattform for arbeidsgiverservice

Etter landsmøtets vedtak om å oppheve gjensidighetstilknytningen til NHO, har administrasjonen lagt ned et betydelig arbeide for også å tilby medlemservice på arbeidsgiverområdet gjennom en digital løsning. «Arbeidsgiveren» erstatter den digitale NHO-plattformen «Arbinn» og ble tilgjengelig for medlemmene ved utgangen av året. I forbindelse

med utviklingsarbeidet har det vært prioritert å spisse informasjonen og hjelpedokumenter slik at disse er best mulig tilpasset og avgrenset til de områder som er aktuelle for entreprenør-/håndverksbedrifter.



Arbeidsgiver'n – vår nye digitale arbeidsgivertjeneste på Medlemsnettet, med veiledning og maler innen arbeidsrett.

4.6.4 Arbeidsgiverutvalget

Arbeidsgiverutvalget er opprettet med det formål å styrke engasjement på området, og bidra til at medlemsbedrifter som er bundet av tariffavtale på best mulig måte får ivaretatt sine interesser i aktuelle spørsmål gjeldende lønns- og arbeidsvilkår. Utvalget skal drøfte aktuelle saker og fremme innspill/forslag til endringer knyttet til lønns- og arbeidsgiverpolitikk. I forbindelse med etableringen av Bygghåndverk Norge er arbeidsgiverutvalget overført dit. Utvalget har deltatt i møter i forbindelse med forberedelse til lønnsoppgjøret og innledende strategiske diskusjoner tilknyttet de ambisjoner Bygghåndverk Norge har som arbeidsgiverorganisasjon.

4.6.5 Lønnsoppgjøret 2022

Lønnsoppgjøret 2022 var et hovedoppgjør med forbundsvisse forhandlinger. Med bistand fra riksmekler kom partene til følgende resultat.

- Generelt tillegg på kr. 4,-.
- Garantert minstelønnsfortjeneste for fagarbeidere kr. 230,- per time.
- Arbeidstakere uten fag-/svennebrev med minimum 1 års bransjeerfaring kr. 216,-.
- Arbeidstakere uten bransjeerfaring kr. 207,40.
- Unge arbeidstakere kr. 139,-.

Videre stadfestet partene at akkord er et hensiktsmessig lønssystem og har som felles intensjon å øke bruk av akkord i bedriftene. I den forbindelse vil de etablere ett felles servicekontor for akkord finansiert

av begge parter. Kontoret skal arbeide for å fremme akkordbruken gjennom kompetanseutvikling og rådgivning, samt videreutvikle og digitalisere akkord-lønssystemet.

4.7 Strategiplan og gjennomføring gjennom handlingsplaner

Byggmesterforbundet har gjennom organisasjonens formålsparagraf som målsetting å være en sterk og betydningsfull organisasjon i alle sammenhenger der premissene for tømmerfaget og næringsinteressene for byggmestre og byggtreprenører legges. Det er fastsatt i vedtektene at hovedlinjene for arbeidet skal trekkes opp gjennom strategiplan.

Det ble ved Landsmøtet i 2022 vedtatt at man beholder den gjeldende planen inn i 2023, slik at arbeidet med NHO og landsforeningsspørsmålet kunne være avklart før en ny kurs kunne stakes ut. Videre ville man også se an det viktige spørsmålet om man kunne slippe til medlemsbedrifter som ikke har mesterbrev, noe som ble avklart først i Ekstraordinært Landsmøte i desember 2022.

Styret er rimelig tilfreds med det jevne arbeidet og måloppnåelser, forholdene tatt i betraktning med forberedende arbeid for å forlate NHO administrativt, informasjonsarbeid til medlemmene og alle andre endringer som forbundet nå tar inn over seg. Et stort forarbeid var imidlertid gjennomført, og alt ligger til rette for å lage en ny strategiplan i 2023.



Datterselskaper og organisasjonsmessig samarbeid

5.1 Datterselskap Byggforlaget AS

Byggforlaget AS gir ut fagtidsskriftet Byggmesteren med nettstedet www.byggmesteren.as. Byggmesterforbundet eier alle selskapets aksjer.

Byggmesteren har stor tillit og en sterk posisjon som nisjeblad for tømmerfaget i byggenæringen.

Nyhetsbrev som sendes ut pr. e-post tre ganger ukentlig, blir godt mottatt. Selskapets største utfordring er utviklingen i mediebransjen med fallende annonseinntekter i trykte medier.

Byggforlaget AS er samlokalisert med Byggmesterforbundet i Sørkedalsveien 9 i Oslo. Staben består av tre ansatte, og Per Bjørn Lotherington er daglig leder/redaktør. Abonnementsarbeid drives av ekstern leverandør.

5.2 Datterselskap Byggmesterforsikring AS

Byggmesterforbundet eier 100 % av Byggmesterforsikring AS. Selskapet er en forsikringsformidler og tilrettelegger for helhetlige løsninger for medlemmene.

Byggmesterforsikring AS' konsept er kompetent forsikringsrådgivning med riktige løsninger og tett oppfølging for bransjen, sikre god leveranse av garantier uavhengig av markedssituasjonen, samt egen skadebehandlingsavdeling som behandler medlemmenes skadesaker. Byggmesterforsikring bruker også sin faglige og juridiske kompetanse til å hjelpe medlemmer i saker utover det som betraktes som normal skadebehandling. Selskapet har i 2022 vektlagt å styrke bemanningen innenfor alle fagområdene og forbedre pris og vilkår til fordel for kundene.

Til fordel for medlemmene har Byggmesterforsikring vektlagt samarbeid og kunnskapsdeling i hele nettverket, det kan spesielt fremheves at samarbeidet med Byggmesterforbundet i 2022 har gitt gode resultater for medlemmer med vanskelige tvistesaker.

Selskapet omsatte forsikrings- og garantipremie for ca. 148 millioner i 2022. Byggmesterforsikring har underliggende risikoavtaler med leverandørene. Selskapets inntekter og resultat er derfor ut fra løpende provisjoner samt andeler av risikoavtaler i de tilfeller avtaleperioden går med overskudd.

I de avtaleperiodene som går med underskudd må Byggmesterforsikring betale for tap over drift. Selskapet presterte bra resultater i underliggende drift, samt at forsikringsteknisk regnskap med skadetall hadde en positiv utvikling i 2022.

Antall medlemmer som har kundeforhold i Byggmesterforsikring har økt forsiktig, antallet ved 31.12.2022 var 529 kunder, andelen av forsikringspremien var 45 %. Cirka 61 % av medlemmene i Byggmesterforbundet er forsikringskunder. Byggmesterforsikring overførte utbytte/provisjoner på til sammen kr. 4 568 697,- til Byggmesterforbundet i 2022. Kolbjørn Røsteli er daglig leder i selskapet.

5.3 Andelshaver i Bli Mester

Bli Mester ble etablert i 2015 og bak organisasjonen står 9 landsomfattende bransjeforeninger med tilknytning til bygghåndverksbransjene. Bli Mester har avtale med Mesterbrevnemnda og har fått en posisjon som en godt kjent tilbyder av en landsomfattende, enhetlig mesterutdanning i alle 13 byggfag underlagt mesterbrevordningen. Etter at undervisningsvirksomheten startet opp høsten 2016 er det tatt opp 13 studentkull og totalt nærmere 600 studenter, - 278 av disse er tømrere.

Bli Mester er et studietilbud som i stor grad gjennomføres digitalt, med mulighet for fysisk oppmøte i forbindelse med helgesamlinger som avholdes 3 helger i løpet av et semester. Disse samlingene avholdes i Sørkedalsveien 9. Begge kullene som startet i 2022 ble fulltregnet.

5.4 Aksjonær i Prokalk AS med Proresult AS

Halvparten av verdiene i kalkulasjonsprogrammet Kalk Online ble solgt til selskapet Proresult AS for noen år tilbake, og er lagt inn et eget selskap kalt Prokalk AS. Proresult AS og Byggmesterforbundet har hver sin 50 % eierandel.

Arbeidet med programmet fordeles i et tett samarbeide mellom programutviklere i Proresult og fagavdelingen i Byggmesterforbundet. En ny versjon ble lansert i 2022 og har gitt økt brukervennlighet og bedre mulighet for gjenbruk av data.



6

Tillitsvalgte, og representasjon i råd, utvalg og komiteer

6.1 Styret

Thor Steinar Sandvik	Rogaland	Styreleder
Arild Kolltveit	Bergen	Nestleder
Odd Arvid Bjørnstad	Østfold	Styremedlem
Pål Øye	Region Øst	Styremedlem
Trond Harry Hansen	Helgeland	Styremedlem
Jo Ivar Rostad	Nord Trøndelag	Styremedlem
Frode Severinsen	Haugesund	Varamedlem



Styret: fra venstre Jo Ivar Rostad, Thor Steinar Sandvik, Arild Kolltveit, Trond Harry Hansen, Odd Arvid Bjørnstad, Pål Øye og Frode Severinsen.

6.2 Hederstegnkomiteen

Bjørn Kvingedal	Bergen	Komiteleder
Christian Weltz	Region Øst	
Rolf Eilerås	Vestfold	
Ulf Larsen	Østfold	

6.3 Organisasjonskomiteen

Rolf Eilerås	Vestfold	Komiteleder
Bent Fuglerud	Buskerud	
Ulf Larsen	Østfold	
Morten Andersen	Region Øst	

6.4 Valgkomiteen

Roy Skorstad	Sør Trøndelag	Komiteleder
Frode Thorsen	Region Øst	
Rune Kristiansen	Buskerud	
Geir Ove Stokke	Haugesund	
Sindre Sandberg	Østfold	
Bjørn Skoglunn	Nord	
Bjørn Rune Markhus	Bergen	

6.5 Øvrige tillitsvalgte og representasjon

Arbeidsgiverutvalget

Stein Otto Johannessen - leder
Trond Harry Hansen - medlem
Skjalg Espedal - medlem
Knut Strand Jacobsen - administrasjonen
Camilla Stenumgård - administrasjonen
Håvard Alterskjær - administrasjonen
Frank Ivar Andersen - sekretær

Utdanningsutvalget

Kjell Skog - leder
Kristoffer Søgaard
Jarle Jonassen
Svein Inge Espevik
Jo Ivar Rostad
Øivind Ørnevik - sekretær

Byggmesterforsikring AS styre

Thor Steinar Sandvik - styreleder
Per Ove Sivertsen - styremedlem
Knut Strand Jacobsen - styremedlem
Eirik Gåskjønli - styremedlem

Byggforlaget AS styre

Arild Kolltveit - styreleder
Knut Strand Jacobsen - styremedlem
Øivind Ørnevik - styremedlem

BliMester styre

Frank Ivar Andresen - styremedlem

Prokalk AS styre

Knut Strand Jacobsen – styreleder
Jens Morten Søreide - styremedlem

Standard Norge

Eirik Gåskjønli – Revisjon avtaleblanketter i henhold til bustadoppføringslova
Eirik Gåskjønli – NS 8409 Kjøp av byggevarer
Tor Ole Larsen – 346 Fuktkomiteen
Nils Jørgen Brodin - SN/K 428 - Revidering av NS 3420-S Isolering, tetting og tekking
Knut Strand Jacobsen – Representantskapet

Sakkyndig for tømrerfaget i NOKUTs godkjenningsordning for utenlandsk fag- og yrkesopplæring

Øivind Ørnevik - sakkyndig
Frank Pedersen - varamedlem

Medlem i læreplangruppene for Vg2 og Vg3 tømrerfaget i Fagfornyelsen

Øivind Ørnevik

Medlem i klagenemnda for tømrerfaget

Øivind Ørnevik

Utvalg i DiBK - Entydig vurdering av kostnadsvirkninger av regelverksendringer

Jens Morten Søreide

Sensor for Blimester i Faglig ledelse samt Faglig fordypning i tømrerfaget

Nils Jørgen Brodin

Dør- og vinduskontroll (NKDV)9

Jan Arne Heisholt - styremedlem

Faglig Råd Bygg og Anlegg

Øivind Ørnevik - observatør

6.6 Ansatte i administrasjonen

Administrasjonen er lokalisert i Sørkedalsveien 9 i Oslo sammen med Byggforlaget AS, Norske Murmestres Landsforening, Bli mester, fra oktober 2022 Malermestrenes Landsforbund og inntil oktober 2022 Murmestrenes Forening Oslo.

Ansatte pr. 31.12.2022



Knut Strand Jacobsen
Adm. direktør



Frank Ivar Andersen
Fagsjef Politikk



Mona Veslum
Markedsansvarlig



Eva Andresen
Kontorsjef



Eirik Gåskjønli
Advokat



Camilla Stenumgård
Advokat



Håvard Alterskjær
Advokatfullmektig



Øivind Ørnevik
Fagsjef Kompetanse



Tor Ole Larsen
Fagsjef Kvalitet



Jens-Morten Søreide
Fagsjef Plan- og
bygningsloven



Nils Jørgen Brodin
Fagsjef Bygningsfysikk



Bård Vegard Skogli
Regionleder Nord (f.o.m.
august 2022)



Frank Pedersen
Regionleder Østlandet
(t.o.m. juli 22,
Regionleder Sør-Norge
f.o.m. aug 22)

Styrets arbeid

7.1 Styrets aktiviteter

Styret har i perioden avholdt 12 styremøter. Styret ble fra Landsmøtet i mai 2022 tilført eksisterende styremedlemmer i de mest sentrale vervene; Thor Steinar Sandvik som styreleder og Arild Kolltveit som nestleder. Tidligere styreleder Per Ove Sivertsen måtte gi seg på grunn av tillatt maksimaltid. Videre ble Trond Harry Hansen, tidligere varamedlem, valgt som nytt styremedlem og nytt varamedlem ble Frode Severinsen. Kontinuitet, planer og mål ble derfor godt opprettholdt gjennom året.

Styret har gjennomgått en rekke utfordringer i 2022. Den kanskje viktigste saken våren 2022 var avklaringene med NHO om eventuell etablering av en ny landsforening for håndverksbransjene, samt utredning av alternative strategier for dette. Dette endte med beslutningen om å etablere Bygghåndverk Norge og påfølgende forberedelser i kjølvannet av landsmøtevedtaket om å bryte gjensidighetsprinsippet med NHO før sommeren. Gjennom høsten og vinteren har styret fulgt opp de nødvendige endringene som skulle gjøres i både vedtekter, systemer og tillitsvalgtes og administrasjonens arbeid.

En annen viktig sak var prosessen med å legge til rette for nye opptakskrav for medlemsbedrifter. Man ønsket muligheten for at flere seriøse tømrerbedrifter utover de som har mesterbrev kunne bli medlem i forbundet som et veksttiltak. Denne saken fulgte styret gjennom to formannskonferanser og to landsmøter da endringene endelig kunne vedtas i ekstraordinært landsmøte i desember 2022.

Styret fortsatte slik uavbrutt den strategiske linjen med å fornye Byggmesterforbundet som selvstendig landsforbund, etablere en paraplyorganisasjon for håndverksfagene, og underveis holde god dialog og forankring med et sterkt nettverk av tillitsvalgte, lokalforeninger og medlemsbedrifter.

7.2 Styrets erklæring om Årsregnskapet

Både driftsinntektene og driftskostnadene gikk opp fra året før. Innkjøpsavtaler med grossister medførte noe tilleggsinntekter, mens kostnadene preges av ekstraordinære kostnader på grunn av administrativ migrering fra NHO. Blant annet fikk ble etablert nytt CRM kunde-register, e-post- og økonomisystem, skyløsninger og regnskapstjenester. Årsregnskapets note 2 *Kjøp av tjenester* og linjen *Andre honorarer* inkluderer disse kostnadene. IT- migreringen kostet kr. 2,2 millioner kroner, og ca. 0,4 millioner kroner gikk til regnskapsførertjenester, herunder etablering av nye regnskapsrutiner og opplæring. De finansielle inntektene fra fond og utbytte ble mer enn halvert fra året før og endte på 1,62 millioner kroner. Ordinært resultat for 2021 ble derfor negativt -1,33 millioner kroner.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter, fyllestgjørende informasjon om driften i året, og om stillingen ved årsskiftet. Det har ikke inntruffet forhold etter balanse-dagen som er av betydning for bedømmelsen av Byggmesterforbundet.

Egenkapitalen i Byggmesterforbundet er meget god. Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og styret bekrefter at årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetning.

Nøkkeltall

	2022	2021
Sum driftsinntekter	28 733	24 453
Personalkostnader	16 691	16 264
Adm. og driftskostnader	14 998	11 119
Sum driftskostnader	31 689	27 383
DRIFTSRESULTAT	- 2 956	- 2930
Netto finansposter	1 625	3432
RESULTAT FØR SKATT	-1 331	503
Skattekostnad	0	0
ÅRSRESULTAT	-1 331	503
BALANSE		
Sum anleggsmidler	2 153	2 464
Sum omløpsmidler	33 581	32 846
SUM EIENDELER	35 734	35 310
Sum egenkapital		30 688
Sum gjeld	6 377	4 622
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	35 734	35 310

Det er et godt arbeidsmiljø og virksomheten påvirker ikke det ytre miljøet. Det er registrert et sykefravær på 5,39 % for 2022, der korttidsfravær utgjorde 1,72 % og langtidsfravær 3,67 %, sistnevnte på grunn av forhold utenfor virksomheten. Det har ikke vært noen skader eller ulykker i perioden.

Det er ingen kvinner i styret eller i forbundets komiteer og utvalg. I Byggmesterforbundets administrasjon er det ved utgangen av 2022 en kvinneandel på 23 %.

Oslo, 2. mai 2023

Thor Steinar Sandvik
Styreleder

Arild Kolltveit
Nestleder

Pål Johan Øye
Styremedlem

Odd Arvid Bjørnstad
Styremedlem

Trond Harry Hansen
Styremedlem

Jo Ivar Rostad
Styremedlem

Knut Strand Jacobsen
Adm. direktør







BYGGMESTERFORBUNDET

Byggmesterforbundet // Postboks 5475 Majorstuen, 0305 Oslo // Besøksadresse: Sørkedalsveien 9
Telefon: 23 08 75 77 // E-post: hei@byggmesterforbundet.no // www.byggmesterforbundet.no