

Stortingets Arbeids- og sosialkomite

Vår dato: 22.12.2022
Deres dato:
Vår referanse: Høringsinnspill
Deres referanse: Prop. 14L(2022-
2023)

Høringsinnspill Prop. 14 L (2022-2023)

Bygghåndverk Norge (BHN) er en frittstående arbeidsgiverorganisasjon for ulike landsforbund innen bygghåndverk stiftet i 2022 av Malermestrenes Landsforbund og Byggmesterforbundet.

Medlemmene er typiske små- og mellomstore håndverksbedrifter og Bygghåndverk Norge (BHN) har derfor interesse av å gi innspill til Arbeids- og sosialkomiteen gjeldende de effekter forslagene gir for denne delen av arbeidslivet.

Bygghåndverk Norge (BHN) mener proposisjonen bidrar til videreutvikling av Arbeidsmiljøloven i tråd med endringene i arbeidslivet. BHN støtter i all hovedsak forslagene og særlig vises det til:

- Forslaget til presisering av arbeidstakerbegrepet.
- Forslaget til avklaring av arbeidstakerstatus tilknyttet «gråsonen» mellom arbeidstaker og oppdragstaker.
- Forslaget om at ansvaret for noen arbeidsgiverfunksjoner skal gjelde for alle selskap som inngår i ett konsern.
- Forslaget om utvidelse av drøftingsplikten.
- Forslaget om rett til fast ansettelse for midlertidig ansettelse etter tre års sammenhengende ansettelse.

Verneombud

Bygghåndverk Norge (BHN) støtter forslaget om å innlemme innleide arbeidstakere og selvstendige oppdragstakere i verneombudsarbeidet i virksomheten de arbeider i.

Vi støtter ikke forslaget om å fjerne unntaksmuligheten for verneombud i de minste virksomhetene. Departementet viser selv til at det i de minste virksomhetene vil være lettere å ha oversikt over de arbeidsmiljøutfordringene som finnes, og ta disse direkte opp med arbeidsgiver. Dette er sammenfallende med erfaringen hos de minste bedriftene i byggenæringen og at det for bedrifter med mindre enn 10 ansatte, er krevende å etablere en stabil verneombudsordning.

Bygghåndverk Norge (BHN) viser også til at det i en rekke bransjer med SMB-struktur, er en ordning med Regionale Verneombud (RVO). For bygge- og anleggsnæringen har denne ordningen, som er opprettet av myndighetene i samarbeid med partene i arbeidslivet, finansiert av arbeidsgiversiden og driftet av arbeidstakerorganisasjoner, fungert i flere tiår. RVO har som hovedoppgave å oppsøke bedriftene for å veilede og ivareta oppgavene som verneombud der hvor virksomheten ikke har valgt verneombud eller opprettet arbeidsmiljøutvalg.

Arbeidsmiljøutvalg

Bygghåndverk Norge (BHN) støtter forslaget til senkning av terskel for opprettelse av arbeidsmiljøutvalg fra 50 til 30 ansatte.

Derimot kan vi ikke støtte forslaget om at det skal opprettes arbeidsmiljøutvalg i virksomheter ned i 10 ansatte dersom en av partene krever det. Departementet viser selv i proposisjonen til at et arbeidsmiljøutvalg først og fremst vil ha betydning for virksomheter av en viss størrelse, og en grense på 30 arbeidstakere er en hensiktsmessig avgrensning.

Det gis ingen begrunnelse for at krav om arbeidsmiljøutvalg i bedrifter mellom 30 og 10 ansatte i seg selv vil styrke vernearbeidet. Bygghåndverk Norge (BHN) foreslår at bestemmelsen utgår, alternativt at det kan opprettes arbeidsmiljøutvalg i bedrifter ned til 10 ansatte dersom begge parter er enig om dette.

Vennlig hilsen

Bygghåndverk Norge



Frank Ivar Andersen
Leder næringspolitikk og arbeidsliv

Håvard Alterskjær (s)
Advokatfullmektig