

A woman with long blonde hair, wearing a bright yellow long-sleeved shirt and an orange safety helmet, is working on a wooden roof structure. She is using a black and red power drill to secure a wooden beam. The background shows a clear blue sky and more wooden beams of the roof.

STYRETS REDEGJØRELSE

FOR PERIODEN 1. JANUAR - 31. DESEMBER 2021

INNHold

1. **Generelle betraktninger**
2. **Aktuelle saker**
 - 2.1. Byggeregler
 - 2.2. Offentlige anskaffelser
 - 2.3. Seriøsitet og Arbeidslivskriminalitet
 - 2.4. Kompetanse
 - 2.5. Lønns- og arbeidsvilkår
3. **Aktiviteter, medlemservice og tjenester**
 - 3.1. Strategiplan og gjennomføring gjennom handlingsplaner
 - 3.2. Landsmøtet i Haugesund
 - 3.3. Formannskonferansen
 - 3.4. Medlemservice og tjenester
 - 3.5. Kommunikasjon, markedsføring og profilering
 - 3.6. Arbeid i komiteer og arbeidsgrupper
4. **Exit fra Byggenæringens Landsforening og fortsatt samarbeid med Næringslivets Hovedorganisasjon**
 - 4.1. Uttreden av Byggenæringens Landsforening – BNL
 - 4.2. Næringslivets Hovedorganisasjon - NHO
5. **Selskaper og organisasjonsmessig samarbeid**
 - 5.1. Byggforlaget AS
 - 5.2. Byggmesterforsikring AS
 - 5.3. Bli Mester
 - 5.4. Proresult og Prokalk AS
6. **Styrets arbeid**
7. **Tillitsvalgte og representasjon i råd, utvalg og komiteer**
8. **Lokalforeninger**
 - 8.1. Strukturendringer av lokalforeninger
9. **Medlemstall, omsetning og antall ansatte i medlemsbedriftene**
10. **Økonomi**
11. **Administrasjon**



1. GENERELLE BETRAKTNINGER

2021 ble et nytt “annerledesår” på flere måter.

I starten av 2020 fikk den globale og norske økonomien ulike utslag av pandemien som heldigvis ble kraftig korrigeret fra sommeren 2020 og inn i 2021. Historiske fall i den økonomiske aktiviteten i starten av 2020 ga blant annet de laveste olje- og gassprisene vi har sett på flere tiår. For 2020 endte byggsektoren ned med -3,1 %, og nedgangen var i hovedsak fra første del av dette året.

Igangsettingen av nye boliger hadde falt med 5 % året før, og optimismen var ikke særlig stor ved inngangen til 2021. Fra andre halvdel av 2020 og inn i det nye året hentet markedet seg kraftig inn, før det tok fullstendig av fra sommeren 2021. Utbredt vaksinerings av befolkningen og optimistiske anslag av sykdomseffekter førte til delvise gjenåpninger av samfunnet, frem til en nesten full åpning fra september. Energiprisene fikk mye fokus, men det var også mye mer som skulle endre seg.

Pandemien førte til en uvanlig og ubehagelig kombinasjon for det første ved at både norske og globale virksomheter hadde bevisst og ubevisst fått redusert kapasitet som konsekvens av sikkerhetstiltak, reduserte kapasitetsplaner og nedstengninger. For det andre ble markedet overraskende nok snudd til det motsatte av det forventede, med sterk økning i etterspørselen etter varer heller enn andre tjenester som reiser, hotell og restaurantbesøk. Dette tok produsentene og handelen “på senga” og man oppnådde varemangel for mange av våre viktigste innsatsvarer.

Høy etterspørsel i kombinasjon med forsyningsproblemer, med høy prisvekst på råvarer og logistikk, skapte knapphet, forsinkelser og økt prispress i 2021. Dette var fordelaktig for eksporten sett fra Norges side, særlig innen viktige sektorer som gass, olje, elektrisk kraft, fisk og metaller. Men det var også sterk prisvekst for vareimporten, faktisk den høyeste endringen siden 2004. Dette fikk vår bransje etter hvert smertelig erfare, med kraftig prisvekst spesielt innen trelast, men også andre viktige varer.

Kraftige omveltninger i arbeidsmarkedet i etterkant av pandemiutbruddet og høy etterspørsel etter arbeidskraft fra sommeren 2020 la press på lønnsutviklingen i 2021. I

norske “markedsrettede virksomheter” var veksten størst innenfor faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting med årslønnsvekst på hele 5,5 %. I varehandelen var lønnsveksten på hele 4,6 %. Kun i det offentlige så man veksttall som lå under 3 %. Med reiserestriksjoner, godt lønnsoppgjør og lav rente lå alt til rette for høy etterspørsel for våre varer og tjenester.

Vår bransje, som fra før led av kapasitetsproblemer, fikk ytterligere utfordringer av redusert arbeidsimport på grunn av pandemien. Dette har skapt et høyt press på lønningene i byggebransjen, kanskje mest i byene der byggeaktiviteten har vært høyest. Nybygging på et høyt nivå, kombinert med eksplosjonsartet vekst for rehabiliteringsprosjekter, ekstremt økende trelast- og byggevarepriser, varierende tilgang på kompetente medarbeidere, samt økte kostnader til lønn og andre innsatsfaktorer gjorde 2021 til et utfordrende og slitsomt år for aktørene i byggebransjen selv om aktivitetsnivået var høyt.

Samarbeidet med opplæringskontorene i bransjen fungerte godt i 2021, og det ble gjennomført opplæringskonferanse på Gardermoen 21. - 22. oktober og flere digitale møter. Det ble også etablert en administrasjonsgruppe, bestående av lederne for de største opplæringskontorene og noen av de ansatte i administrasjonen. Hensikten er å utvikle felles prosjekter og koordinere aktiviteter. Så langt har hovedfokus vært på status og utvikling innen rekrutterings-, kompetanse- og utdanningsområdet.

Pandemiens ulike faser igjennom året gjorde at Byggmesterforbundet måtte endre arbeidsoppgaver og medlemstilbudet gjennom året. I de nedstengte periodene måtte kommunikasjon og medlemstilbud i stor grad flyttes over til digitale plattformer. Fremdeles har mye av rådgivningen vært “koronarelatert”, men hverdagen har også kommet tilbake med større trykk rundt rådgivning innen arbeidsgiversaker etter utgangen fra BNL. Ivaretagelse og utvikling av tømmerfaget og kompetanse i medlemsbedriftene er videreført som før, dog med store utfordringer i å finne riktig form og hyppighet med ulike bestemmelser i ulike kommuner, varierende respons på oppmøte og manglende planleggingshorisont. Det er hevet over enhver tvil at de nye arbeidsformer og endringer i tjenestetilbudet i mer digital retning ble videreført etter at



Lederskifte i Byggmesterforbundet; Knut Strand Jacobsen tiltrådte som adm. direktør 3. mai. Her sammen med styreleder Per Ove Sivertsen.

smittesituasjonen kom mer under kontroll gjennom høsten 2021, før en ny nedstengning i november satte oss et år tilbake igjen.

2021 var første år utenfor BNL etter vårt Landsmøtes vedtak om utmelding tilbake i 2020. Forbundets innplassering i NHO ble som planlagt i henhold til en interimsavtale med NHO, der vi var og er innplassert i NHOs fellesgruppe/interimgruppe. Dette er en gruppe der landsforbund og bedrifter plasseres inntil de har fått tildelt og akseptert en permanent landsforeningsløsning.

Situasjonen har vært mer enn akseptabel, selv om NHO gjennom 2021 har gjort flere fremstøt for å reversere oss tilbake til et endret BNL. Styret har hittil deltatt i diskusjonene med et styreutvalg, men basert på Landsmøtevedtaket fra 2020 har NHO og BNL's fremlagte planer for dette ikke vært ansett å være i vår interesse. Situasjonen i BNL er at de etter å ha mistet oss i folden opplever et fortsatt "opprør" om posisjon og påvirkning fra andre håndverksbransjer. De diskuterer fremdeles ulike veivalg og organiseringsforslag. Gjennom 2021 virket de å ha gått noe i oppløsning, med lederskifte, reduksjon av stab

og andre endringer. Styret har jevnlig stilt seg spørsmålet om BNL er i grunnleggende endring, noe vi like ofte har konkludert med at de ikke er.

Derfor har en retur til BNL vært utenkelig gjennom året. Styret opererte derfor mot slutten av året med bygging av ulike scenarier utenfor BNL-strukturen, både innenfor og utenfor NHO-fellesskapet for fremtiden. Styret har hele tiden stått fast på landsmøtebeslutningen i 2020: Vi skal ikke tilbake til BNL slik NHO organiserer det med motstridende interesser med industri, entreprenører og eiendom.

2. AKTUELLE SAKER

2.1 Byggeregler

Byggmesterforbundet har som en viktig oppgave å oppdatere og informere medlemmene om de gjeldende byggereglene. Det har ikke kommet vesentlige endringer i byggereglene det siste året, men det er stadig behov for direkte rådgivning ovenfor enkeltmedlemmer. Byggeregler er også en vesentlig del av de kurs Byggmesterforbundet tilbyr. Videre arbeider Byggmesterforbundet med å påvirke regelverksendringer gjennom politisk arbeid, ved avgivelse av høringsvar og gjennom deltagelse i arbeidsgrupper i regi av Direktoratet for byggkvalitet (DiBK).

Etter en lengre periode med stor uro og kritikk fra byggenæringen varslet Solbergregjeringen i 2017 full gjennomgang av byggereglene tilknyttet kvalifikasjonskrav, byggkvalitet, saksbehandling, godkjenningsordninger, seriøsitet og tilsyn. Arbeidet ble iverksatt ved oppnevning av et ekspertutvalg (Byggkvalitetutvalget) og regjeringens ambisjon var at nytt regelverk skulle være gjeldende i 2021.

Noe forsinket kom Byggkvalitetutvalget i februar 2020 med sin rapport. I høringsrunden senere samme år ga styret sin støtte til hovedpunktene i rapporten når den viser til:

1. Tydelig plassering av ansvaret for at reglene etterleves
2. En kompetent næring
3. Effektiv kontroll og økt oppdagelsesrisiko
4. Et forståelig og hensiktsmessig regelverk som er lett å etterleve
5. Opplyste bestillere, slik at det lønner seg å levere kvalitet og være seriøs

Dessverre fulgte ikke Solbergregjeringen opp sin egen opprinnelige fremdrift og behandlingen i departementet stoppet etter hvert mer eller mindre opp. Dette med den konsekvens at nytt regelverk foreløpig er utsatt to ganger og tidligst vil være på plass 1. juli 2023. Det altså nærmere seks år atter at arbeidet ble iverksatt.

Byggmesterforbundet mener at selv om Byggkvalitetutvalgets rapport inneholder svakheter, kunne forslagene tilknyttet kvalifikasjoner, ansvar og kontroll/tilsyn vært innarbeidet i regelverket. I perioden har Byggmesterforbundet etterlyst fremdrift i arbeidet hos tidligere regjering. Etter regjeringsskiftet har Byggmesterforbundet



Oppslag i Fremtidens Byggenæring 10. juni, etter utsendt pressemelding hvor Byggmesterforbundet etterlyser resultatet av Byggkvalitetutvalgets arbeid med nye byggeregler.

rettet søkelyset mot den nye regjeringen for å få avklart hvilken posisjon den har i dette saksfeltet og om den har ambisjoner om å slutføre den prosessen som ble iverksatt i 2017.

2.1.2 Samarbeide med bygningsmyndighetene

Utover å avgi en rekke høringsvar, er Byggmesterforbundet ved flere anledninger invitert inn i ulike diskusjoner og uformelle arbeidsgrupper med bygningsmyndighetene. I tillegg til dette er fagavdelingen representert i Byggekostnadsutvalget. Utvalgets mandat er å vurdere mulighetene for å utvikle en plattform for omforent beregning av kostnader som følge av regelverksendringer. Dette arbeidet har ved årsskiftet avgitt første rapport, utvalget vil bli involvert videre i dette. Videre har også spørsmål tilknyttet klima-/ miljø og sirkulær økonomi fått økt fokus fra myndighetene.

2.1.3 Usikkerhet om brannklassifiseringen til royalimpregnert trekledning

Hele 2021 ble sterkt preget av at det oppstod usikkerhet om brannklassifiseringen for royalimpregnert trekledning. Dette forårsaket både av feil opplysninger fra produsentene tilknyttet brannklasse og usikkerhet om testmetoder.



Ett av flere medlemsbrev med råd og anbefalinger tilknyttet Royalkledning-saken.

For mange medlemsbedrifter ble dette krevende da det utløste usikkerhet tilknyttet godkjent ferdigstilte prosjektene og om produktene kunne brukes videre i pågående og fremtidige prosjekter.

Byggmesterforbundets administrasjon har lagt ned et stort arbeide i å informere underveis og i å bistå medlemsbedriftene direkte i enkeltsaker. Videre har administrasjonen, sammen med flere organisasjoner og i felleskap med myndighetene, arbeidet mye for å finne løsninger i saken. Særlig var samarbeidet godt med Boligprodusentenes Forening og Virke Byggevarehandel. Dessverre viste det seg at Treindustrien, som også organiserer de bedriftene som produserer royalkledning, viste liten vilje til å løse saken på best mulig måte for handelsleddet, byggmester-/entreprenørbedrifter og egne medlemmer som produserer royalkledning.

I løpet av noen måneder fikk man etter god dialog med myndighetene på plass en løsning for de minste byggene. Dette ved at man ved bruk av standard fraviksanalyser kan få ordinære ferdigattester. Byggmesterforbundet anser at dette er en midlertidig løsning og arbeider inn mot myndighetene hvor målet er at det må komme på plass et



Byggmesterforbundet har engasjert seg sterkt i Royal-saken. Her med innlegg på bygg.no v/Frank Ivar Andersen som uttrykker skuffelse over Treindustriens manglende vilje til å finne gode løsninger.

permanent regelverk som sikrer bruk av royalkledning. Ved utgangen av året fikk Direktoratet for Byggkvalitet i oppdrag av departementet å utrede mulighetene for dette.

2.2 Offentlige anskaffelser

Offentlig sektor er av Stortinget gitt et særlig ansvar ved anskaffelser for å hindre konkurransevridding, sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Det har i de senere år blitt gjennomført flere regelverksendringer sentralt, samtidig som regionale og lokale myndigheter enkelte steder har etablert strengere regelverk enn minimumskravene i lov og forskrift.

Fra flere hold og med ulike motiver er det ønske om å etablere et mer enhetlig regelverk, og da gjennom en såkalt "Norgesmodell". Den nye regjeringen har varslet at de vil starte et slikt arbeide og det forventes strid om innholdet i et regelverk som har som ambisjon å overflødiggjøre de ulike varianter av anskaffelsesregler. For Byggmesterforbundet er det viktig å sikre bedre markedstilgang for bedrifter med egne ansatte. I den sammenheng er antall leverandørledd, kvalifikasjonskrav, skjerpet regelverk for de mindre oppdragene under



Byggmester Åsmund Østfold har i perioden vært engasjert som næringspolitisk representant for Byggmesterforbundet, og gjennomførte en rekke politikermøter før valgkampen. Tema for møtene har blant annet vært offentlige anskaffelser, kompetansekrav, innleie, arbeidsinnvandring, tariffavtaler, lønn, lærlinger og utdanning. Blant de han har møtt er Torbjørn Røe Isaksen, Per Olaf Lundteigen og Jonas Gahr Støre. Alle foto: Christopher Kunøe

terskelverdien (kr. 1,3 mill.) og særlig høye krav til fagarbeider- og lærlingeandel i rammekontraktene, av vesentlig betydning.

2.3 Seriositet og Arbeidslivskriminalitet

Kriminalitet i arbeidslivet er handlinger som bryter med norske lover om lønns- og arbeidsforhold, trygder, skatter og avgifter. Arbeidstakere kan bli utnyttet og kriminaliteten kan skade samfunnet. Handlingene kan også gi lovbrøyterne fortrinn i konkurransen med andre virksomheter.

Arbeidslivskriminaliteten har de senere årene blitt mer målrettet og organisert. Metodene til lovbrøyterne varierer. Noen lovbrudd er vanskelige å oppdage. Eksempler på denne typen kriminalitet er:

- Svart arbeid
- Sosial dumping
- Tvangsarbeid
- Menneskehandel
- Skatteunndragelse
- Hvitvasking

Politiet definerer Arbeidslivskriminalitet som vinningskriminalitet nært beslektet med annen organisert kriminalitet. Dette undergraver sunn konkurranse, fortsetter å utfordre den norske modellen, det organiserte arbeidslivet og trepartssamarbeidet mellom myndighetene og organisasjonene i arbeidslivet. Riksrevisjonen har rapportert om at politiet ikke makter å tildele nok ressurser på denne type kriminalitet, da annen alvorligere kriminalitet må prioriteres.

I denne sammenhengen blir de lokale initiativene mot A-krim hvor Byggmesterforbundet lokalt har et stort

engasjement, viktig i tiden fremover. Disse initiativene har i denne perioden blitt forsterket og teller i dag til sammen 6 kontorer fordelt fra nord til sør. Fair Play Bygg er dermed etablert flere steder, og forbundet er aktive i - eller spiller med - alle disse. Siste på stammen er Fair Play Bygg og anlegg Nordland som ble etablert på tampen av 2021. Vi spilte en sentral rolle også i denne etableringen. Videre deltar forbundet med stort engasjement i Medbyggerne i Telemark, med formål som er nært beslektet med de andre Fair Play-initiativene.

Stortinget vedtok med virkning fra 2019 endringer i Arbeidsmiljøloven med sikte på å rydde opp i bemannings-



Prosjektleder Morten Haukeland i Fair Play Bygg Østfold (s.v.) med regionleder Frank Pedersen i Byggmesterforbundet som har jobbet lenge for å starte opp lokalavdelingen. (Alle foto: Byggmesteren)

Morten skal lede Fair Play Bygg Østfold

– Nå starter vi, sier nyvalgt prosjektleder og tidligere politimann Morten Haukeland som skal lede Fair Play Bygg i Østfold.

Fair Play Bygg er i perioden forsterket med oppstart flere steder i landet. I starten av juni ble Fair Play Bygg i Østfold etablert. (Byggmesteren 02.06.2021)

bransjen. Styret har gitt sin tilslutning til flere av de innstramminger som ble gjort, men var negative til at muligheten for innleie fra bemanningsselskaper, gjennom lovens paragraf 14- 12(2), begrenses til bedrifter bundet av landsomfattende tariffavtale. Som forventet har dette fått den konsekvens at bedrifter uten tariffavtale, til en viss grad nå utestenges fra markedet og at arbeidstakersiden kommer mer på banen og "går etter" disse bedriftene. Lovendringen åpner også for rimelig stort handlingsrom for innleie så fremt man har en form for tariffilknytning. I praksis har derfor endringen ikke gitt den effekt som enkelte så for seg. Presset om ytterligere innskjerping er derfor økende og risikoen man så om et mulig totalforbud mot innleie er høyst reelt i deler av landet.

2.4 Kompetanse

2.4.1 Yrkesutdanningen

Fagfornyelsen er navnet på prosessen med å utvikle og innføre nye læreplaner i Kunnskapsløftet. Byggmesterforbundet har vært representert i læreplan-gruppene for både Vg2 tømmer og Vg3 tømmerfaget. I forkant av læreplanarbeidene ble det utarbeidet en såkalt utviklingsredegjørelse hvor alle fageierne redegjorde for hva de ønsket for sine fag.

Proessen endte med at Byggmesterforbundet fikk et eget Vg2 for tømmerfaget, som var et stort skritt i riktig retning for å få flere fagtimer og en styrket tømmerutdanning. Tidligere delte tømmerfaget Vg2 med murerfaget, betongfaget og stillasbyggerfaget i et felles Vg2 byggteknikk.

Nye læreplaner for Vg1 ble tatt i bruk fra 2020, Vg2 fra 2021, mens læreplaner for Vg3 vil tre i kraft 1.8.2022.

2.4.2 Opplæringskontorene

Byggmesterforbundet har 31 opplæringskontorer tilsluttet som assosierte medlemmer. Det er i perioden avholdt en opplæringskonferanse på Gardermoen 21. - 22. oktober, samt to videomøter mellom forbundet og de daglige lederne for opplæringskontorene. Møtene har jevnt over hatt god oppslutning med rundt 25 deltakere. Temaene har handlet om markedssituasjonene lokalt rundt i landet under pandemien, sett opp mot inntaket av lærlinger og permitteringer, samt tiltakspakker fra myndighetene. Videre har man arbeidet med høringen til ny opplæringslov, og i den forbindelse opplæringskontorenes fremtidige rolle. Det har også blitt tatt opp aktuelle saker som f.eks. arbeidet med den nye e-læringsplattformen for tømmerfaget, nye



Psykolog Trond Haukedal holdt et interessant foredrag under Opplæringskonferansen, om hvordan forstå og møte utfordringer knyttet til psykisk helse hos mange av dagens ungdom.



Gruppearbeider på Opplæringskonferansen, om blant annet hvordan rådgivningen til ungdomsskoleelever om yrkesfag/ byggfag/tømmerfaget kan forbedres.

nettsider for BliTømmer.no, digitale kurs for lærlinger på Munio-plattformen, status for Kvinner i tømmerfaget - KIT og frafall i fagutdanningen grunnet dårlig psykisk helse hos lærlingene.

2.4.3 Lærlingeutvikling

I samarbeid med de tilsluttede opplæringskontorer har Byggmesterforbundet de senere årene ført statistikk over lærlingeutviklingen for tømmerfaget og det er positivt å kunne konstatere utviklingen innenfor samtlige kategorier lærlinger.

Med henvisning til Utdanningsdirektoratets oversikt over antall løpende lærekontrakter i tømmerfaget utgjør antall





Utviklingen i antall lærekontrakter i tømmerfaget, hos opplæringskontorene tilsluttet Byggmesterforbundet.

løpende lærekontrakter i tømmerfaget hos kontorene tilsluttet Byggmesterforbundet 2 965 kontrakter (pr. 31.12) av totalt 4 447 (pr. 1.10), noe som utgjør 66,7 % av det totale antallet i landet.

2.4.4 NOKUTs godkjenningsordning for utenlandsk fagopplæring

I 2016 etablerte myndighetene en godkjenningsordning for vurdering av utenlandsk fagutdanning fra Polen, Tyskland og de tre baltiske statene opp mot norsk fagutdanning. Ordningen forvaltes av NOKUT som er underlagt Kunnskapsdepartementet (KD). Byggmesterforbundet har siden starten vært representert med en sakkyndig i det partssammensatte utvalget som vurderer utdanningene opp mot tømmerfaget.

Det er læreplanen som lå til grunn for søkerens fagutdanning, på det tidspunktet den ble gjennomført, som legges til grunn for vurderingen. Dersom en læreplan blir sidestilt med en norsk, danner den presedens for tilsvarende søknader.

Fra 01.11.2021 utvidet NOKUT godkjenningsordningen med ytterligere tre fag. Det betyr at det i dag er mulig å få vurdert

de utenlandske fagutdanningene opp mot totalt 22 norske yrker.

2.4.5 Arbeid med andre saker på kompetanseområdet

Forbundets arbeid med kompetanse og utdanning har i stor grad gått som planlagt, med litt færre fysiske møter enn ønsket på grunn av pandemien. Det har blitt langt ned et betydelig arbeid gjennom produksjon av tømmer teori til den nye e-læringsplattformen DataPower Learning, hvor forbundet samarbeider med Opplæringskontoret for tømmerfaget om utviklingen.

Vi har også fått en observatørplass i Faglig Råd for bygg- og anleggsteknikk, som er satt sammen av partene i arbeidslivet. Rådet er et rådgivende organ for statlige utdanningsmyndigheter og oppnevnes av Utdanningsdirektoratet.

Oppgavene er å:

- Bidra til et godt kunnskapsgrunnlag om utdanningsprogrammet.
- Være et bindeledd mellom myndighetene og partene og bidra til gjensidig informasjonsflyt og kompetanseoverføring.

- Følge med på søking, gjennomføring og verdsetting i arbeidslivet for fagene og fremme forslag som kan bidra til å utvikle utdanningene.
- Identifisere endringer i kompetansebehov i arbeidslivet og fremme forslag til endringer i læreplanene og tilbudsstrukturen for Vg1, Vg2 og Vg3.
- Gi råd til utdanningsmyndighetene i utviklingen og forvaltningen av utdanningene.
- Foreslå medlemmer til læreplangrupper og nasjonale klagenemnder og sakkyndige til ordningen med godkjenning av utenlandsk utdanning.
- Bistå med kvalitetssikring av yrkesbeskrivelser på utdanning.no.

Den trinnvise innføringen av nye læreplaner for Vg1 og Vg2 har gått fint for tømmerfagets del, og læreplanen for Vg3 tømmerfaget trer i kraft 1.8.2022.

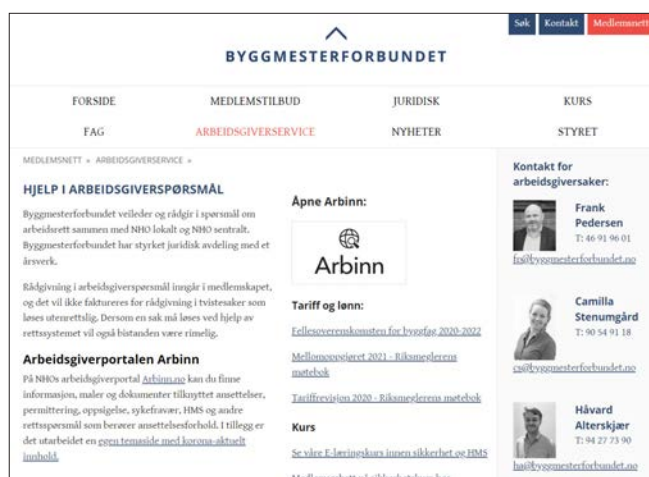
Etter god dialog med opplæringskontorene oversendte vi høringsvar på opplæringsloven, og avventer nå at regjeringen skal oversende det endelige lovforslaget til Stortinget. Det er ikke kjent når dette skjer.

Forbundet har et eget Utdanningsutvalg som er et rådgivende organ for styret og daglig leder i spørsmål knyttet til utdanning og kompetanse. Utdanningsutvalget skal også følge utviklingen innenfor saksfeltet og har et selvstendig ansvar for å ta opp saker og spørsmål. Det er kun avholdt ett møte i perioden.

2.5 Lønns- og arbeidsvilkår

I arbeidet med å sikre et organisert arbeidsliv er det avgjørende at overenskomster og tilhørende tariffavtaler er tilpasset dagens produksjon og bidrar til at næringen fremstår som attraktiv og styrker bedriftenes konkurranseevne i forhold til ikke organiserte bedrifter. Dette samtidig som avtalene bidrar til konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for de ansatte. Det er en betydelig utfordring i å løse opp i den konservative situasjonen som råder mellom partene i arbeidslivet, og styret har derfor et eget arbeidsgiverutvalg som sammen med administrasjonen har til oppgave å arbeide med dette saksfeltet.

Etter uttreden fra Byggenæringens Landsforening (BNL) er oppgaven med å gi arbeidsgiverservice overført til egen administrasjon i regi av juridisk avdeling. Erfaringen så langt er at dette fungerer godt og at man gjennom å levere tjenesten direkte, istedenfor å formidle henvendelser videre, får økt medlemskontakt. De fleste henvendelser innebærer rådgivning via telefon, e-post og oversendelse



Det er etablert en egen side for arbeidsgiverservice på Medlemsnettet.

av maler til bruk ved f.eks. forhandlingsmøter, ansettelse, varsler, oppsigelser etc. Administrasjonen har også bistått medlemsbedriftene i tyngre saker og forhandlingsmøter.

Som følge av at koronapandemien fortsatte gjennom hele 2021 har det vært stort behov for rådgivning og informasjon til medlemsbedriftene. Dette tilknyttet smittevernstiltak og andre spørsmål forårsaket av myndighetenes behov for reguleringer i takt med endringer i smittesituasjonen.

2.5.1 Byggmesterforbundets arbeidsgiverutvalg

Arbeidsgiverutvalget er opprettet av styret med det formål å styrke Byggmesterforbundets engasjement på området, og bidra til at medlemsbedrifter som er bundet av tariffavtale på best mulig måte får ivarett sine interesser i aktuelle spørsmål gjeldende lønns- og arbeidsvilkår. Utvalget skal drøfte aktuelle saker og fremme innspill/forslag til endringer i Fellesoverenskomsten for Byggfag (FoB), tømmer tariffen og andre arbeidsgiverspørsmål knyttet til lønns- og arbeidsgiverpolitikk.

I 2017 nedla arbeidsgiverutvalget et betydelig arbeide ved å gjennomgå hele overenskomsten og foreslå forenklinger og forbedringer i brukervennligheten. Videre ble det foreslått omarbeiding av godtgjørelse for reise og opphold slik at de tilpasses vår tids bo- og transportformer, samt endringer i AFP-ordningen. På dette grunnlaget har Byggmesterforbundet fremmet forslagene inn mot BNL's forhandlingsutvalg uten at disse så langt er prioritert i hovedoppgjørene 2018 og 2020.

Gjennom uttreden fra BNL er ikke Byggmesterforbundet tilsluttet forhandlingsutvalg for Fellesoverenskomsten for

Byggfag i lønnsoppgjøret i 2022. Samtidig er det gjennom interimsavtalen med NHO etablert en plattform for å drøfte arbeidsgiverspørsmål og lønnsoppgjørene. Videre er det tydelige forbindelser mellom tarifforhold og de politiske prosesser som den nye regjeringen har iverksatt tilknyttet regelverket for offentlige anskaffelser og innstramminger i innleiebestemmelsene. Som følge av dette har arbeidsgiverutvalget en dialog med NHO hvor man i tillegg til innspill til lønnsoppgjøret, også løfter inn disse saksfeltene.

2.5.2 Lønnsoppgjøret 2021

Lønnsoppgjøret 2021 var et mellomoppgjør og omfattet dermed utelukkende regulering av de økonomiske satser i Fellesoverenskomsten for Byggfag (FoB).

Gjeldende lønssatsene ble garantert minstelønnsfortjeneste for fagarbeidere kr. 220,- per time. For arbeidstakere uten fag-/svennebrev med minimum 1 års bransjeerfaring, kr. 206,50, for arbeidstakere uten bransjeerfaring kr. 193,30 og for unge arbeidstakere kr. 132,90.



3. AKTIVITETER, MEDLEMSSERVICE OG TJENESTER

3.1 Strategiplan og gjennomføring gjennom handlingsplaner

Byggmesterforbundet har gjennom organisasjonens formålsparagraf som målsetting å være en sterk og betydningsfull organisasjon i alle sammenhenger der premissene for tømmerfaget og næringsinteressene for byggmestre og byggentreprenører legges. Det er fastsatt i vedtektene at hovedlinjene for arbeidet skal trekkes opp gjennom strategiplan. Gjeldende plan vedtatt av landsmøtet i 2017, omhandler perioden 2018 -2022 og er inndelt i følgende fem hovedområder:

- Visjon
- Utdanning, integrering og rekruttering
- Lønns- og arbeidsgiverpolitikk
- Bransje- og næringspolitikk
- Kommunikasjon, markedsføring og profilering
- Service/tjenester, medlemsrekruttering og organisering

Gjennom 2021 har en strategisk handlingsplan vært fulgt opp med måloppnåelser, men det altoverskyggende arbeidet har vært knyttet til etableringen av forbundet som selvstendig utenfor Byggenæringens Landsforening (BNL), samt samtalene med NHO om mulige løsninger. Videre har pandemi og markedssvingninger satt sitt preg på forbundets innsats.

I 2021 startet arbeidet med å revitalisere strategien. Formålet var å lage en utredning som kan lage grunnlag for å bygge en ny langtidsplan for årene fra 2022 og fremover. Samtidig skal de gjeldende arbeidsmålene stå inntil nye er vedtatt. Styret er rimelig tilfreds med det jevne arbeidet og måloppnåelser, forholdene tatt i betraktning med interimavtale med NHO, ny daglig leder på plass og pandemiens utfordringer.

3.2 Landsmøtet i Haugesund

Byggmesterforbundets 102. landsmøte var opprinnelig lagt til juni med Byggmesterforbundet Haugesund som vertskap. Nedstengninger medførte utsettelse og landsmøtet ble endelig avholdt 24. til 26. september. Det var et velkomment gjensyn med mange medlemmer, og arrangementet ble meget vellykket. Per Ove Sivertsen åpnet sin tale med å fastslå at vi nå

er i slutten av pandemien og at vi endelig kunne møtes fysisk under tilnærmet normale forhold. Sivertsen takket Frank Ivar Andersen for hans lederperiode og ønsket hans etterfølger Knut Strand Jacobsen velkommen som administrerende direktør, et skifte som var gjennomført 3. mai 2021.

Videre vektla styrelederen forbundets oppdrag som er å bistå sine bedriftsmedlemmer i spørsmål av teknisk, økonomisk og juridisk art. Gjennom forbundets posisjon i forhold til samarbeidende organisasjoner, og brede myndighetskontakt, er administrasjonen tett på temaer og saksfelt som er aktuelle for medlemmene. Interessen for organisasjonens kompetanse på ulike områder er god, både fra myndighetene og i andre miljøer, ikke minst i den siste tiden hvor pandemien medførte store innskrenkninger på våre liv og bedriftenes virksomhet, og ikke minst viktig nå som vi står utenfor BNL.

Styreleder viste til at det ved inngangen til pandemien var stor usikkerhet, men at vår bransje raskt kom tilbake og de fleste medlemsbedriftene, tross kostnader tilknyttet smittevernstiltak, har kommet seg godt gjennom denne perioden. Smittesituasjonen utløste behov for medlemsservice og arbeid med politiske saker i et omfang som administrasjonen i utgangspunktet ikke er dimensjonert for. Videre en større omlegging av informasjons- og kursvirksomheten over til digitale plattformer.

Sivertsen rettet en takk til de ansatte i forbundet for den innsatsen som er gitt i denne perioden.

Styreleder viste videre til det tette og gode samarbeidet med NHO under nedstengningen og at man gjennom denne perioden har fått tydeliggjort nødvendigheten av et organisert arbeidsliv og trepartssamarbeidet.

I landsmøtesalen var 16 av 18 fullverdige lokalforeninger representert, og forsamlingens personlige stemmer og fullmaktstemmer utgjorde til sammen 454,5 stemmer.

Utover ordinære saker var styrets forslag til

1. Etablering av innkjøpsordninger for medlemsbedriftene som ble vedtatt ved akklamasjon.
2. Å utrede en bedre samorganisering av lokalforeninger og felles kontingentstruktur for hele landet. Vedtatt ved akklamasjon.
3. Gjennomføring av nødvendige vedtektsendringer som følge av utmeldingen fra BNL. Vedtatt ved akklamasjon.

Under fastsettelse av kontingent og serviceavgift for 2021 ble styrets innstilling om en mindre økning av disse enstemmig vedtatt.

Under valgene ble styrets sammensetning endret i henhold til Valgkomiteens innstilling. Nestleder Thor Steinar Sandvik Rogaland ble gjenvalgt for to nye år, og to nye styremedlemmer ble innvalgt ved Jo Ivar Rostad, Trøndelag, og Pål Øye, Region Øst. Som nytt varamedlem ble innvalgt Trond Harry Hansen, Helgeland.

Rolf Eilerås og Ulf Larsen ble gjenvalgt som ledere for henholdsvis Organisasjonskomiteen og Valgkomiteen, i tillegg til mindre endringer i disse komiteene.



Frode Severinsen, formann i Byggmesterforbundet Haugesund, ønsker velkommen.



Styreleder Per Ove Sivertsen er klar.



Landsmøtet er i gang.



God stemning på styrebordet



Styreleder Per Ove Sivertsen og Adm. dir Knut Strand Jacobsen i «sofaprat» om styrets redegjørelse.



Hos Proresult AS kunne man prøve lykken med rulett på leverandørmessen.



Flexit demonstrerer sine produkter på messa.



Roy Skorstad, Nord-Trøndelag, ble takket av for sin innsats som styremedlem.



Byggmesterforbundet Haugesund inviterte til grillaften på Café René fredag kveld.



På tur til vikinggarden på Avaldsnes.



Samling og oppladning til aktivitetsløype.



Pål Øye imponerer med treffsikkerhet i spydkast.



«Pinne og påle» var en krevende øvelse for mange.



Nord-Norge delegasjonen klare for festmiddag.



Blide Haugesundere i finstasen.



God stemning ved bordet hos Region Øst, sammen med representanter fra Telenor.



Det Norske Festorkester satte stemningen for kvelden med Queens «Bohemian Rhapsody» som åpningsnummer.



De lokale arrangørene mottok vel fortjente blomster fra administrasjonen: (f.v.) Eva Andresen og Mona Veslum, Byggmesterforbundet, og fra Haugesund: Ernst Eielsen, Geir Ove Stokke, Olav Andre Olsen, Svein Helge Vestre, Kenneth Susort, Frode Severinsen, og Svein Egil Sandvik, samt Knut Strand Jacobsen, Byggmesterforbundet.

3.3 Formannskonferansen

Det ble avholdt en meget kort digital Formannskonferanse i juni, der ny adm. direktør presenterte seg selv. Den årlige formannskonferansen er en viktig møteplass for lokale tillitsvalgte, styret, administrasjonen i forbundet og datterselskapene, og har normalt en halvårssyklus mellom landsmøtene. Som følge av det sent avholdte Landsmøtet og smitteutviklingen i november ble denne konferansen utsatt til februar 2022.

3.4 Medlemsservice og tjenester

Byggmesterforbundet har blant annet som formål å bistå sine bedriftsmedlemmer i spørsmål av teknisk, økonomisk og juridisk art.

Gjennom forbundets posisjon i forhold til samarbeidende organisasjoner, og brede myndighetskontakt, er administrasjonen tett på temaer og saksfelt som er aktuelle for medlemmene. Interessen for organisasjonens kompetanse på ulike områder er god, både fra myndighetene og i andre miljøer. Dette gir de som arbeider med rådgivning til medlemsbedriftene innenfor fag, regelverk og jus, gode rammevilkår med hensyn til å gi oppdaterte råd i aktuelle spørsmål i bedriftenes hverdag.

Mye av medlemskontakten har også i denne perioden foregått på digitale plattformer, men man har i større grad enn foregående år klart å møte medlemmene der de er. Digitale plattformer vil bli benyttet også i fremtiden, og man forventer at en kombinasjon av digitale og fysiske møter vil bli normalen i fremtiden.

3.4.1 Fagavdelingen

Byggmesterforbundets fagkonsulenter driver utstrakt rådgiving og kursvirksomhet innenfor hele det brede spekteret i faget. Særlig legges det vekt på Bygningsfysikk, rehabilitering, HMS-området, samt plan- og bygningsloven med tilhørende forskrifter.

Det siste året har konfliktnivået mellom kommuner og de ansvarlig søkende eskalert, og Byggmesterforbundet har bistått medlemsbedrifter i dette, og jobber aktivt mot kommuner og næring for å få et bedre klima med samarbeid og felles regelforståelse.

Fagavdelingen bistår også juridisk avdeling i forbindelse med saker tilknyttet tekniske spørsmål og byggreglene. Videre har avdelingen i 2021 bidratt med leveranser til blimester.com og også samarbeidet med aktuelle direktorater.

MOSSMOSS KOMMUNE BYGGESAK NYHETER ØKONOMI OG NÆRINGSLIV

Krass kritikk mot byggesaksavdelingen i Moss: Bransjen frykter permitteringer



UTFORDRENDE: Jern-Erik Ruud og Ulf Larsen i Mesterbygg Moss AS smiler på bildet, men er forvilet over situasjonen med byggesaksavdelingen i Moss kommune. Foto: Ingvald Romnæs Brynildsen

Av: Ingvald Romnæs BrynildsenPublisert: 16.11.21 10:38Del

Byggmesterforbundet opplyser at flere melder om store utfordringer med byggesaksavdelingen i Moss. Kritikken hagler fra flere utbyggere og arkitekter lokalt.

Etter mange tilbakemeldinger fra bransjen om problemer med saksbehandling i Moss kommune, inviterte Byggmesterforbundet kommunen til dialog for å få til et bedre samarbeid.

Fagavdelingen er også aktive på utdanningsområdet og da særlig engasjert i yrkesfag-, mester og fagskoleutdanningen.

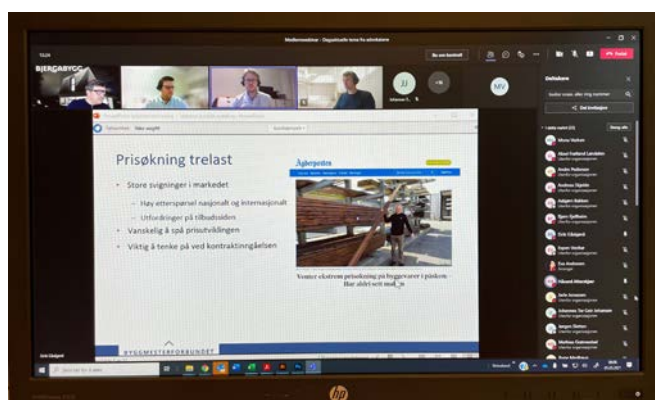
I 2021 har det i samarbeid med Proresult pågått arbeide med å utvikle Kalkonline på ny plattform.

3.4.2 Juridisk avdeling

Service knyttet til generell juridisk rådgivning, bistand i tvistesaker, og veiledning i kontraktspørsmål blir tatt vel imot av medlemsbedriftene, og antall henvendelser er stort.

I 2021 har juridisk avdeling i samarbeid med regionledere og politisk avdeling overtatt ansvaret for arbeidsrett som følge av utmeldingen fra BNL. I denne forbindelse er størrelsen på avdelingen økt fra to til tre årsverk.

Året har ellers vært preget av problemstillinger knyttet til prisstigning på materialer. Det har både vært gitt generell informasjon om regelverket og bistand i et betydelig antall



Advokatene holder medlemswebinar 5. mai.

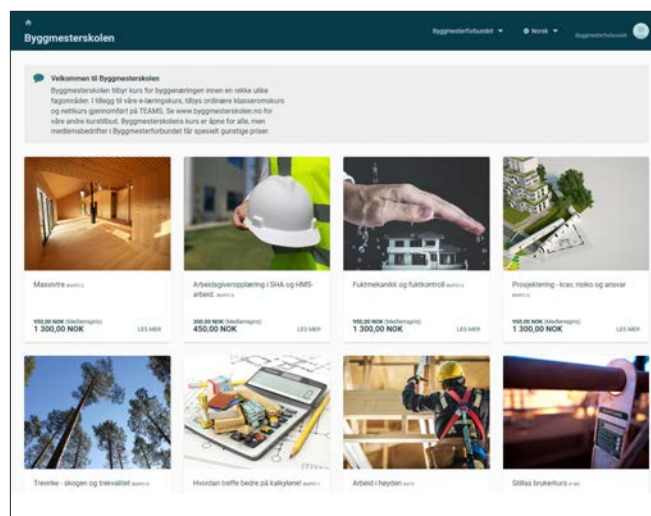
tvistesaker. Som følge av smittesituasjonen har det vært holdt flere korte "webinar" som erstatning for tradisjonell kursvirksomhet.

Juridisk avdeling har også i 2021 vært med i komitearbeid i Standard Norge og deltatt i arbeidet med utredning av ulike saker samt avgivelse av høringsuttalelser.

3.4.3 Byggmesterskolen

Byggmesterskolen er forbundets forlengede arm knyttet til kompetansetilbudet til medlemmer og andre aktører i bransjen. Det legges ned et betydelig arbeide for å sikre at kursene er relevante og at kurstilbudet har sitt utspring i de aktiviteter som følger av utviklingen i bransjen, og endringer i lov- og regelverk.

I 2021 har det, som følge av Covid19, ikke vært mulig å gjennomføre tradisjonelle kurs i særlig grad og selvsagt var heller ikke medlemsbedriftene innstilt på å sende ansatte til denne typen aktiviteter. De tradisjonelle klasseromskursene har i 2021 i alt vesentlig vært avholdt digitalt på Teams.



Noen av E-læringskursene Byggmesterskolen tilbyr på Munio-plattformen.

Byggmesterforbundet har også i 2021 avviklet kurs i samarbeid med NKF (Norsk Kommunalteknisk forening) der det i stor grad er deltagere fra kommunale saksbehandlere.

Før starten av 2021 ved utgangen av 2020 var det også klart for å tilby e-læringskurs på plattformen Munio. Gjennom 2021 har Byggmesterskolen tilbudt 6 egenproduserte E-læringskurs og 9 kurs produsert av andre. Det registreres en økende bruk av plattformen og jevnt tilsig av nye ordre.

3.4.4 Produkter

Byggmesterforbundet tilbyr egenutviklede og økonomisk konkurransedyktige produkter, både til medlemmer og ikke-medlemmer (til differensiert pris), og har i tillegg gunstige avtaler med leverandører av ulike varer og tjenester som kan benyttes av medlemmer. Fordelstorget er en del av dette, som driftes av NML (Malermestrene) i samarbeid med et utvalg av landsforbund innenfor byggenæringen. Høsten 2021 startet et arbeid med å kunne tilby innkjøpsavtaler for byggevarer for medlemmer som ønsker det fra 2022.

3.4.4.1 Digital plattform i samarbeid med Proresult AS

Gjennom en samarbeidsavtale med Proresult AS om videreutvikling av programvaren Proresult har Byggmesterforbundet en partner som tilbyr digital bransjeplattform med en rekke funksjoner integrert i ett og samme system. Dette er bygget opp gjennom produktpakker hvor brukeren velger de modulene man har behov for.

I løsningen tilbys blant annet styringssystem med KS/HMS, prosjektplassering, timeregistrering, kalkulasjon,

mannskapsregistrering og integrasjon mot digital byggesøknad. Byggmesterforbundets fagavdeling har utviklet og vedlikeholder innholdet til KS/HMS-modulen, med maler for rutiner og sjekklister som er særlig godt bransjetilpasset.

I 2021 startet man opp et prosjekt for å videreutvikle kalkulasjonsprogrammet Kalk Online med fokus på ytterligere tekniske forbedringer, brukervennlighet og økte muligheter for gjenbruk av data og vareinformasjon. Ny versjon blir lansert i løpet av første halvår 2022.

Byggmesterforbundets fagavdeling bidrar med rådgivning og opplæring til de medlemmer som abonnerer på løsninger levert av Proresult AS.



Første smakebit på ny versjon av Kalk Online ble vist på Bygg Reis Deg, hvor Proresult og Byggmesterforbundet hadde stand side ved side. Fra venstre Rolf Strømme (Proresult), Nils Jørgen Brodin (Byggmesterforbundet) og Erik Einebærholm (Proresult).

3.4.4.2 Digital byggesøknad

Direktoratet for Byggkvalitet stengte ned ByggSøk for nye søknader 1. oktober 2020. Flere nye digitale søknadsløsninger ble i den forbindelse lansert. Etter en vurdering av de ulike leverandørene, inngikk Byggmesterforbundet en avtale med Ambita/Norconsult Informasjonssystemer om å tilby systemet byggesøknaden. no til medlemsbedrifter, til rabatterte priser i 2021.

3.4.4.3 Fordelstorget

Byggmesterforbundet har, alene eller i samarbeid med andre bransjeforeninger, forhandlet fram gunstige avtaler for medlemmene. Disse er gjort tilgjengelig på portalen Fordelstorget og Byggmesterforbundets Medlemsnett. Avtalene gjelder blant annet:

- Drivstoff
- Mobiltelefoni/mobilt bredbånd
- Vare- og personbiler
- Dekk/felger
- Elektronisk kjørebok og utstyrskontroll
- Strømvatle
- Fakturaoppfølging/inkasso
- Kredittsjekk
- HMS - førstehjelpsutstyr og kurs

Det er ikke kommet til nye avtaler i perioden, men etter vedtaket på landsmøtet om etablering av innkjøpsordninger på byggevarer for medlemsbedriftene, ble det startet opp forhandlinger med flere store byggevareleverandører.

3.4.4.4 E-blankettløsning hos Standard Online

Byggmesterforbundet har i flere år hatt en avtale med Standard Online om frikjøp av byggeblanketter (standardkontrakter) for medlemmer. Avtalen omfatter både proffblanketter og forbrukerblanketter til Håndverkertjenesteloven og Bustadoppføringslova.

Blankettene ligger tilgjengelig i e-blankettløsning med inngang via Medlemsnettet. Denne løsningen har etter hvert blitt utdatert, både teknisk og sikkerhetsmessig. Før sommerferien varslet derfor Standard Online at blankettløsningen skulle legges om og at nåværende system ville utgå ved årsskiftet. For å kunne benytte ny løsning krevdes en større utviklingsjobb også i våre egne systemer. Dette arbeidet ble igangsatt for å være klare til 1. januar 2022. Standard Online kom imidlertid ikke i mål med den nye løsningen, og har derfor utsatt omleggingen til 2. kvartal 2022.

3.4.4.5 Læremateriell i tømmerutdanningen

Byggmesterforbundet har i samarbeid med Opplæringskontoret for tømmerfaget i Oslo over en periode på 12 år, utviklet, utgitt og revidert tre kompendier for bruk i tømmerutdanningen:

- Basiskunnskap for tømmerfaget (Vg1-nivå)
- Tømmerfaget (Vg2-nivå)
- Bransjelære for tømmerfaget (Vg3-nivå)

Læremateriellets formål er å bidra til kvalitet på innholdet, og en mest mulig lik praktisering av tømmerutdanningen rundt om i landet. Kompendiene, med tilhørende presentasjoner for undervisning, selges til skoler og opplæringskontor.

”

At det utdannes dyktige
fagarbeidere er avgjørende for
våre medlemsbedrifter og
tømmerfagets framtid.



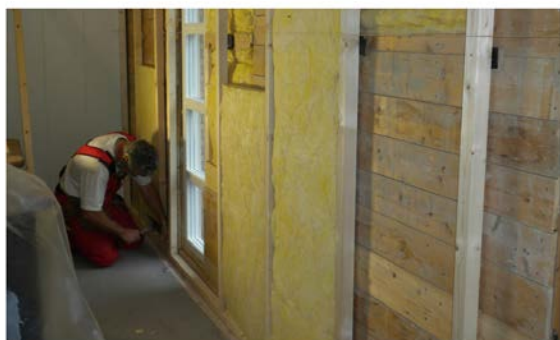
Som følge av Fagfornyelsen har det gradvis blitt behov for en ny revisjon av heftene. Siden vi nå samarbeider med opplæringskontoret om å utvikle lærestoff i e-læringsprogrammet DataPower Learning, vil ikke heftene bli ytterligere revidert.

Når det gjelder kandidater som har skrevet lærekontrakt på grunnlag av Kunnskapsløftet, f.eks. i en veksling- eller 0+4-modell, vil heftene fortsatt kunne være aktuelle i inntil fire år fra kontraktsinngåelsen. Heftene kan bestilles i nettbutikken på www.blitømrer.no

3.4.5 Høringer

Byggmesterforbundet blir gjennom året invitert til å delta i en rekke høringer. Det foretas en nøye gjennomgang av relevansen for medlemsbedriftene og bransjen. I perioden har man engasjert seg særlig i følgende høringsforslag:

Høringsorgan	Sak
Stortinget	Stortingsmelding ST 13 (2020 – 2021) Klimameldingen
Stortinget	Endringer Plan- og bygningsloven Prop. 64L (2020-2021)
Kommunaldepartementet	Utredning kvalifikasjonskrav bygg- og anleggsbransjen
Mesterbrevnemnda	Godkjenning nordisk fagutdanning for norsk mesterbrev
Stortinget	Melding ST.21 (2020-2021) Fullføringsreformen videregående utdanning.
Direktoratet for byggkvalitet	Endring i TEK – Mikrohus til boligformål
Kommunaldepartementet	Endringer i PBL - Områdeutvikling og klimatilpasning
Direktoratet for byggkvalitet	Endringer i TEK17 og SAK10 – Klimabaserte energibehov
Kunnskapsdepartementet	Forslag til ny Opplæringslov og endring av Friskolelova
Direktoratet for byggkvalitet	Ombruk byggevarer
Kommunaldepartementet	Forslag om tidsavgrensede krav om tilsyn iht SAK §15-3
Klimautvalget 2050	Hvordan Norge kan bli et lavutslippssamfunn i 2050



Rehab-tek må inn i klimaplanen

Det trengs en rehab-tek for å nå målene i regjeringens klimaplan, mener Byggmesterforbundet.

28. Jan 2021 • NYHETER

Av Per Bjørn Løtherington • Kommentarer (5)

Klimaplanen for 2021 til 2030 som ble lagt fram tidlig i januar, slår fast at rehabilitering og oppgradering av eksisterende bygningsmasse vil være et viktig bidrag til reduserte utslipp fra byggenæringen.

Byggmesterforbundet mener imidlertid at klimaplanen ikke kommer med noen løsninger. Det foreslår derfor i et notat til Stortingets energi- og miljøkomité at det innføres tekniske forskrifter for arbeider på eksisterende bygninger, en rehab-tek, som ett av flere tiltak for å fremme energioppgradering av eksisterende bygningsmasse.

Stortingskomiteen arrangerer høring om klimaplanen tidlig i februar.

I forkant av høringen om regjeringens klimaplan, sendte Byggmesterforbundet et notat til Stortingets energi- og miljøkomité med forslag om å innføre en rehab-tek, som ett av flere tiltak for å fremme energioppgradering av eksisterende bygningsmasse.

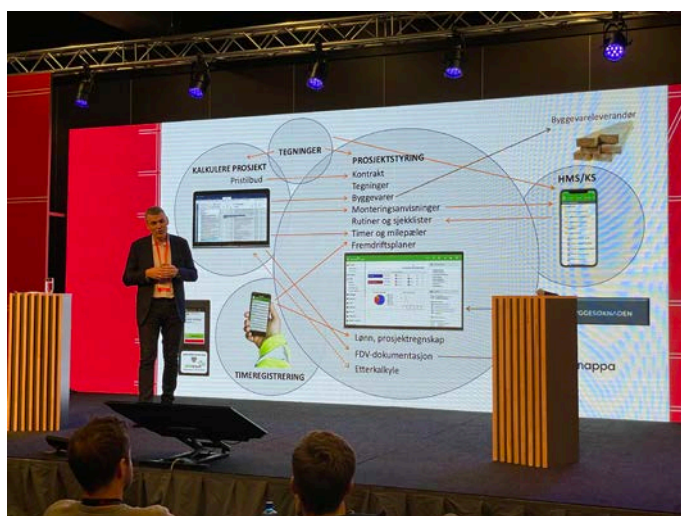
Styret registrerer at politikkområder tilknyttet klimautfordringene og "Det grønne skiftet" har blitt mer fremtredende og i sterkere grad også påvirker byggenæringen.

3.5 Kommunikasjon, markedsføring og profilering

Første halvår var preget av fortsatt begrensninger mht. utadrettet aktivitet som innebar fysiske møter, men på høsten kunne vi gjenoppta aktiviteter som kurs, deltakelse på medlemsmøter, messer, politiske møter m.m.

Bygg Reis Deg

Bygg Reis Deg-messen kunne igjen gjennomføres som normalt den 20.-23. oktober. Byggmesterforbundet, Byggmesterforsikring og Byggforlaget deltok med felles stand, under slagordet "Fagfolk til fagfolk". Dette med tanke på å få fram hvordan den brede kompetansen i forbundet og datterselskap, gjør at vi kan tilby medlemmer gode råd, nyttige kurs, produkter og smarte verktøy. Vi presenterte blant annet våre e-læringskurs og andre kurs



i Bygghjelpskolen, styringssystemet med KS/HMS og kalkulasjonsprogrammet som er utviklet i samarbeid med Proresult AS, forsikring og garantier og andre fordeler ved medlemskap. Totalt var det 34.443 besøkende på messa, og vi hadde godt med besøk på standen.

I tillegg deltok forbundet i messens seminarprogram med foredragene; "Fra kalkyle til ferdig prosjekt med digitale hjelpemidler" og "Gode hus bygges med kompetanse".

3.5.1 Nettsider og sosiale medier

Bruk av digitale kanaler er et viktig og effektivt verktøy for å synliggjøre Byggmesterforbundet, våre aktiviteter, synspunkter og medlemsfordeler.

I perioden ble det registrert 33 885 besøkende på våre nettsider, en økning på 16,25 % fra forrige periode, og totalt 102 874 sidevisninger. I tillegg til informasjon om forbundet, medlemskap og kurs, er også alle medlemsbedriftene synliggjort i medlemssøk på siden. På Medlemsnettet som kun er tilgjengelig for medlemmer, publiseres informasjon som er en del av medlemsservicen, som juridiske råd, detaljer om innkjøpsavtaler etc.

I tillegg til hjemmesiden og innloggingsside for medlemmer, administrerer Byggmesterforbundet nettsidene blitømmer.no, kalkonline.no og hvvkurs.no.

Når det gjelder sosiale medier har forbundet foreløpig hatt mest aktivitet på Facebook, og oppnår der god respons med likes, delinger og kommentarer på innlegg. I perioden har vi passert 5000 følgere på Facebook. Regionene har i tillegg egne Facebook-sider hvor den lokale aktiviteten synliggjøres. Byggmesterforbundet har også Instagram-konto, med snart 1000 følgere, til tross for at vi så langt har vært lite aktive på Instagram. Økt synlighet på flere sosiale medier vil være noe vi jobber videre med framover.

Registeret for uavhengige kontrollører som Byggmesterforbundet opprettet for noen år tilbake har nå 204 foretak registrert, - omtrent uendret fra året før. Registeret er tilgjengelig via byggmesterforbundet.

no. Her kan de som har behov for det, enkelt finne uavhengig kontrollør i sitt område. Oppføring i registeret er kostnadsfritt for foretaket.

I november ble det etablert et nytt register hvor alle som har gått Byggmesterskolens våtromskurs Håndverkerens Våtromsveileder, kan registrere seg med sin bedrift, og være tilgjengelig i søk for forbrukere som vil finne bedrift med våtromskompetanse. Foreløpig har 140 bedrifter registrert seg. Registreringen er kostnadsfri for bedriftene.

3.5.2 Presse og media

Ansatte og tillitsvalgte i Byggmesterforbundet stiller så langt det er mulig opp på henvendelser fra media, og jobber i tillegg aktivt for å få omtale i saker forbundet ønsker å være synlige på. Juridisk avdeling, fagavdeling og politisk avdeling bidrar også jevnlig med faglig stoff og artikler til Byggmesteren.

Det er i 2021 registrert 277 artikler i nettmedier hvor Byggmesterforbundet sentralt, regioner eller lokalavdelinger er omtalt. I tillegg har det vært 96 artikler i trykte medier, og 7 innslag på TV og radio.

Byggmesterforbundet og ny adm. direktør Knut Strand Jacobsen har markert seg spesielt i saken om den voldsomme økningen i trevarepriser og hvordan dette har rammet våre medlemsbedrifter og grasrota i byggebransjen. Dette har vært omtalt med en rekke oppslag i både riksmidier, lokalaviser og fagpresse. Det har også vært bred landsdekkende spredning av enkelte artikler hvor fagavdelingen er forespurt om å uttale seg og gi

RIKTIGE BAD
Håndverkerens Våtroms Veileder

BYGGMESTERFORBUNDET

Om HVV våtromskurs Om HVV-boken Logg inn/registrer

Finn bedrift som kan bygge riktige bad

Firmanavn/org.nr:

Fylke:

Kommune:

SERTIFIKAT - Håndverkerens Våtroms Veileder

Navn:

Fødselsdato:

Sertifikat nr.:

Utsedt dato:

Utstedt av Byggmesterforbundet og Norske Murmestres Landsforening (NMU) www.hvvkurs.no

- Her finner du bedrifter med fagarbeidere som har gjennomført våtromskurset Håndverkerens Våtromsveileder – HVV.
- Håndverkerens Våtromsveileder er utviklet av Byggmesterforbundet og Norske Murmestres Landsforening. Veilederen tar for seg bygging av bad og andre våtrom, etter gjeldende teknisk forskrift.
- Skal du bygge eller pusse opp badet lønner det seg å bruke bedrifter med dokumentert våtromskompetanse!

Alle som har gjennomført kurs i Håndverkerens Våtroms Veileder kan kostnadsfritt registrere seg i det nye HVV-registeret.

Adm. direktør Knut Strand Jacobsen har vært i "alle" medier med uttalelser om de økte trevareprisene. Blant annet:



Dobbeltside i Dagens Næringsliv 16. september



Facebook-post 19. mai



Innslag på NRK Nyheter 20. juli



Byggeindustriens Podcast 16. juni

“ekspert-råd”. Politisk avdeling har markert seg med oppslag om blant annet nye byggeregler/ Byggkvalitetutvalget, energieffektivisering og Enova, Royal-saken, og politikermøter i valgkampen.

Lokalt har det vært medieomtale av blant annet etablering av Fair Play Bygg både i Østfold, på Vestlandet og i Nord

Norge, om kommuners byggesaksbehandling, innleieforbud, mangel på faglært arbeidskraft, viktighet av lokale læreplaner og lærlinger.

I tillegg til medieomtale og bruk av egne digitale medier, har Byggmesterforbundet vært synlig med annonsering/ profilering følgende steder:

- Byggmesteren, annonse i alle 10 utgaver
- Mesteren (utgis av Mesterbrevnemnda), annonse i alle 4 utgaver
- Annonseartikkel i “Kvinner i karrieren”, utgitt 8. mars i forbindelse med kvinnedagen. Distribuert i Aftenposten og på næringslivnorge.no
- Annonseartikkel i temaavis “Fremtidens skole” i mai. Distribuert i Aftenposten, på utdanningogjobb.no og videregående skoler
- Annonseartikkel i temaavis “Velg Yrkesfag” i september. Distribuert i Dagbladet, på utdanningogjobb.no og videregående skoler
- Annonse i brosjyre for blimester.com
- Annonse i Fremtidens Byggenæring i juni og oktober
- Nettannonsering på byggmesteren.as
- Annonsering på Facebook

ANNONSE

DENNE TEMAVISEN ER EN ANNONSE FRA MEDIAPLANET

Les mer på [næringslivsmagasin](#) | 17



Katarina Soland er eneste jenta av 12 håndverkere hos Tømmerstaver C. Johannesen.

FAKTA

Tømmerstaver er stor og viktig yrkesgruppe som er nyttig og verdifull for samfunnet. Det er en profesjon som ofte har et godt innblikk på hva som skjer i lokalsamfunnet. Det er mange varierte og kreative oppgaver, og ikke minst mye ansvar og utfordring. En tømmerstaver og tømrer er en faglig og sosialt kompetent person som har flere valg innen videreutdanning. Pålegg til utdanningstilbudet i regionen er et viktig og ikke minst mest utdanningsnivå og utdanning av egen kompetanse og faglig utrustning.

Utdanning

Tømmerstaver er på fire år og består av både teori og praksis. Det mest vanlig er å starte på Vg1 Trapp og etterpå gå videre til høyskole, universitet eller tømmerstaver. Det er mange som velger å gå videre til høyskole eller universitet for å få en utdanning som gir dem mer bred kunnskap og kompetanse. Det er også mange som velger å gå videre til høyskole eller universitet for å få en utdanning som gir dem mer bred kunnskap og kompetanse. Det er også mange som velger å gå videre til høyskole eller universitet for å få en utdanning som gir dem mer bred kunnskap og kompetanse.

Kort sagt: Tømmerstaver er for alle som har lyst til å lære seg å håndtere tre og som vil ha en utdanning som gir dem mer bred kunnskap og kompetanse. Det er også mange som velger å gå videre til høyskole eller universitet for å få en utdanning som gir dem mer bred kunnskap og kompetanse.

Våg å gå din egen vei – bli tømrer

Kjør på, du kommer ikke til å angre, er oppfordringen fra tømrer Katarina til jenter som vurderer å velge fagutdanning.

Tekst Cathrine Hegstad

Katarina Soland er eneste jenta av 12 håndverkere hos Tømmerstaver C. Johannesen som driver med rehabilitering, påbygg, nybygg og totalrenovering i Oslo og omegn.

«Gutter og jenter tenker, jobber og ser utfordringer på. Vi demer aldri utrykker vi brendere, sier Katarina, som har jobbet i firmaet i fire år.

«Mange er redd for at det skal være fysisk tungt, men vi er i 2021 hvor mye er tilgjengelig. Tømmerstaver passer for alle. Tenk så deilig å jobbe ute i sola om sommeren og få muligheten til å bruke både hode og kropp!

Stor utdanningsmulighet etter fagutdanning

Tømmerstaver er tradisjonelt i Norge, og er den største håndverksnæringen innen byggenæringen.

«Det er per i dag skrikende mangel på fagarbeidere, og ingen tvil om at det også i fremtiden vil være et stort behov for dem.

«I klassen vår er vi to jenter av 14 stykker. Jeg tror mange jenter hadde likt å gå praktisk yrkesfag hvis de hadde prøvd. Noen trer litt rart på meg, de tenner ikke da jeg går i arbeidsbukse og ikke pene klær på skolen, men det gikk seg fort.

Hvilke råd har du til de som vurderer å velge denne type utdanning?

«Jeg tror alle jenter som kommer til å jobbe med hendene og at hun har vokst opp med å hjelpe til på hytta i Bergen. Siste året på videregående var hun inne på tanken om å gå yrkesfag, men hun tenkte ikke. Da var hun mest opptatt av å gjøre som venninne og det å komme i klasse med noen hun kjente.

«Det lønnet litt da jeg ble eldre og flyttet til Oslo. Året før jeg flyttet var jeg student og var med på skolen. Katarina Soland og seile med de 10 milene uten å kjøre noen. Jeg er et år eldre jeg først har bestemt meg, sier Katarina.

Katarina var det som ble en god som voksenutdanning og var 20 år da hun startet på veien til fremtiden. Nå er hun 24 år og kunne ikke tenke seg å gjøre noe annet.

«Det jeg liker aller best er å jobbe med treverk, trevirke, konstruksjon, der ting ikke er gitt og jeg må bruke hodet, finne løsninger, være kreativ. Det gir meg mye, sier Katarina.

Denne artikkelen er produsert i samarbeid med Byggmesterforbundet

BYGGMESTERFORBUNDET

Annonseartikkel i magasinet "Kvinner i karrieren", utgitt med Aftenposten 8. mars

3.5.3 Informasjon til medlemmer

Det har i perioden vært sendt ut 22 elektroniske medlemsbrev til samtlige medlemmer, samt 6 utsendelser til deler av landet i forbindelse med endring av nivå for smittevern i enkeltkommuner. Nyheter og informasjon er som normalt lagt ut på våre nettsider, samt at medlemmer har tilgang til nyhetssaker gjennom abonnement på Byggmesteren som er inkludert i medlemskontingenten.

Smittevernsituasjonen i første halvår, og på slutten av året med ny nedstengning, gjorde det ikke mulig å gjennomføre fysiske møter i lokalforeninger eller besøk hos medlemsbedrifter. I denne perioden inviterte vi medlemmer til å delta på korte webinarer på Teams med ulike dagsaktuelle tema fra advokatene, og faglige tema. Administrasjonen tilbød seg også å delta på digitale lokalforeningsmøter med faglige foredrag og aktuell informasjon. I deler av andre halvår var det igjen mulig å ha fysiske medlemsmøter og administrasjonen har deltatt på flere av disse. Spesielt har ny adm. direktør prioritert å delta

på lokale møter for å gjøre seg kjent med organisasjonen, medlemmer og tillitsvalgte.

3.5.4 Medlemsrekruttering

Administrasjonen, regionene og noen av lokalforeningene har jevnlig dialog med potensielle medlemmer på telefon og e-post. Verveaktiviteter i form av oppsøkende virksomhet og åpne fagdager/bransjemøter, har etter gjenåpningen høsten 2021 blitt gjenopptatt og videreutviklet. Åpne fagdager hvor både medlemmer og ikke-medlemmer har deltatt er gjennomført i Stavanger, Skien, Fredrikstad, Drammen, Tønsberg, Gjøvik og Bodø. Ikke-medlemmer som deltok på møtene har i etterkant blitt fulgt opp av regionsansvarlige.

Informasjon om medlemskap blir gitt på alle kurs (både digitale og ordinære kurs), hvor det både er medlemmer og ikke-medlemmer blant deltakerne. Studenter som tar



Åpen fagdag i Drammen 11. oktober hvor det ble tatt opp aktuelle temaer som blant annet de økte trelastprisene, og byggesaksbehandling i kommunene.

mesterbrev gjennom Bli Mester, blir tilskrevet og informert om medlemskap og medlemsfordeler. Annonsering med tanke på medlemsverving gjøres jevnlig i Byggmesteren og i bladet Mestern som utgis av Mesterbrevnemnda, samt på sosiale medier.

Digitale brosjyrer om ordinært medlemskap og studentmedlemskap er tilgjengelig på våre nettsider, samt i trykket versjon for bruk på verveirangementer og i bedriftsmøter både sentralt og lokalt. I siste halvår ble det påbegynt et arbeid med nytt materiale til medlemsverving og administrasjonen igangsatte utvikling av en fordelskalkulator som er tenkt å lette arbeidet med å synliggjøre fordelene ved et medlemskap.

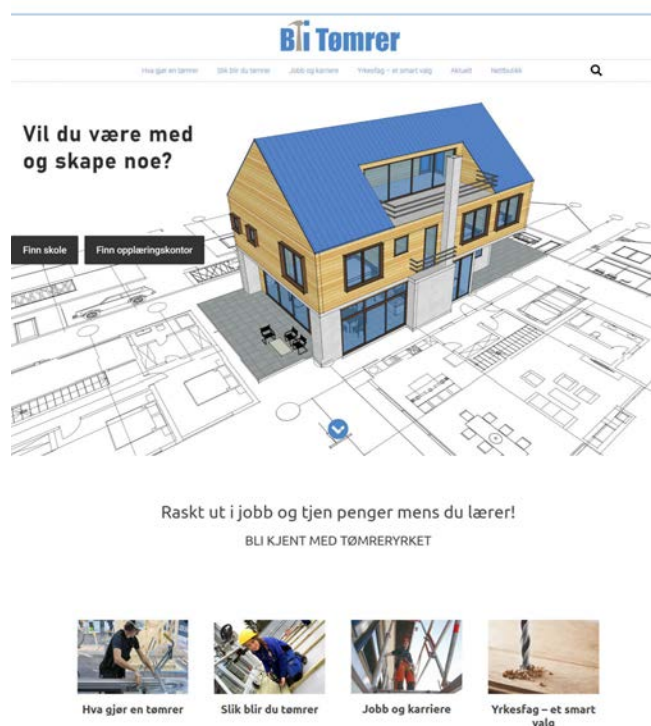
3.5.5 Rekruttering til tømrerfaget

Ny og oppdatert nettside for tømrerfaget, www.blitømrer.no/blitømrer.com, ble ferdigstilt og publisert i februar. I perioden er også annet rekrutteringsmaterieil oppdatert og fornyet. I første omgang ny brosjyre og roll-ups for bruk på utdanningsmesser, skolebesøk o.l. Det ble i tillegg igangsatt et prosjekt med å etablere egen nettbutikk med Bli Tømrer profileringsprodukter.

Yrkes-NM for lærlinger som arrangeres annethvert år ble på grunn av covid utsatt fra 2020 til 2022. Byggmesterforbundet er påmeldt som arrangør av tømrerkonkurransen, og startet i slutten av denne perioden opp med planlegging av arrangementet som går av stabelen i Kristiansand i september 2022.

Den oppsøkende virksomheten som de lokale opplæringskontorene vanligvis står for i form av skolebesøk, deltakelse på yrkes- og utdanningsmesser osv., har også i deler av denne perioden vært utfordrende. Situasjonen bedret seg etter gjenåpningen på høsten hvor det igjen var mulig å få innpass på skoler etc. Opplæringskontorene har nedlagt en stor innsats, både i å ivareta eksisterende lærlinger, sørge for at svenneprøver er blitt avviklet, og også utført rekrutteringstiltak som har vært mulige.

Det er fortsatt skrikende behov for flere tømrere og andre fagarbeidere i bransjen. Tendensen fra forrige periode med større fokus på behovet for fagarbeidere og fordeler med yrkesfagutdanning, har økt ytterligere i perioden. Både myndigheter, organisasjoner og enkeltpersoner fremsnakker yrkesfagene i pressen og ikke minst, sosiale medier. Det er gledelig å konstatere at dette har gitt resultater i økt søkning til byggfag og tømrerfaget. Det er også økning i andelen kvinnelige søkere til tømrerfaget.



Den nye nettsiden www.blitømrer.no ble publisert i februar.

3.6 Arbeid i komiteer og arbeidsgrupper

3.6.1 Standardiseringsarbeid

Som følge av medlemskapet i Standard Norge, har forbundet gjennom en årrekke bidratt i komitéarbeid for å revidere eksisterende standarder og utarbeide nye. Dette gjelder f.eks. faglige, tekniske, juridiske og prosjekteringsstandarder.

Det er ingen som har full oversikt over hvor mange Norske Standarder (NS'er) som direkte eller indirekte relaterer seg til byggebransjen, men det kan dreie seg om så mange som et firesifret antall totalt. Som igjen fordeler seg på bl.a. norske, nordiske, europeiske og internasjonale standarder.

Standardiseringsarbeid er normalt tidkrevende, og det er ikke uvanlig at komitéen som jobber med en ny standard bruker 2-3 år på arbeidet. Fordelt over 1-2 møter pr. måned og arbeid mellom møtene. Revidering av en eksisterende standard eller det delkapittel, kan imidlertid gå betydelig raskere.

Selv om det å delta i en komité kan være både interessant og utviklende for den enkelte deltaker, er det viktig at det vurderes opp mot nytteverdien for bransjen. Dersom

bransjen avslår en invitasjon om å delta i et komitéarbeid, risikerer vi at den ferdige standarden blir dårligere balansert enn den kunne blitt med vår deltakelse. Derfor vil det alltid foretas en svært streng vurdering av invitasjoner som mottas fra Standard Norge i hvert enkelt tilfelle.

3.6.2 Avtaleblanketter Bustadoppføringslova

Etter initiativ fra Byggmesterforbundet har Standard Norge oppnevnt en komité for revidering av avtaleblanketter (3425 og 3426). Det har dessverre over lang tid vært uenighet mellom sentrale aktører i enkelte spørsmål, men i 2021 kom man endelig frem til enighet og revisjonsarbeidet kunne ferdigstilles.

3.6.3 Direktoratet for byggkvalitet – DiBK

Byggmesterforbundets administrasjon har god kontakt og dialog med DiBK. Gjennom året har det vært samtaler og møter knyttet til flere enkeltsaker.



4. EXIT FRA BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING OG FORTSATT SAMARBEID MED NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON

Byggmesterforbundet har siden dannelsen av forbundet i 1919 samarbeidet med andre organisasjoner i byggenæringen og næringslivet for øvrig. Strategien bak dette er at best mulig gjennomslag i saker oppnås i fellesskap med andre der hvor det er tilstrekkelig felles interesser. Byggmesterforbundets medlemsbedrifter er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon – NHO. Samtidig ble 2021 det første året der forbundet som bransjeorganisasjon ikke lenger var tilsluttet Byggenæringens Landsforening - BNL.

Gjennom etableringen av en interimavtale for 2021-2022 har samarbeidet med NHO fortsatt. Selv om vi har vært ekskludert fra en rekke utvalg og fora i BNL, har samarbeidet med NHO for alle praktiske formål fungert godt. Vi opplever å bli inkludert og lyttet til i politiske saker, og spesielt innen arbeidslivsspørsmål har kontakten med NHO sentralt økt etter utgangen fra BNL. Videre har vi hatt muligheten til å prioritere faglige, politiske og merkantile saker etter våre medlemsbedrifters interesser, uten å måtte inngå kompromisser med andre landsforbund i BNL, dette har gjort året til et av de beste på lenge.

4.1 Uttreden av Byggenæringens Landsforening - BNL

BNL har vært paraplyorganisasjon for 15 bransjeforeninger i byggenæringen, der vi inngikk inntil 31. desember 2020. BNL var inntil dette den tredje største landsforeningen i NHO.

Med bakgrunn i flere år med interessenmotsetninger og uenighet i og med BNL, konstaterte styret etter hvert at dialogen ikke endte opp med konkrete resultater. Til landsmøtet i 2020 besluttet styret å foreslå utmelding fra BNL, og styret fikk bred støtte for at det i stedet arbeides for etablering av egen landsforening for bygghåndverksbedrifter. Styrets forslag fikk bred støtte i landsmøtet og Byggmesterforbundet gikk ut av BNL med virkning fra 31. desember 2020.

BNL har ved gjentatte anledninger gjennom 2021 forsøkt å opprette en dialog som er besvart, men ikke i lys av at Byggmesterforbundet er på retur til, eller i noen tilknytning, til BNL. I dialogen med BNL har man gjennom året likevel drøftet flere aktuelle politiske saker. Gjennom dette har vi igjen fått bekreftet at de ulike interesser som lå til grunn for uttreden fra BNL, fortsatt er gjeldende.

4.2 Næringslivets Hovedorganisasjon - NHO

NHO er den ledende næringsorganisasjonen i Norge i arbeidet med saker knyttet til verdiskapning og øvrige spørsmål knyttet til næringslivets rammevilkår. Samtidig er NHO preget av sin bredde i tilslutning av bransjer og næringer med ulike behov og interesser.

Styret registrerer at NHO i perioden har lagt ned en betydelig innsats for å ivareta hele næringslivets interesser under et krevende år som følge av Covid19. NHOs innsats har skapt bedre forutsetninger for bedriftene og deres ansatte i en tid med mye usikkerhet. Byggmesterforbundet har både sentralt, og ute i regionene hatt et meget godt samarbeid i en rekke enkeltsaker tilknyttet smittesituasjonen.

Som følge av ønske om å etablere en egen landsforening for bygghåndverksbransjene har styret gjennom et arbeidsutvalg, bestående av styreleder, styrets nestleder og adm. direktør, gjennomført flere møter med NHO. Søknad om egen landsforening ble opprinnelig av flere årsaker avslått i 2020, men NHO uttrykte stor interesse for videre samarbeide.

Den etablerte toårige samarbeidsavtale som ivaretar medlemsbedriftenes posisjon i NHO (kalt "Interimavtalen"), har sikret Byggmesterforbundet tilgang til viktige arenaer i NHO sentralt og regionalt. Partene har hatt et felles mål om at man i avtaleperioden finner frem til en egnet landsforeningsløsning som bedre ivaretar medlemmenes og bransjens interesser. Samtidig har NHO gjennom 2021 kun fremmet forslag om reversering tilbake til et tilnærmet uendret BNL. Styret har så langt ikke funnet denne løsningen interessant.



Det har i perioden vært flere møter med NHO om landsforeningsløsning. Her er Knut Strand Jacobsen, Per Ove Sivertsen og Åsmund Østvold i møte med NHO-direktør Ole Erik Almlid 24. juni.

5. SELSKAPER OG ORGANISASJONSMESSIG SAMARBEID

5.1 Byggforlaget AS

Byggforlaget AS gir ut fagtidsskriftet Byggmesteren med nettstedet www.byggmesteren.as. Byggmesterforbundet eier alle selskapets aksjer.

Byggmesteren har stor tillit og en sterk posisjon som nisjeblad for tømmerfaget i byggenæringen. Nyhetsbrev som sendes ut pr. e-post to ganger ukentlig, blir godt mottatt. Selskapet har i 2021 videreført satsingen på digitale plattformer ved økt aktivitet og med en betalingsordning for det redaksjonelle innholdet på nettsidene. Sosiale medier benyttes i markedsføring av nettsider og blad.

Hovedutfordringen for selskapet er utviklingen i mediebransjen med fallende annonseinntekter i trykte medier. Dette rammer også fagpressen og ble forsterket av koronapandemien.

Byggforlaget AS er samlokalisert med Byggmesterforbundet i Sørkedalsveien 9 i Oslo. Per Bjørn Lotherington er daglig leder/redaktør. Staben består av tre ansatte. Abonnementsarbeid drives av ekstern leverandør. Selskapets styre består av styreleder Roy Skorstad og styremedlemmene Arild Kolltveit og Frank Ivar Andersen.

5.2 Byggmesterforsikring AS

Byggmesterforbundet er 100 % eier av Byggmesterforsikring AS. Selskapet er en forsikringsformidler og tilrettelegger for helhetlige løsninger for medlemmene. Byggmesterforsikring samarbeider med forsikringsselskaper som er kompetente og viser stor vilje til å prioritere gode vilkår for kundene. Selskapet tar ikke selv direkte forsikringsrisiko ovenfor kunden, men er likevel eier av kundebasen og har ansvar for å forvalte den på riktig måte.

Byggmesterforsikring sitt konsept er kompetent forsikringsrådgivning med riktige løsninger og tett oppfølging for bransjen, sikre god leveranse av garantier uavhengig av markedssituasjonen, samt egen skadebehandlingsavdeling som behandler medlemmenes skadesaker. Byggmesterforsikring bruker også sin faglige og juridiske kompetanse til å hjelpe medlemmer i saker utover det som betraktes som normal skadebehandling. Til fordel for medlemmene har Byggmesterforsikring

vektlagt samarbeid og kunnskapsdeling i hele nettverket, det kan spesielt fremheves at samarbeidet med Byggmesterforbundet er under god utvikling.

Selskapet omsetter forsikrings- og garantipremie for ca. 135 millioner i året og har underliggende risikoavtaler med leverandørene. Byggmesterforsikring sine inntekter og resultat er derfor ut fra løpende provisjoner samt andeler av risikoavtaler i de tilfeller avtaleperioden går med overskudd. I de avtaleperiodene som går med underskudd må Byggmesterforsikring betale tap over drift.

Byggmesterforsikring har hatt en god utvikling i 2021. Selskapet har vektlagt å styrke bemanningen innenfor alle fagområdene og forbedre pris og vilkår til fordel for kundene. Det kan spesielt fremheves av vår nye leverandør for garantier fra 2020, Gar-Bo AB, settes stor pris på av medlemmer og markedet for øvrig. Gar-Bo har sitt utspring i bransjeorganisasjoner i Sverige og har god kompetanse om byggebransjen og interesse utenom bare det finansielle.

En betydelig andel (ca. 47%) av forbundets bedriftsmedlemmer har en eller flere forsikringer i selskapet. Byggmesterforsikring AS har også avtaler med Norske Murmestres Landsforening og Maler- og Byggtapetsermesternes Landsforbund om forsikringer for deres medlemmer.

Kolbjørn Røstelien er daglig leder og selskapets styre etter generalforsamlingen i juni har bestått av Thor Steinar Sandvik som styreleder, Bjørn Rune Markhus, Rolf Tollefsen, Per Ove Sivertsen og Knut Strand Jacobsen som styremedlemmer. Byggmesterforsikring har 18 ansatte ved utgangen av 2021.

5.3 Bli Mester

Bli Mester ble etablert i 2015 og bak organisasjonen står 9 landsomfattende bransjeforeninger med tilknytning til bygghåndverksbransjene. Bli Mester har avtale med Mesterbrevnemnda og har fått en posisjon som en godt kjent tilbyder av en landsomfattende, enhetlig mesterutdanning i alle byggfag underlagt mesterbrevordningen.

Etter at undervisningsvirksomheten startet opp høsten 2016 er det tatt opp 11 studentkull og totalt 525 studenter.

227 av disse er tømrere. Bli Mester er et studietilbud som i stor grad gjennomføres digitalt og i så måte fungerte dette godt under pandemien. Sammen med at det er en generell økende interesse for Mesterbrevstudiet, så har dette også gjort at pågangen fra nye studenter har vært stor. Begge kullene som startet i 2021 ble fulltegnet.

5.4 Proresult og Prokalk AS

I forbindelse med samarbeide med Proresult AS som det er redegjort for ovenfor (3.4.4.1), er kalkulasjonsprogrammet Kalk Online lagt inn et eget selskap (Prokalk AS) hvor Proresult AS og Byggmesterforbundet har hver sin 50 % eierandel.

Selskapets styre besluttet i 2021 å starte et prosjekt for å oppgradere programmet. Arbeidet gjennomføres i et tett samarbeide mellom programutviklere i Proresult og fagavdelingen i Byggmesterforbundet. Den nye versjonen vil gi økt brukervennlighet og bedre mulighet for gjenbruk av data. Ny versjon blir lansert i løpet av første halvår 2022.



6. STYRETS ARBEID

Styret har i perioden avholdt 14 styremøter. Flere av styremøtene har vært gjennomført som kortere digitale møter, og mange av disse har vært spesifikke tilknyttet ulike utspill til og fra NHO.

Varamedlem Jo Ivar Rostad har deltatt i styremøtene som fast medlem etter at styremedlem Fredrik Ringstad trakk seg av personlige årsaker før inngangen til året.

Siden september deltok også nyvalgt varamedlem i styret Trond Harry Hansen i styremøtene fordi styret mente at

hans kompetanse var av stor verdi i de viktige sakene som blant annet saken om landsforeningstilhørighet i NHO.

Styret har gjennomgått en rekke utfordringer i 2021, og blant de viktigste var etableringen av drift under interimsavtalen med NHO fra januar og tilsetting og innføring av ny administrerende direktør fra mai måned. Arbeid med forberedelser til en ny strategi og ulike scenarier og beslutninger knyttet til fremtidig permanent tilknytning til NHO eller ikke, fulgte styret gjennom hele året.

7. TILLITSVALGTE, OG REPRESENTASJON I RÅD, UTVALG OG KOMITEER

Styret

Per Ove Sivertsen	Porsgrunn	styreleder
Thor Steinar Sandvik	Stavanger	nestleder
Odd Arvid Bjørnstad	Rakkestad	styremedlem
Arild Kolltveit	Bergen	styremedlem
Pål Øye	Region Øst	styremedlem
Jo Ivar Rostad	Levanger	styremedlem
Trond Harry Hansen	Helgeland	varamedlem



Styret, fra venstre Trond Harry Hansen, Odd Arvid Bjørnstad, Pål Øye, Per Ove Sivertsen, Thor Steinar Sandvik og Arild Kolltveit.

Hederstegnskomite

Bjørn Kvingedal - leder	Bergen
Christian Weltz	Oslo
Ulf Larsen	Moss
Rolf Eilerås	Tønsberg

Organisasjonskomité

Rolf Eilerås - leder	Vestfold
Hans Olav Hasund	Sunnmøre
Morten Andersen	Region Øst
Bent Fuglerud	Buskerud

Valgkomité

Ulf Larsen - leder	Moss
Bjørn Rune Markhus	Bergen
Rune Kristiansen	Buskerud
Bjørn Skoglunn	Tromsø
Roy Skorstad	Trøndelag
Frode Thorsen	Region Øst
Frode Severinsen	Haugesund

Øvrige tillitsvalgte, og representasjon

Arbeidsgiverutvalget

Stein Otto Johansen - leder
Trond Harry Hansen
Lars Petter Sjøvold
Snorre Hallem
Knut Strand Jacobsen
Frank Ivar Andersen

Utdanningsutvalget

Kjell Skog – leder
Kristoffer Sjøgaard
Jarle Jonassen
Svein Inge Espevik
Jo Ivar Rostad
Øivind Ørnevik

Standard Norge

Eirik Gåskjønli – Revisjon avtaleblanketter i henhold til bustadoppføringslova
Eirik Gåskjønli – NS 8409 Kjøp av byggevarer
Tor Ole Larsen – 346 Fuktkomiteen
Nils Jørgen Brodin - SN/K 428 - Revidering av NS 3420-S
Isolering, tetting og tekking

Sakkyndig for tømmerfaget i NOKUTs godkjenningsordning for utenlandsk fag- og yrkesopplæring

Øivind Ørnevik
Frank Pedersen

Medlem i læreplangruppene for Vg2 og Vg3 tømmerfaget i Fagfornyelsen

Øivind Ørnevik

Medlem i klagenemnda for tømmerfaget

Øivind Ørnevik

Utvalg i DiBk - Entydig vurdering av kostnadsvirkninger av regelverksendringer

Jens Morten Søreide

Sensor for Blimester i Faglig ledelse samt Faglig fordypning i tømmerfaget

Nils Jørgen Brodin

Dør- og vinduskontroll (NKDV)9

Jan Arne Heisholt - styremedlem

Faglig Råd Bygg og Anlegg

Øivind Ørnevik - Observatør

8. LOKALFORENINGER

Byggmesterforbundet har ved utgangen av 2021 full tilslutning fra 17 lokalforeninger med varierende størrelse og aktivitetsnivå.

Ytterligere to lokalforeninger i hhv. Trondheim og Nord-Trøndelag er på et vis tilknyttet, men de to gjorde i perioden vedtektsendringer der gjensidighetsbestemmelsene overfor Byggmesterforbundet ble strøket, med konsekvens at samarbeidet her har vært redusert i perioden. Samtidig er bedriftsmedlemmene fulgt opp og det er har vært en konstruktiv dialog med disse lokalforeningene der målet for forbundet var, og er, å gjenforenes.

I tillegg er en gruppe medlemmer uten tilknytning til lokalforening registrert som enkeltstående medlemmer.

8.1 Strukturendringer av lokalforeninger

I strategisk plan 2018 – 2022 vedtatt i landsmøte 2017, ble det lagt opp til å utvikle en sterkere og mer synlig bransjeorganisasjon for tømrerfaget og medlemsbedriftene. Dette skulle blant annet gjennomføres gjennom etablering av regioner med administrative ressurser som støtte til lokalforeningene. Dette har fungert bra noen steder, men 2020 og 2021 viste oss at den økonomiske belastningen av å dele kostnadene for dette har vist seg krevende for noen berørte lokalavdelinger. I tillegg fikk man en oppsigelse fra en regionleder i Oslo og Akershus midtveis i 2021.

Etter nærmere vurdering og for å gi alle lokalforeninger på Østlandet et mest mulig likt tilbud, ble vår regionleder i Østfold omdefinert til regionleder for Østlandet etter mønster av områdedekningen som regionlederen i Nord allerede har. Samtidig tok ny leder for forbundet et "regionsansvar" for Vestlandet samtidig som de berørte lokalforeningene i dette området har egne ressurser, egne ansatte eller stort initiativ blant de tillitsvalgte.

På denne måten er forbundet ved årsslutt delt i tre prinsipielle regioner; Østlandet, Vestlandet og Nord-Norge. Med dette gir man et likere tilbud til alle innenfor de rammene man har å jobbe etter, og en form for styring av regioner uten at dette utfordrer lokalforeningenes posisjon eller ulike omfang og programinnhold.

Regionlederne gir medlemsservice og bistand til medlemsbedriftene, driver medlemsverving og ivaretar bedriftenes lokale rammebetingelser. Regionlederen er kontakt- og samarbeidspartner inn mot lokalt myndighetsapparat, organisasjoner og andre aktører med tilknytning til byggenæringen. I 2021 er det også opprettet et tettere samarbeid med Byggmesterforsikring AS om arrangementer og møteplasser.

Styret registrerer med tilfredshet at Byggmesterforbundets aktivitet, medlemsservice og synlighet der hvor det er etablert regioner er økende og bidrar til mer bedre medlemsservice, synlighet og sterkere markering av medlemsbedriftenes interesser i deres lokale markeder. Man ser også at man har kapasitet til å opprette møteplasser mellom lokale myndigheter og næringsliv ved en slik tilstedeværelse lokalt.

Smittesituasjonen har begrenset planlagte aktiviteter for regionlederne, men samtidig har de vært en meget viktig ressurs i rådgivning til medlemsbedriftene også utenfor sitt nedslagsfelt, videre vært lokal myndighetskontakt og hatt et høyt aktivitetsnivå inn mot lokale medier.



Regionleder i Nord-Norge, Anne-Marit Stork i Helgelands Blad 21. juli.

9. MEDLEMSTALL, OMSETNING OG ANTALL ANSATTE I MEDLEMSBEDRIFTENE

Antall medlemsbedrifter er 854, en nedgang på 20 bedrifter siden 2020.

Totalt ansatte i bedriftene er 9 135, som gir et gjennomsnitt på antall ansatte på 10,7 mot 10,8 i 2020. Den totale omsetningen i bedriftene har gått fra 24,7 milliarder i 2020

til 23,9 milliarder i 2021. Antall lærlinger er 1 200 mot 1 206 året før.

Ordinær utmelding er vanligste utmeldingsårsak i 2021, etterfulgt av konkurs, nedlagt, opphør av drift og manglende betaling av kontingent/serviceavgift.

Tall etter skråstrek viser oppgang/nedgang fra året før.

	Bedrifter	Personlige/ passive/assosierte	Totalt
Byggmesterforbundet Bergen	89	23/-1	112/-1
Byggmesterforbundet Buskerud	63/+2	8/-1	71/+1
Byggmesterforbundet Haugesund	28	3	31
Byggmesterforbundet Helgeland	11/+2	1	12/+2
Byggmesterforbundet Nord	25/-2	12	37/-2
Byggmesterforbundet Region Øst *	210	37	247
Byggmesterforbundet Rogaland	45/-2	12/-2	57/-4
Byggmesterforbundet Salten	21	5/+2	26/+2
Byggmesterforbundet Sogn og Fjordane	18	7	25
Byggmesterforbundet Sunnmøre	19	4	23
Byggmesterforbundet Telemark	31/+1	4	35/+1
Byggmesterforbundet Vestfold	42/-1	10	52/-1
Byggmesterforbundet Voss & Hardanger	14/-1	4	18/-1
Byggmesterforbundet Østfold	61/-6	11/+2	72/-4
Byggmestrenes Forening i Kristiansund	16/-1	4	20/-1
Fredrikstad Byggmesterlaug	26/+1	3	29/+1
Enkeltstående medlemmer *	135	33	168
Til sammen 2021	854	181	1035

Utviklingen i antall medlemsbedrifter:

År	Medlemsbedrifter
2009	1195
2010	1176
2011	1189
2012	1143
2013	1112
2014	1082
2015	1039
2016	1009
2017	955
2018	907
2019	896
2020	874
2021	854

*Byggmesterforbundet Hedmark, ble en del av Byggmesterforbundet Region øst

*Byggmesterforbundet Nord Trøndelag og Trondhjems Byggmesterlaug ble enkeltstående medlemmer

10. ØKONOMI

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter, fyllestgjørende informasjon om driften i året, og om stillingen ved årsskiftet. Det har ikke inntruffet forhold etter balansedagen som er av betydning for bedømmelsen av Byggmesterforbundet.

Ordinært resultat for 2021 ble på kroner 503.000,-. Omsetningen gikk ned fra 27.661 TNOK (2020) til 24.453 TNOK i 2021. Driftskostnadene gikk ned fra 28.711 TNOK (2020) til 27.282 TNOK i 2021.

Styret registrerer en resultatutvikling over flere år der forbundet har gått og går med svake driftsresultater, som kompenseres av gode finansinntekter fra datterselskap.

Styret viser til at utviklingen likevel er tilfredsstillende fordi forbundet i 2021 og i kommende perioder satser strategisk for vekst med tilsetting av nye årsverk og kompetanse. Resultatendringen fra året før var preget av flytting av inntekter fra salg av lisenser og eierskap i Prokalk AS, samt tilførte årsverk. Resultatet for 2021 medfører kun mindre endringer i egenkapitalen.

Egenkapitalen i Byggmesterforbundet er meget god. Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og styret bekrefter at årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetning.

Nøkkeltall

	2021	2010
Sum driftsinntekter	24 453	27 661
Personalkostnader	16 264	14 258
Adm. og driftskostnader	11 119	14 453
Sum driftskostnader	27 383	28 711
DRIFTSRESULTAT	- 2 930	- 1 049
Netto finansposter	3 432	3 479
RESULTAT FØR SKATT	503	2 430
Skattekostnad	0	5
ÅRSRESULTAT	503	2 425
BALANSE		
Sum anleggsmidler	2 464	2 402
Sum omløpsmidler	32 846	32 090
SUM EIENDELER	35 310	34 492
Sum egenkapital	30 688	30 185
Sum gjeld	4 622	4 307
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	35 310	34 492



11. ADMINISTRASJON

Administrasjonen er lokalisert i Sørkedalsveien 9, Oslo sammen med Byggforlaget AS, Norske Murmestres Landsforening, Murmestrenes Forening Oslo og Blimester.com

Ansatte pr. 31.12.2021:



Knut Strand Jacobsen
Adm. direktør



Frank Ivar Andersen
Fagsjef Politikk



Mona Veslum
Markedsansvarlig



Eva Andresen
Kontorsjef



Eirik Gåskjønli
Advokat



Camilla Stenumgård
Advokat



Håvard Alterskjær
Advokatfullmektig



Øivind Ørnevik
Fagsjef Kompetanse



Tor Ole Larsen
Fagsjef Kvalitet



Jens-Morten Søreide
Fagsjef Plan- og bygningsloven



Nils Jørgen Brodin
Fagsjef Bygningsfysikk



Anne Marit Stork
Regionleder Nord-Norge



Frank Pedersen
Regionleder Østlandet

Arbeidsmiljø

Det er et godt arbeidsmiljø og virksomheten påvirker ikke det ytre miljøet.

For de ansatte, og da særlig de for de ved kontoret i Oslo, har smittesituasjonen påvirket arbeidsmiljøet da både statlige og lokale smitteverntiltak i perioder har begrenset tilgangen til arbeidsplassen.

Det er registrert et sykefravær på 0,03 % for 2021 mot 2,20 % året før. Det lave registrerte fraværet er basert på registreringer i NAV og preges av usikker situasjon som følge

av hjemmekontor med karantener og isolasjonsperioder der ansatte kan ha unngått å registrere reelt sykefravær. Skifte av meldingsportal for arbeidsfravær kan også ha medført mangelfull registrering.

Det har ikke vært noen skader eller ulykker.

Likestilling

Det er ingen kvinner i styret eller i forbundets komiteer og utvalg. I Byggmesterforbundet sin administrasjon er det ved utgangen av 2021 en kvinneandel på 31 %.

Oslo, 31. mars 2022

Per Ove Sivertsen
Styreleder

Thor Steinar Sandvik
Nestleder

Pål Johan Øye
Styremedlem

Odd Arvid Bjørnstad
Styremedlem

Arild Kolltveit
Styremedlem

Jo Ivar Rostad
Styremedlem

Knut Strand Jacobsen
Adm. direktør



BYGGMESTERFORBUNDET

Byggmesterforbundet // Postboks 5475 Majorstuen, 0305 Oslo // Besøksadresse: Sørkedalsveien 9
Telefon: 23 08 75 77 // E-post: hei@byggmesterforbundet.no // www.byggmesterforbundet.no